บัญชีโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2560-2562)

เทศบาลเมืองทุ่งสง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 5 การพัฒนาสังคม การเรียนรู้และภูมิปัญญา เพื่อการอยู่ดี มีสุข

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ 5 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดีโดยทุกภาคีมีส่วนร่วมแบบบูรณาการรองรับความเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาลอัจฉริยะ

แนวทางที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง						**2,130,000**		**2,000,000**	**2,000,000**	**เทศบาล**		
	- กิจกรรมสนับสนุนทุนการศึกษา	- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของเทศบาลมีการพัฒนาการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น	- สนับสนุนงบประมาณแก่บุคคลากรของเทศบาลยืมไปใช้ในการศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น จำนวนปีละ 5 คน			- จำนวนบุคลากรที่ได้รับวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น	500,000		500,000	500,000	เทศบาล	- บุคลากรที่มีคุณวุฒิสูงขึ้นนำวิชาความรู้มาใช้ในการทำงานให้มีคุณภาพสูงขึ้น	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
	- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคลากรของเทศบาลมีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะเพิ่มขึ้นในการปฏิบัติงาน	- จัดอบรมบุคคลากรในสังกัดเทศบาล ตามหลักสูตรต่าง ๆ เช่น - การอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง - การประชุมชี้แจงเรื่องสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากประกันสังคม - การอบรมความรู้เบื้องต้น การดูแลรักษารถยนต์แกพนักงานขับรถยนต์ - การอบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการต้อนรับและบริการ(กลุ่มบริการ)และการดูงาน ฯลฯ - อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้ - อบรมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายใน - อบรมสัมมนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ - จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม	1,000,000		1,000,000	1,000,000	เทศบาล	- บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานมากขึ้น มีประสิทธิภาพ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ฯ
	- การบริหารงานบุคคลตามแผนอัตตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลเมืองทุ่งสง	–เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	–พนักงานเทศบาล 97 อัตรา –ลูกจ้างประจำ 36 อัตรา –พนังงานจ้าง 388 อัตตรา (ไม่ใช้งบประมาณ)			มีบุคลากรครบตามอัตรากำลังตามโครงสร้างของหน่วยงาน					ไม่ใช้งบประมาณ	–เทศบาลทีการจัดการและการบริหารงานที่ดีตามพระราชบัญญัติการบริหารจัดการที่กี	–งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
	- กิจกรรมฝึกอบรมสัมมนาทัศนศึกษาดูงานทั้งในและต่างจังหวัด		- ผู้บริหาร , สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล , ลูกจ้างเทศบาล			- จำนวนครั้งที่มีการอบรมสัมนาและทัศนศึกษาดูงาน	500,000		500,000	500,000	เทศบาล		งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
	- กิจกรรมอบรมด้านการประเมินผล(อบรมเชิงปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี 2559 และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง ๒๕๖๐)	- เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2560	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการฯ ประจำปี 2559 และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงปี 2560 ให้กับผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ			- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	80,000		80,000	80,000	เทศบาล	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานวิจัยฯ กองวิชาการ ฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
	- กิจกรรมอบรมให้ความรู้ระเบียบปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่ดี	- เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน และพนักงานเทศบาลเรื่องระเบียบปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่ดี	- อบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในเขตอำเภอทุ่งสงและอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง			- จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม	50,000				เทศบาล	- ประชาชน และพนักงานเทศบาลมีความรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่ดี	งานนิติการ กองวิชาการ ฯ
	– กิจกรรม 5ส. (สะสาง สะอาด สะดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย)	– เพื่อนำกิจกรรม5ส. มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร – เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ			– พนักงานเทศบาล, ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองทุ่งสงทุนคนร่วมกิจกรรม 5ส.	– จำนวนบุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงที่เข้าร่วมกิจกรรม				40,000	เทศบาล	– บุคลากรเทศบาลเมืองทุ่งสงมีการนำหลัก 5ส. มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน	งานการเจ้าหน้าที่

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
2	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกสภาองค์กรชุมชนที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อหาประสบการณ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานภายนอก	- อบรม ทัศนศึกษาดูงานให้กับคณะกรรมการบริหารชุมชนและผู้เกี่ยวข้องประมาณ 250 คน			- จำนวนของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ	**1,300,000**				**งบเทศบาล**	- ผู้นำชุมชน มีความรู้ประสบการณ์สามารถทำงานบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ - ชุมชนมีความเข้มแข็ง สมาชิกองค์กรชุมชน มีความรักความสามัคคี ทำงานมีการบูรณาการมากขึ้น	สภาอบช./ กองสวัสดิการสังคม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
3	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากรเพื่อพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนเพิ่มคุณภาพการจัดทำรายงานผลปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาเทศบาล	-เพื่อเพิ่มทักษะแก่บุคคลของเทศบาลในการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง - ให้ความรู้แก่บุคลากรในองค์กรติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาโดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรเทศบาล ได้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลฝ่ายวิชาการ ผู้รับผิดชอบกลุ่มสาระต่าง ๆ ของโรงเรียนในสังกัด และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 95 คน			- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - มีการรายงานผลสัมฤทธิ์โครงการ ร้อยละ 80 ของโครงการตามแผนการดำเนินงาน	**80,000**		**80,000**	**80,000**	**เทศบาล**	- บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการเขียนรายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามตัวชี้วัดของโครงการและสามารถจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการได้อย่างชัดเจน ถูกต้องเหมาะสม	งานวิจัยและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน
4	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการควบคุมภายใน	เพื่อสร้างความเข้าใจให้เป็นแนวเดียวกันของการจัดวางระบบควบคุมภายใน	ผู้เข้าอบรมสัมมนาระบบควบคุมภายในมีความรู้ความเข้าใจระบบควบคุมภายในเป็นอย่างดีและสามารถนำไปปฏิบัติภายในกองได้			จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	**150,000**				**เทศบาล**	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดระบบควบคุมภายในและนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด ฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
5	โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรแม่บ้าน/สตรีเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อเพิ่มศักยภาพกลุ่มแม่บ้านให้มีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและการทำงานเป็นทีม		- อบรมและพัฒนาศักยภาพองค์กรแม่บ้านเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 19 ชุมชน		- จำนวนผู้ผ่านการอบรม			**50,000**		**เทศบาล**	2. เทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถยกระดับคุณภาพการบริหารงานให้สอดคล้องกับหลักการบริหารของ กพร.	กองสวัสดิการสังคม
6	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพจัดเก็บข้อมูล สำรวจข้อมูล ภาคสนาม โครงการ/กิจกรรมสำคัญของเทศบาลเมืองทุ่งสง						**374,000**		**374,000**	**374,000**	**เทศบาล**		กองวิชาการและแผนงาน
	- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพจัดเก็บข้อมูล สำรวจข้อมูล ภาคสนาม โครงการ/กิจกรรมสำคัญของเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามและประเมินผลโครงการกิจกรรมที่สำคัญของเทศบาล	- ดำเนินการจ้างเหมาเอกชน จำนวน 3 คน ในการจัดเก็บข้อมูล สำรวจข้อมูล ภาคสนาม โครงการ/กิจกรรมสำคัญของเทศบาลเมืองทุ่งสง			- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่จัดเก็บได้	324,000		324,000	324,000	**เทศบาล**	- ได้รับผลจากการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาแก้ไขงานของเทศบาลให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	งานวิจัย ฯ กองวิชาการ ฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
	- กิจกรรมจ้างเหมาเก็บข้อมูลภาคสนามโดยทอดแบบสอบถามและบันทึกข้อมูลโดยใช้โปรแกรมประมวลผล SPSS	เพื่อสำรวจความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลด้านสวัสดิการและสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในองค์กร	ดำเนินการจ้างเหมาจัดเก็บข้อมูลภาคสนามและบันทึกข้อมูลโดยใช้โปรแกรม SPSS			- ความพึงพอใจของพนักงานเทศบาล	50,000		50,000	50,000	**เทศบาล**	ทราบความพึงพอใจของพนักงานในการปฏิบัติงานภายในองค์กรนำไปสู่การพัฒนางานต่อไป	งานวิจัย ฯ กองวิชาการ ฯ
7	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชน						**1,758,400**		**1,176,000**	**1,176,000**	**เทศบาล**		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
	- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชน	- เพื่อให้การบริการรับ-ส่ง และลงทะเบียนหนังสือแก่กอง/ฝ่ายต่าง ๆ และหน่วยงานภายนอกได้อย่างรวดเร็ว - เพื่อให้การจัดเก็บเอกสารมีระบบและค้นหาสะดวก รวดเร็ว - เพื่อให้เทศบาลลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลน้อยลง	- ดำเนินการจ้างเหมาเอกชนเพื่อปฏิบัติงานธุรการในสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 2 คน			- ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่องานธุรการสำนักปลัด ฯ	218,400				เทศบาล	- การปฏิบัติงานของงานธุรการสำนักปลัดเทศบาลมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สำนักปลัด ฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
	- กิจรรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบริการเพื่อพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงให้มีมาตรฐานเพิ่มขึ้น - เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคนในท้องถิ่นเดียวกัน เจ้าบ้าน และนักท่องเที่ยว - เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีรายได้จากการท่องเที่ยว	- จ้างเหมาเอกชน เพื่อปฏิบัติงานบริการเพื่อพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว เทศบาลเมืองทุ่งสง			- จำนวนคนที่ปฏิบัติงาน	980,000		980,000	980,000	เทศบาล	การท่องเที่ยวในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความคึกคัก และมีมาตรฐานเพิ่มขึ้น - เทศบาลมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวต่อประชาชนในท่องถิ่น และนักท่องเที่ยว	งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดฯ
	- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานพัฒนาชุมชนเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาชุมชนต่าง ๆ ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงให้มากขึ้นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น - เพื่อให้ชุมชนได้รับประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาได้อย่างทั่วถึง	ดำเนินการประสานงานชุมชน เตรียมสถานที่จัดประชุม พร้อมดำเนินการจัดประชุมเพื่อเก็บข้อมูลปัญหาความต้องการของชุมชนทั้ง 20 ชุมชนและบันทึกข้อมูลปัญหาความต้องการและจัดเก็บไว้เป็นฐานข้อมูลเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาท้องถิ่นของผู้บริหารงานของเทศบาล พร้อมสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบ โดยจ้างเหมาเอกชนดำเนินการจำนวน 1 คน			ผลงานที่ปฏิบัติได้	98,000		98,000	98,000	งบเทศบาล	- ชุมชนเมืองแต่ละชุมชนได้รับประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาและความต้องการได้อย่างทั่วถึง	กองสวัสดิการฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
	- กิจกรรมการจ้างเหมาจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บบันทึกและประมวลผลข้อมูลพื้นฐาน 4 ด้าน คือ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านโครงสร้างพื้นฐาน 2. เพื่อนำผลที่ได้รับจากการจัดเก็บนำไปปรับปรุงพัฒนา แก้ไขปัญหาของชุมชนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	- ดำเนินการจ้างเหมาบุคคล จำนวน 1 คน ในการจัดเก็บ บันทึก และประมวลผลข้อมูลพื้นฐานของชุมชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน12เดือน			- จำนวนรายงานผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่จัดเก็บได้	98,000		98,000	98,000	งบเทศบาล	1. จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานของชุมชนสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาและแก้ปัญหาต่างๆของชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น 2. เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบในการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานของชุมชนต่างๆในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง	กองสวัสดิการสังคม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
	- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของกองวิชาการและแผนงาน	- เพื่อให้กองวิชาการและแผนงานเทศบาลเมืองทุ่งสงสามารถบันทึกข้อมูลฐานข้อมูลสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาทิ e-laas,e-Plan,ข้อมูลกลาง ได้ถูกต้อง	- จัดเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนเพื่อนำมาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและบันทึกฐานข้อมูลสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาทิ e-laas,e-Plan, ข้อมูลกลาง ได้ถูกต้องครบถ้วน			ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	220,000				เทศบาล	- สามารถบันทึกข้อมูลฐานข้อมูลสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาทิ e-laas,e-Plan, ข้อมูลกลางได้ถูกต้องครบถ้วนและตามกำหนดเวลา	ฝ่ายแผนงานฯ กองวิชาการและแผนงาน
	- กิจกรรมเก็บรวมรวมข้อมูลเพื่อรับการประเมินจากหน่วยงานภายนอก	เพื่อรับการประเมินจากหน่วยงานภายนอก	จ้างเหมาบุคคลรวบรวมข้อมูลขององค์กรเพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์จากหน่วยงานภายนอก				144,000				**เทศบาล**	-	กองวิชาการและแผนงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
8	โครงการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่ตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล	– เพื่อดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง			– ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง	– จำนวนตำแหน่งที่ดำเนินการสอบแข่งขันฯ				300,000	เทศบาล	– ได้พนักงานเทศบาลตรงสายงานในตำแหน่งที่ว่าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
9	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ	- เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้กับพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง - ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของแต่ละกอง จำนวน 8 กอง			- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม	100,000		100,000	100,000	เทศบาล	- บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ทำให้สามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานวิเคราะห์ฯ กองวิชาการ ฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
10	โครงการพัฒนาบุคลากรในด้านการรักษาความสะอาด	- เพื่อให้งานบริการด้านรักษาความสะอาดมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ - เพื่อพัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนความรู้ แนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านรักษาความสะอาด	- บุคลากร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านรักษาความสะอาดในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ	**15,000**		**15,000**	**15,000**	**เทศบาล**	- บุคลากรเจ้าหน้าที่เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	กองสาธารณสุขฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2560	2561	2562		2560 (บาท)		2561 (บาท)	2562 (บาท)	ที่มาของงบประมาณ		
11	โครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของเทศบาลเมืองทุ่งสง	1.เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการในการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของเทศบาล 2. เพื่อศึกษาทบทวนกระบวนการหลักในการให้บริการประชาชนของเทศบาล 3. เพื่อดำเนินการจัดการความรู้ในการดำเนินงานการให้บริการประชาชน	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาล จำนวน 200 คน ได้รับความรู้ในการพัฒนาระบบงานบริการ			ความพึงพอใจของประชาชน	**600,000**				**เทศบาล**	ประชาชนมีความพึงพอใจในระบบบริการของเทศบาล	สำนักปลัด ฯ