

1. ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารจัดการเมืองทุ่งสงให้ก้าวหน้าสู่สากล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี(เมืองก้าวหน้าสู่สากล)

5.1 บริหารจัดการที่ดีระดับเทศบาล

แนวทางที่ 2 ทำให้เทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และให้พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลให้เกิดการเรียนรู้ตลอดเวลา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2551 (บาท)	2552 (บาท)	2553 (บาท)	เทศบาล		
1	โครงการพัฒนาบุคลากร	- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของเทศบาลมีการพัฒนาการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น	- สนับสนุนงบประมาณให้บุคลากรยืมไปใช้ในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 10 คน	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น	500,000	500,000	500,000	เทศบาล	- บุคลากรที่มีคุณวุฒิสูงขึ้นนำวิชาความรู้มาใช้ในการทำงานให้มีคุณภาพสูงขึ้น	งาน กจ. สำนักปลัด
2	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากร 1.1.กิจกรรมอบรมระเบียบกฎหมาย ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล 1.2 กิจกรรมอบรมจริยธรรมแก่พนักงาน ลูกจ้าง ฯลฯ	- เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากรของเทศบาล (ฝ่ายบริหารฝ่ายสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง) ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์แก่เทศบาล	- จำนวนพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่เข้าร่วมอบรมจำนวนไม่น้อยกว่า 50 คน หลักสูตรปีละไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร รวม 200 คน/ปี	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกอบรม ต่อหลักสูตร - ร้อยละของผู้เข้าฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปพัฒนาและปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	150,000	150,000	150,000	เทศบาล	บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ทำให้ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรเทศบาล	งาน กจ. สำนักปลัด 191