

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559-2561)
เทศบาลเมืองทุ่งสง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 5 การพัฒนาสังคม การเรียนรู้และภูมิปัญญา เพื่อการอยู่ดี มีสุข

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ 5 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดีโดยทุกภาคีมีส่วนร่วมแบบบูรณาการรองรับความเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาลอัจฉริยะ

แนวทางที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)			ที่มาของ งบประมาณ
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมือง - กิจกรรมสนับสนุนทุนการศึกษา	- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของเทศบาลมีการพัฒนาการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น	- สนับสนุนงบประมาณแก่บุคลากรของเทศบาลเฝ้าใช้ในการศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น			- จำนวนบุคลากรที่ได้รับวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น	1,015,000		745,000	745,000	เทศบาล	- บุคลากรที่มีคุณวุฒิสูงขึ้นนำวิชาความรู้มาใช้ในการทำงานให้มีคุณภาพสูงขึ้น	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด ฯ
						5,000		5,000	5,000	เทศบาล			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความสามารถ และมีทักษะเพิ่มขึ้นในการปฏิบัติงาน	- จัดอบรมบุคลากรในสังกัดเทศบาล ตามหลักสูตรต่าง ๆ เช่น - การอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง - การประชุมชี้แจงเรื่องสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากประกันสังคม - การอบรมความรู้เบื้องต้น การดูแลรักษารถยนต์แก๊พพนักงานขับรถยนต์ - การอบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการต้อนรับและบริการ(กลุ่มบริการ)และการดูงานต่าง ๆ	- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ - จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม	300,000		200,000	200,000	เทศบาล	- บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานมากขึ้น มี	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด ฯ	
	- กิจกรรมฝึกอบรมสัมมนาทัศนศึกษาดูงานทั้งในและต่างจังหวัด		- ผู้บริหาร , สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล , ลูกจ้างเทศบาล	- จำนวนครั้งที่มีการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน	500,000		500,000	500,000	เทศบาล		งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด ฯ	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)		
	- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ	- เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	อบรมเชิงปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ			- จำนวนผู้ผ่านการอบรม - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม	80,000			เทศบาล	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสามารถนำความรู้ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานวิจัยฯ กองวิชาการ ฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)			ที่มาของ งบประมาณ
	- กิจกรรมอบรมให้ความรู้ระเบียบปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่ดี	- เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน และพนักงานเทศบาล เรื่องระเบียบปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเพื่อ	- อบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในเขตอำเภอทุ่งสง และอบรมให้			- จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม	40,000				เทศบาล	- ประชาชนและพนักงานเทศบาลมีความรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเพื่อ	งานนิติการกองวิชาการฯ
	- กิจกรรม 5ส. (สะอาด สะดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย)	- เพื่อนำกิจกรรม5ส. มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร - เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการ	- พนักงานเทศบาล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองทุ่งสงทุนคนร่วมกิจกรรม 5ส.			- จำนวนบุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงที่เข้าร่วมกิจกรรม	40,000		40,000	40,000	เทศบาล	- บุคลากรเทศบาลเมืองทุ่งสงมีการนำหลัก 5ส. มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน	งานการเจ้าหน้าที่
	- กิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองช่างสุขาภิบาล	- เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกองช่างสุขาภิบาล	- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกองช่างสุขาภิบาล			- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม มีทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกัน	50,000				เทศบาล	- บุคลากรของกองช่างสุขาภิบาลที่ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน	กองช่างสุขาฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)			ที่มาของ งบประมาณ
2	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกสภาองค์กรชุมชนที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อหาประสบการณ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานภายนอก	- อบรม ทัศนศึกษาดูงาน ให้กับคณะกรรมการบริหารชุมชนและผู้เกี่ยวข้องประมาณ 250 คน			- จำนวนของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ	1,300,000		1,300,000	1,300,000	เทศบาล	- ผู้นำชุมชน มีความรู้ประสบการณ์สามารถทำงานบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	อบข.เสริมชาติ / กองสวัสดิการสังคม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ	
3	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากรเพื่อพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนเพิ่มคุณภาพการจัดทำรายงานผลปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาเทศบาล	-เพื่อเพิ่มทักษะแก่บุคคลของเทศบาลในการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง - ให้ความรู้แก่บุคลากรในองค์กรติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาโดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรเทศบาล ได้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลฝ่ายวิชาการ ผู้รับผิดชอบกลุ่มสาระต่าง ๆ ของโรงเรียนในสังกัด และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 95 คน	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - มีการรายงานผลสัมฤทธิ์โครงการ ร้อยละ 80 ของโครงการตามแผนการดำเนินงาน	80,000			80,000	80,000	เทศบาล	- บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการเขียนรายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามตัวชี้วัดของโครงการและสามารถจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการได้อย่างชัดเจน	งานวิจัยและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)			ที่มาของ งบประมาณ
4	โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ) - เพื่อใช้เป็นเครื่องมือพัฒนางานอย่างเป็นระบบ - เพื่อพัฒนาองค์กรเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้			- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลเมืองทุ่งสง เป้าหมายประมาณ 50	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น			315,000	เทศบาล	1. บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและใช้เป็นเครื่องมือพัฒนางานอย่างเป็นระบบ	งานวิจัยและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน	
5	โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรแม่บ้าน/สตรีเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อเพิ่มศักยภาพกลุ่มแม่บ้านให้มีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและการทำงาน	- อบรมและพัฒนาศักยภาพองค์กรแม่บ้านเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 20 ชุมชน			- จำนวนผู้ผ่านการอบรม	50,000		50,000	50,000	เทศบาล	กลุ่มแม่บ้านมีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและการ	กองสวัสดิการสังคม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)			ที่มาของ งบประมาณ
6	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพจัดเก็บข้อมูล สํารวจข้อมูลภาคสนาม โครงการ/กิจกรรมสำคัญของ						374,000				เทศบาล		กองวิชาการและแผนงาน
	- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพจัดเก็บข้อมูล สํารวจข้อมูลภาคสนาม โครงการ/กิจกรรมสำคัญของเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญของเทศบาล - เพื่อจ้างเหมาจัดเก็บข้อมูล สํารวจข้อมูลภาคสนามโครงการ/กิจกรรม	- ดำเนินการจ้างเหมาเอกชนจำนวน 3 คน ในการจัดเก็บข้อมูล สํารวจข้อมูลภาคสนามโครงการ/			- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่จัดเก็บได้	324,000				เทศบาล	- ได้รับผลจากการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาแก้ไขงานของเทศบาลให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลมาก	งานวิจัย ๑ กองวิชาการ ๑

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			2559	2560	2561		2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ			
	- กิจกรรมจ้างเหมาเก็บข้อมูลภาคสนามโดยทอดแบบสอบถามและบันทึกข้อมูลโดยใช้โปรแกรมประมวลผล SPSS	เพื่อสำรวจความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลด้านสวัสดิการและสภาพแวดล้อมในการทำงานภายใน	ดำเนินการจ้างเหมาจัดเก็บข้อมูลภาคสนามและบันทึก			- ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	50,000				เทศบาล	ทราบความพึงพอใจของพนักงานในการปฏิบัติงานภายในองค์กรนำไปสู่การ	งานวิจัย ๓ กองวิชาการ ๓
7	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชน						634,400		196,000	196,000	เทศบาล		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)			ที่มาของ งบประมาณ
	- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชน	- เพื่อให้การบริการรับ-ส่ง และลงทะเบียนหนังสือ แก่กอง/ฝ่าย ต่าง ๆ และหน่วยงานภายนอกได้อย่างรวดเร็ว - เพื่อให้การจัดเก็บเอกสารมีระบบและค้นหาสะดวก รวดเร็ว - เพื่อให้เทศบาล	- ดำเนินการจ้างเหมาเอกชน เพื่อปฏิบัติงานธุรการในสำนัก ปลัดเทศบาล จำนวน 2 คน			- ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่องานธุรการสำนักปลัด ฯ	218,400				เทศบาล	- การปฏิบัติงานของงานธุรการสำนัก ปลัดเทศบาล มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สำนักปลัดฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			2559	2560	2561		2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ			
	- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานพัฒนาชุมชนเทศบาลเมืองทุ่งสง	1.เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงให้ได้มากขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น 2.เพื่อให้ชุมชนได้รับประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาได้	- ดำเนินการประสานงานชุมชน เตรียมสถานที่จัดประชุม พร้อมดำเนินการจัดประชุมเพื่อเก็บข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนทั้ง 20 ชุมชน และบันทึกข้อมูลปัญหาความต้องการและจัดเก็บไว้เป็นฐานข้อมูลเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาท้องถิ่นของผู้บริหารงานเทศบาล พร้อมสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบ โดยจ้างเหมาเอกชนดำเนินการจำนวน 1 คน			ผลงานที่ปฏิบัติได้	98,000		98,000	98,000	เทศบาล	ชุมชนเมืองแต่ละชุมชน ได้รับประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาและความต้องการได้อย่างทั่วถึง	งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมจ้างเหมา จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานใน เขตเทศบาลเมืองทุ่งสง	1.เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ จัดเก็บ บันทึกและ ประมวลผลข้อมูล พื้นฐาน 4 ด้าน คือ ด้านสังคม ด้าน เศรษฐกิจ ด้าน สิ่งแวดล้อม และ ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน 2.เพื่อนำผลที่ได้รับ จากการจัดเก็บ นำไปใช้ปรับปรุง พัฒนา แก้ไขปัญหา ของชุมชนให้เกิด ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลมาก ยิ่งขึ้น	- ดำเนินการจ้างเหมาบุคคล จำนวน 1 คน ในการจัดเก็บ บันทึก และประมวลผลข้อมูล พื้นฐานของชุมชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 1 ชุมชน/เดือนจำนวน 12 เดือน	- จำนวน รายงานผล การจัดเก็บ ข้อมูลฯ ที่ จัดเก็บได้	98,000		98,000	98,000	เทศบาล	1.ผลจากการ จัดเก็บข้อมูล พื้นฐานของ ชุมชน สามารถ นำไปใช้ในการ ปรับปรุง พัฒนา และแก้ไข ปัญหาต่างๆ ของชุมชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลมาก ยิ่งขึ้น 2.เกิดประโยชน์ ต่อการพัฒนา ระบบในการ จัดเก็บข้อมูล พื้นฐานของ	งานพัฒนา ชุมชน กอง สวัสดิการ สังคม	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)		
	- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของกองวิชาการและแผนงาน	- เพื่อให้กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสงสามารถบันทึกข้อมูลฐานข้อมูลสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและนำไปประกอบการจัดทำแผนพัฒนา - เพื่อให้สามารถใช้ข้อมูลในระบบประกอบการให้บริการประชาชนด้านข้อมูลข่าวสาร	- จ้างเหมาจัดเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและบันทึกฐานข้อมูล			- ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	220,000			เทศบาล	- สามารถบันทึกข้อมูลฐานข้อมูลสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ถูกต้องครบถ้วนและตามกำหนดเวลา - สามารถใช้ข้อมูลในระบบประกอบการให้บริการประชาชนด้านข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว	กองวิชาการฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)		
8	โครงการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล	– เพื่อดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง			– ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลใน	– จำนวนตำแหน่งที่ดำเนินการสอบแข่งขันฯ			300,000	เทศบาล	– ได้พนักงานเทศบาลตรงสายงานในตำแหน่งที่ว่าง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
9	โครงการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลเมืองทุ่งสง	–เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	–พนักงานเทศบาล 97 อัตรา – ลูกจ้างประจำ 36 อัตรา –พนักงานจ้าง 388 อัตรา (ไม่ใช้งบประมาณ)			มีบุคลากรครบตามอัตรากำลังตามโครงสร้างของหน่วยงาน				ไม่ใช้งบประมาณ	–เทศบาลที่การจัดการและการบริหารงานที่ดีตามพระราชบัญญัติการบริหารจัดการที่ก	–งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)		
10	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจตลอดถึงสร้างทักษะในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้แก่ผู้บริหาร ๓ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 100			- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม	1,000,000			เทศบาล	- บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ทำให้สามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ - บุคลากรมีความรักความสามัคคี และทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรเทศบาล	งานวิเคราะห์กองวิชาการฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)			ที่มาของ งบประมาณ
11	โครงการพัฒนาบุคลากร ในด้านการรักษาความ สะอาด	- เพื่อให้งานบริการ ด้านรักษาความ สะอาดมีการบริหาร ที่มีประสิทธิภาพ - เพื่อพัฒนา ศักยภาพเพิ่มพูน ความรู้ แนว ทางการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้าน รักษาความสะอาด	- บุคลากร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านรักษา ความสะอาดในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			- จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม โครงการ	15,000		15,000	15,000	เทศบาล	- บุคลากร เจ้าหน้าที่เกิด ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	กอง สาธารณสุขฯ