

ส่วนที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

1. องค์กรที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์พัฒนา

เทศบาลเมืองทุ่งสงมีองค์กรที่รับผิดชอบในการติดตามประเมินผลการนำยุทธศาสตร์การพัฒนา ไปปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 จำนวน 1 องค์กร คือคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง ตามคำสั่งเทศบาลที่ 723/2555 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2555 ประกอบด้วยคณะกรรมการ ฯ จำนวน 11 คน ดังนี้

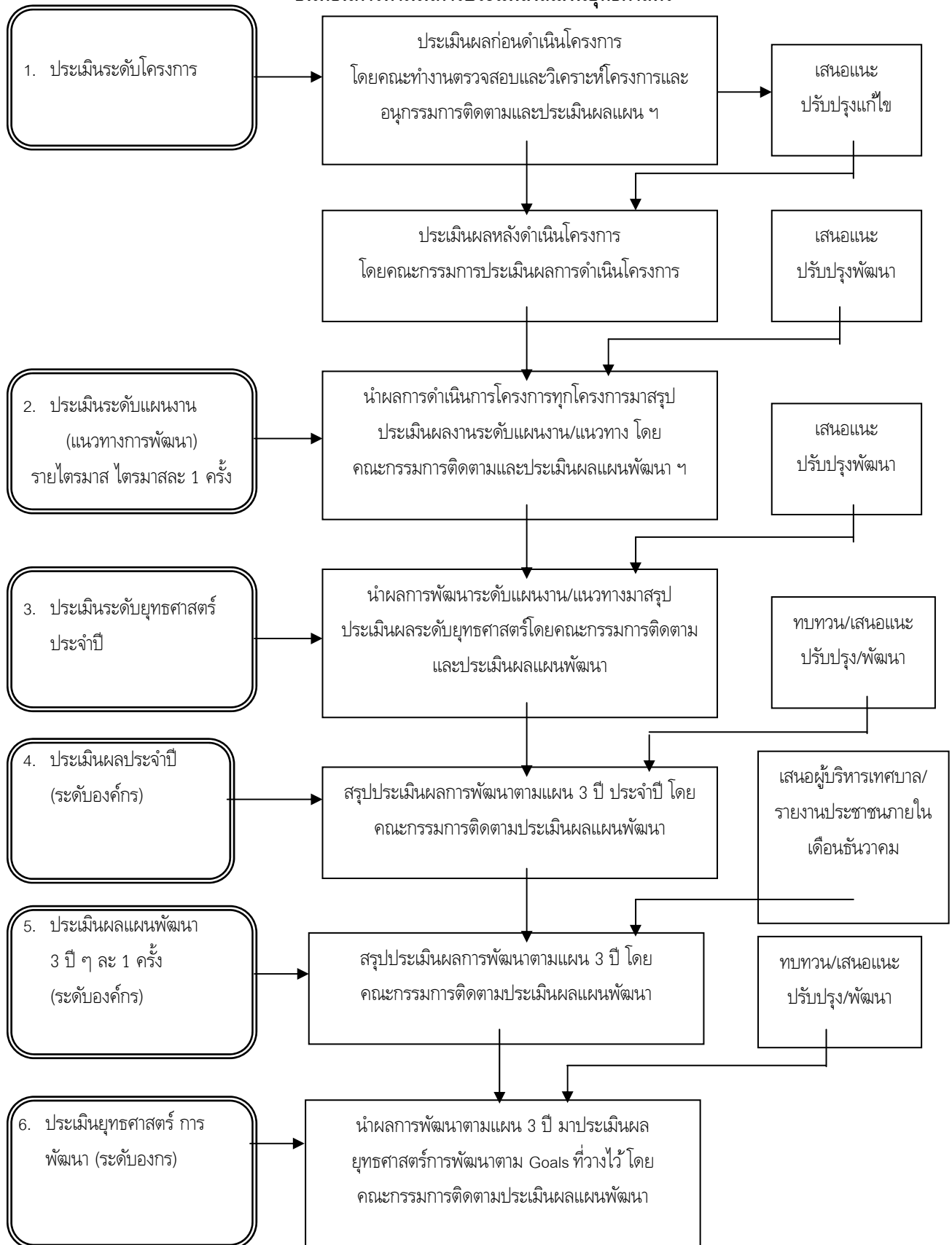
1.	นายเจษฎา สมิติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน กรรมการ
2.	นายประจัน เนื้อเขียว	สมาชิกสภาเทศบาล	รองประธาน กรรมการ
3.	นายปฏิภาณ เสนะคุณ	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
4.	นายศุภชัย ฤกษ์มงคล	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
5.	นางวรรณ รัตน์บุรี	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
6.	นางชนิษฐา นาคฤทธิ์	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
7.	นายสุนทรศักดิ์ ประเทืองมาศ	ผู้จัดการ บมจ.ธนาคารกรุงไทย สาขาตลาด เกษตร	กรรมการ
8.	นายเลวี สุวรรณประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นครศรีธรรมราช เขต 2	กรรมการ
9.	นายมนัส สีดำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
10.	นายพิเชษฐ์ ฤษาสุมงคล	ปลัดเทศบาล	กรรมการและ เลขานุการ
11.	น.ส.ราตรี ชนะศักดิ์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

2. การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนา

เทศบาลเมืองทุ่งสง โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล แต่งตั้งอนุกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการต่าง ๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่รับผิดชอบ และเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานความสำเร็จ ความล้มเหลวของโครงการ สรุปผลเสนอคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลดำเนินการประเมินผลการพัฒนาตามเป้าหมายในแผนพัฒนาเทศบาลสามปี โดยพิจารณาวัตถุประสงค์ในแง่ประสิทธิภาพ ด้านปริมาณ ค่าใช้จ่าย ระยะเวลาที่ใช้พิจารณาในแง่ผลสัมฤทธิ์ ด้านคุณภาพ ความพึงพอใจ กลุ่มผู้รับผลประโยชน์ทั่วถึงคนส่วนใหญ่ และเป็นธรรม วัตถุประสงค์ตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายของโครงการและแนวทางการพัฒนา ตอบสนองจุดมุ่งหมายการพัฒนา (Goals) ในยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ตั้งไว้เพียงใด

เทศบาลเมืองทุ่งสง กำหนดติดตามผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาเทศบาลสามปี โดยในแต่ละปี ติดตามผลเป็นรายไตรมาส ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนดำเนินงานเป็นเครื่องมือในการติดตามผลโดยติดตามผลการดำเนินการในระดับโครงการรวบรวมเป็นระดับแผนงาน ระดับยุทธศาสตร์และระดับองค์กรโดยมีกระบวนการดำเนินการดังแผนผัง

ขั้นตอนการดำเนินการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์



2.1. วัตถุประสงค์ของการประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลสามปี (พ.ศ.2554-2556)

1. เพื่อให้ทราบผลสำเร็จของการดำเนินการการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
2. เพื่อให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค ของการดำเนินการการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และนำผลการประเมินไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาเมืองทุ่งสง

6.2.2. ขอบข่าย (Scope) การประเมิน

ในแต่ละปี ดำเนินการติดตามและประเมินผล ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 ติดตามผลภายในเดือนมกราคม

ไตรมาสที่ 2 ติดตามผลภายในเดือนเมษายน

ไตรมาสที่ 3 ติดตามผลภายในเดือนกรกฎาคม

ไตรมาสสุดท้าย ติดตามผลภายในเดือนตุลาคม และประเมินผลการดำเนินงานในรอบปีภายในเดือนพฤศจิกายน

6.2.3 เกณฑ์การประเมิน (Criteria)

- ประเมินผลระดับโครงการ/แผนงาน และระดับยุทธศาสตร์การพัฒนา

○ ใช้เกณฑ์การประเมินเชิงปริมาณและเชิงผลลัพธ์ มุ่งผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน 3 ปี ในระดับโครงการ และระดับยุทธศาสตร์

- ประเมินผลการพัฒนาระดับองค์กร

1. ใช้เกณฑ์ตัวชี้วัดเมืองน่าอยู่ 40 ตัวชี้วัด ของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย สมาคมสันนิบาตฯ
2. ใช้เกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
3. ใช้เกณฑ์ จ.ป.ฐ.37 ตัวชี้วัด
4. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาลจากผลของการพัฒนาปีละอย่างน้อย 1 ครั้ง

6.2.4 .วิธีการประเมิน/เครื่องมือรวบรวมข้อมูล

6.2.4.1. เก็บข้อมูลจากหน่วยงานผู้ปฏิบัติ จากเอกสาร กิจกรรม การปฏิบัติ บุคคลกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง โดยใช้แบบสำรวจ เพื่อประเมินผลการพัฒนาในระดับโครงการ/แนวทาง และระดับยุทธศาสตร์การพัฒนา