

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559-2561)

เทศบาลเมืองทุ่งสง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 5 การพัฒนาสังคม การเรียนรู้และภูมิปัญญา เพื่อการอยู่ดีมีสุข

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ 3 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการศึกษาศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และการกีฬาแบบบูรณาการสู่คุณภาพมาตรฐานที่เหนือกว่า

แนวทางพัฒนาที่ 5 พัฒนาครูต้นแบบและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้มาตรฐานและมีความเป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการประยุกต์ใช้ เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสมัยใหม่

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)			ที่มาของ งบประมาณ
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง						569,000		569,000	569,000	เงินอุดหนุน		
							494,000		499,000	499,000	งบโรงเรียน		
	- การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	- เพื่อให้ครูได้พัฒนาตนเองในด้านการจัดการเรียนการสอน การใช้สื่อและการเขียนแบบการจัดกิจกรรมการเรียนรู้	- ครูโรงเรียนสังกัดเทศบาล			- จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา	735,000		735,000	735,000	งบอุดหนุนตามเกณฑ์	- ครูได้รับการพัฒนาในด้านการจัดการเรียนการสอน การใช้สื่อและการเขียนแบบการจัดกิจกรรมการเรียนรู้	หน่วยศึกษานิเทศก์

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมพัฒนาครูผู้ดูแลเด็กและผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับผิดชอบและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- จัดอบรมครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 1 ครั้ง			- ครูผู้ดูแลเด็กเล็กที่ผ่านการอบรม	24,000		24,000	24,000	งบเงินอุดหนุนทั่วไป	- บุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพแก่เด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กองการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- พัฒนาศักยภาพนักเรียนเพื่อความเป็นเลิศทางด้านกีฬา	1. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีสุขภาพที่ดี 2. เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา 3. เพื่อให้นักเรียนรู้จักกฎ กติกา 4. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายใน ภายนอกและชุมชน	1. นักเรียนมีสุขภาพดี 2. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ในรายวิชาสุขศึกษาและพลศึกษาดีขึ้น 3. นักเรียนรู้จักกฎ กติกาในการแข่งขันกีฬา 4. เกิดความสามัคคีที่ดีระหว่างบุคลากรภายในภายนอกชุมชน	1. ร้อยละ 90 นักเรียนมีสุขภาพดี 2. ร้อยละ90 นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ในรายวิชาสุขศึกษาและพลศึกษาดีขึ้น 3. ร้อยละ 100 นักเรียนรู้จักกฎ กติกาในการแข่งขันกีฬา	50,000		50,000	50,000	งบโรงเรียน	1.ส่งเสริมให้นักเรียนมีสุขภาพที่ดี 2.พัฒนาการเรียนการสอนของกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา 3.นักเรียนรู้จักกฎ กติกา 4.บุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กรมีความสัมพันธ์ที่ดี	ร.ร.ท.1		

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	– กิจกรรมทัศนศึกษา งานและสัมมนาบุคลากร	1.เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพใน การทำงาน 2.เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรโรงเรียนเทศบาลเมืองทุ่งสงกีฬา			ร้อยละ 80 ของ บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ	25,000		25,000	25,000	งบโรงเรียน	บุคลากรโรงเรียน กีฬาเทศบาล เมืองทุ่งสงได้รับ การพัฒนาให้มี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	ร.ร.ท.5
	– กิจกรรมจัดอบรม พัฒนาการจัดทำ แผนการศึกษา	1.เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพใน การทำงาน 2.เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรโรงเรียนเทศบาลกีฬาเมืองทุ่งสง			ร้อยละ 80 ของ บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ	25,000		25,000	25,000	งบโรงเรียน	บุคลากรโรงเรียน กีฬาเทศบาล เมืองทุ่งสงได้รับ การพัฒนาให้มี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	ร.ร.ท.5

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมพัฒนาบุคลากร	- เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้าน ICT และการผลิตสื่อการสอนเชิงนวัตกรรมในรูปแบบ E-learning - เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา การจัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษา - เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนได้ฝึกปฏิบัติธรรมเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม - เพื่อให้บุคลากรได้เปิดโลกทัศน์ด้วย	- อบรมบุคลากรโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพลด้าน ICT และการผลิตสื่อการสอนเชิงนวัตกรรมในรูปแบบ E-learning - อบรมบุคลากรของโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพลในด้านการประกันคุณภาพการศึกษาและแผนพัฒนาการศึกษา - ศึกษาดูงานในสถานศึกษาในภาคกลางและพื้นที่ใกล้เคียง	- ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	105,000		110,000	110,000	งบโรงเรียน	- โรงเรียนมีระบบประกันคุณภาพภายในและภายนอกและพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพ - บุคลากรได้รับการพัฒนาและได้รับประสบการณ์จากการศึกษาดูงานจากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ	ร.ร.ท.1		

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการทางคอมพิวเตอร์ให้กับครูและบุคลากรโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล	- เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเรียนรู้การใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- อบรมเชิงปฏิบัติการทางคอมพิวเตอร์ให้กับครูและบุคลากรโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล			- ร้อยละของครูมีทักษะในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	20,000		20,000	20,000	งบโรงเรียน	- ครูและบุคลากรทางการศึกษาเรียนรู้การใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร.ร.ท.1

ที่.	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมอบรมครู นักเรียน พิธีกร จัด รายการวิทยุโทรทัศน์	- เพื่อให้ครู นักเรียน เข้าใจบทบาทและ ความสำคัญของพิธีกร - เพื่อให้ครู นักเรียน สามารถเป็นพิธีกร ในกิจกรรมที่โรงเรียน จัดขึ้นได้อย่าง เหมาะสม	ครูนักเรียนและบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจ ถึงบทบาทของพิธีกรและสามารถเป็นพิธีกรได้			1.ร้อยละของครู และนักเรียนที่ เข้าใจบทบาท และความสำคัญ ของพิธีกร 2.ร้อยละของครู และนักเรียนที่ สามารถเป็น พิธีกรในกิจกรรม ได้	15,000		15,000	15,000	งบโรงเรียน	1.ครู นักเรียน เข้าใจ บทบาท และความสำคัญ ของพิธีกร 2.ครู นักเรียน สามารถ เป็น พิธีกรใน กิจกรรมที่ โรงเรียนจัดขึ้นได้	ร.ร.ท.1

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมพัฒนาระบบโทรทัศน์เพื่อการศึกษาภายในโรงเรียน	1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบโทรทัศน์เพื่อการศึกษาภายในโรงเรียน 2. จัดหาและติดตั้งอุปกรณ์ในการถ่ายทอดสดทางโทรทัศน์ ให้การถ่ายทอดสดทางโทรทัศน์มีประสิทธิภาพสูงขึ้น	เป้าหมายเชิงปริมาณ - นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 ทุกคน จำนวน 1,635 คน ได้ศึกษาเรียนรู้จากระบบโทรทัศน์เพื่อการศึกษา เป้าหมายเชิงคุณภาพ - นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 ได้เพิ่มทักษะการเรียนรู้ ผ่านระบบโทรทัศน์เพื่อการศึกษาและสามารถนำความรู้ที่ได้ ไปพัฒนาตนเองในการเรียนรู้ต่อไป			1. ร้อยละของห้องเรียนมีโทรทัศน์เพื่อการศึกษา 2. นักเรียนและบุคลากรที่ เกี่ยวข้องได้ใช้ระบบโทรทัศน์เพื่อการศึกษา ร้อยละ 80	390,000		390,000	390,000	- รร. ท1 - SBMLD	1.สถานศึกษาสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและการสื่อสารเพื่อการ ศึกษาให้เกิดประโยชน์มากยิ่งขึ้น	- รร. ท1

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำโครงการรุ่น Senior	1. เพื่อให้ตัวแทนนักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพลที่เข้าร่วมประกวดโครงการ ทั้ง 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ได้รับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำโครงการ 2. เพื่อให้นักเรียนรู้จักการคิดวิเคราะห์ รักการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย	เป้าหมายเชิงปริมาณ - ตัวแทนคณะครูและนักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล จำนวน 48 คน เป้าหมายเชิงคุณภาพ - คณะครูและนักเรียน รร.เทศบาลวัดชัยชุมพล ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทักษะการคิด วิเคราะห์ มีความคิดสร้างสรรค์มีทักษะกระบวนการทำงานกลุ่ม รู้จักค้นคว้าจากแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย - คณะครูและนักเรียนมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการฝึกอบรมในระดับ ดี			1. ร้อยละของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการสามารถจัดทำโครงการของกลุ่มสาระได้	30,000		30,000	30,000	งบโรงเรียน	1. นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล มีทักษะการคิดวิเคราะห์ รักการค้นคว้า ใฝ่เรียนรู้และแสวงหาความรู้ได้ด้วยตนเอง	ร.ร.ท.1

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)			ที่มาของ งบประมาณ
	- กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนาวิชาชีพ	- พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาลเมืองทุ่งสง			- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	200,000		250,000	300,000	งบเทศบาล	- ครูได้รับการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ	ร.ร.ท.3
	- กิจกรรมอบรมคอมพิวเตอร์กราฟฟิกสำหรับนักเรียน ม.3									10,000	งบเทศบาล	- นักเรียนเยาวชนและประชาชนได้รับการฝึกทักษะคอมพิวเตอร์	ร.ร.ท.3
	- กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านลูกเสือ-เนตรนารี	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการจัดกิจกรรมวิชาลูกเสือ	- จัดอบรมบุคลากร ให้มีความรู้เรื่องลูกเสือ ขั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.)			- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมสัมมนา	25,000		25,000	25,000	งบโรงเรียน	- บุคลากรในโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล มีความรู้ความสามารถวิชาผู้กำกับลูกเสือขั้นสูง	ร.ร.ท.4

ที่.	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมศึกษาดูงาน ฝึกอบรมสัมมนา ครูผู้สอนส่งเสริม กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรทาง การศึกษาและนักเรียน	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้สอนได้ พัฒนาคุณภาพอย่าง สม่ำเสมอ - เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้นักเรียน พัฒนาคุณภาพอย่าง สม่ำเสมอ	- ครูผู้สอนทุกกลุ่มสาระวิชาได้เข้ารับการอบรม พัฒนา			- ร้อยละของ ครูผู้สอนที่เข้า รับการอบรมได้ ตามเกณฑ์ มาตรฐาน	200,000		200,000	200,000	งบเงิน อุดหนุน เฉพาะกิจ	- บุคลากร ทางการศึกษา และนักเรียน สามารถพัฒนา ศักยภาพได้อย่าง กว้างขวาง	ร.ร.ท.2

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- อบรมพัฒนาครูและบุคลากรด้านกีฬา	1.เพื่อพัฒนาครูผู้สอนกีฬากรีฑา ได้มีความรู้เข้าใจและมีทักษะการฝึกกีฬามาขึ้น 2.เพื่อพัฒนาครูผู้สอนกีฬา วอลเลย์บอลได้มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะการฝึกกีฬาวอลเลย์บอลมากขึ้น 3.เพื่อพัฒนาครูผู้สอนกีฬาฟุตบอล ได้มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะการฝึกงาน	ครูฝึกสอนกีฬาตามชนิดกีฬาคือกีฬาฟุตบอลกีฬาวอลเลย์บอลและกีฬากรีฑา			จำนวนครูสอนและฝึกกีฬาเข้าร่วมอบรม	3,000		3,000	3,000	งบโรงเรียน	ครูฝึกสอนกีฬามีความรู้ประสบการณ์และทักษะในการจัดการเรียนการสอนและฝึกกีฬา	ร.ร.ท.5

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- อบรมพัฒนาการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา	1. เพื่อให้บุคคลมีความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา 2. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาให้ สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและบรรลุตามมาตรฐานที่กำหนด	บุคลากร ครู ผู้บริหาร และ ผู้ปกครอง จำนวน 100 คน			1. ร้อยละของบุคลากรที่มีความประสงค์เข้าร่วมการอบรมและได้รับการอบรม 2. ระดับความพึงพอใจบุคลากรที่มีความประสงค์เข้าร่วมการอบรม	100,000		100,000	100,000	งบโรงเรียน	1. บุคลากรมีความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา 2. แผนพัฒนาการศึกษาให้ สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและบรรลุตามมาตรฐาน	ร.ร.ท.1

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- ส่งเสริมการเข้ารับการอบรมสัมมนาต่าง ๆ ของอปท.	- เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรครูให้มีความก้าวหน้าและทันต่อข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ มาพัฒนาเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน	- ส่งเสริมบุคลากรครูเข้ารับการอบรมสัมมนา			- จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การอบรมสัมมนา	105,000		105,000	105,000	งบเงินอุดหนุนทั่วไป	- บุคลากรในโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อนมีความรู้ความเข้าใจและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร.ร.ท.2
	- สนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรและนักเรียน	- เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอนได้พัฒนาคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ - เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนพัฒนาคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ	- ครูผู้สอนทุกกลุ่มสาระวิชาได้เข้ารับการอบรมพัฒนา			- ร้อยละของครูผู้สอนที่เข้ารับการอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน	150,000		150,000	150,000	งบเงินอุดหนุนทั่วไป	- บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนสามารถพัฒนาศักยภาพได้	ร.ร.ท.2

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากร	- เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาให้มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ อย่างมีประสิทธิภาพ และเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	- เชิงปริมาณครูและบุคลากรได้รับการพัฒนา - เชิงคุณภาพครูเป็นครูมืออาชีพ และบุคลากรมีความรู้เพิ่มขึ้น			- ครูและบุคลากร ทุกคนผ่านการอบรมพัฒนา อย่างน้อย 20 ชม./ปี - ครูทุกคนมีวิจัยในชั้นเรียนอย่างน้อย 1 ชิ้น	90,000		90,000	90,000	งบเงินอุดหนุนทั่วไป	- ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ	ร.ร.ท.2
	- กิจกรรมทัศนศึกษาดูงาน	- เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสบการณ์ในการทำงาน	- บุคลากรของโรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ			- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	30,000		30,000	30,000	งบโรงเรียน	- บุคลากรของโรงเรียนได้รับการพัฒนาให้มีความมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร.ร.ท.4

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสอน การอ่าน การคิดวิเคราะห์	- เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ			- ร้อยละของครูบุคลากร นำความรู้ความเข้าใจไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	60,000		60,000	60,000	งบโรงเรียน	- บุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร.ร.ท.4
	- ฝึกอบรมการแสดงรำมโนราห์สู่อาชีพ	- เพื่อให้เด็กเยาวชนประชาชนรำมโนราห์	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชน			ร้อยละของเป้าหมายมีความพึงพอใจ	50,000		50,000	50,000	SBMLD	- เด็ก เยาวชนประชาชนรำมโนราห์	ร.ร.ท.5
	- กิจกรรมอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน คณะกรรมการสถานศึกษาและบุคลากรประจำปี	- เพื่อให้ครูและบุคลากร คณะกรรมการสถานศึกษา ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ	- จัดกิจกรรมอบรมสัมมนาศึกษาดูงานให้แก่ ครู คณะกรรมการสถานศึกษาและบุคลากรประจำปี			- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	3,000		3,000	3,000	งบโรงเรียน	- ครูและบุคลากร คณะกรรมการสถานศึกษา ได้รับความรู้ใหม่ ๆ	ร.ร.ท.5

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- อบรมเทคนิคการ วัดผลประเมินผล	1.เพื่อให้บุคลากรได้ เรียนรู้เทคนิคการ วัดผลประเมินผล 2.สามารถนำไปใช้ให้ เกิดประโยชน์ได้	ครูได้จัดทำเครื่องมือประเมินผลได้			ร้อยละ100ของ ครูและบุคลากร ร่วมกันจัด เครื่องมือการวัด และประเมินผล	3,000		3,000	3,000	งบโรงเรียน	มีการประเมินผล การเรียนรู้ของ นักเรียนได้ถูกต้อง ครูรู้และเข้าใจ สามารถสร้าง เครื่องมือให้ถูกต้อง	ร.ร.ท.5
	- กิจกรรมอบรมความรู้ ในการจัดทำผลงานทาง วิชาการเพื่อเลื่อนวิทย ฐานะ	- เพื่อให้ครูเข้าใจใน การจัดทำผลงานทาง วิชาการ	- อบรมความรู้ในการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อ เลื่อนวิทยฐานะให้แก่ครูโรงเรียนกีฬา ฯ			- ร้อยละของ ครูที่เลื่อนวิทย ฐานะที่สูงขึ้น					ไม่ใช้งบ	- ครูมีความรู้ ความเข้าใจการ จัดทำผลงาน เลื่อนวิทยฐานะ	ร.ร.ท.5
	พัฒนาการจัดทำ แผนการจัดการเรียนรู้	เพื่อให้ครูมีความรู้ ความเข้าใจในการ จัดทำแผนการจัดการ เรียนรู้	ครูและบุคลากรทางการศึกษา			มีแผนการ จัดการเรียนรู้ที่ ใช้กับผู้เรียน						สถานศึกษามี แผนการจัดการ เรียนรู้	ร.ร.ท.5

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	อบรมพัฒนาครูและบุคลากรด้านกีฬา	เพื่อพัฒนาครูผู้สอนกีฬาให้มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะการฝึกกีฬามากขึ้น	ครูและบุคลากรทางการศึกษา			ร้อยละของบุคลากรครู นำความรู้ ความเข้าใจไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ						- ครูผู้ฝึกสอนกีฬามีความรู้ประสบการณ์และทักษะในการจัดการเรียนการสอนและฝึกกีฬา	ร.ร.ท.5

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
2	โครงการครูต้นแบบ	- เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษา และให้ครูเป็นต้นแบบขององค์กรในการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอน การประพุดิตน	- จัดอบรมสัมมนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง			- จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การอบรมสัมมนา	100,000		100,000	100,000	งบเทศบาล	- บุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้มาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลต่อเด็กนักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง	หน่วยศึกษานิเทศก์
3	โครงการพัฒนาระบบการนิเทศการศึกษา						40,000		40,000	40,000	งบเทศบาล		
							110,000		151,000	141,000	งบโรงเรียน		

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	การพัฒนาระบบการ นิเทศการศึกษา	- เพื่อพัฒนาระบบ การนิเทศการศึกษา ครูในโรงเรียนใน สังกัดเทศบาลเมือง ทุ่งสง	- พัฒนาระบบนิเทศการศึกษาของครู			- จำนวนระบบ ที่ได้รับการพัฒนา	40,000		40,000	40,000	งบเทศบาล	-ระบบการนิเทศ การศึกษาครูใน โรงเรียนในสังกัด เทศบาลเมืองทุ่ง สงได้รับการพัฒนา	ศึกษานิเทศก์ กอง การศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมนิเทศการสอนภายในโรงเรียน	1. เพื่อให้ทราบปัญหาและความต้องการของครูผู้สอน 2. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมกันแก้ปัญหา และพัฒนาการเรียนการสอน 3. เพื่อให้การเรียนการสอน สอดคล้องกับแนวทางของหลักสูตร	เป้าหมายเชิงปริมาณ - ครูทุกคนได้รับการนิเทศการสอนภาคเรียนละ 1 ครั้ง เป้าหมายเชิงคุณภาพ - ผู้บริหาร กลุ่มวิชาการ รร. ได้รับทราบปัญหาด้านการสอนของครูผู้สอนและได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารกับครูผู้สอน			1. ร้อยละของครูผ่านการนิเทศภายใน และสามารถนำความรู้ไปพัฒนาการเรียนการสอน	10,000		40,000	11,000	รร. ท.1	1. ได้ทราบปัญหาและความต้องการของครูผู้สอน และร่วมกัน 2. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ผู้สอนจะได้แนวทางในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ได้อย่างถูกต้อง และเกิดผลกับผู้เรียน	รร. ท.1

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการนิเทศการศึกษา	-เพื่อพัฒนาระบบนิเทศครูภายในโรงเรียน	พัฒนาระบบนิเทศการศึกษาของครู			จำนวนระบบที่ได้รับการพัฒนา			11,000	30,000	งบโรงเรียน	บุคลากรในโรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร.ร.ท.4
	- ติดตามคุณภาพภายในโรงเรียน	- เพื่อพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายใน	ผู้บริหาร ครูผู้สอนเจ้าหน้าที่ของโรงเรียน			มีระบบประกันคุณภาพภายในที่มีคุณภาพ	100,000		100,000	100,000	งบโรงเรียน	- เกิดระบบประกันคุณภาพภายในที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพพร้อมและผ่านเกณฑ์ประเมิน สมศ.	ร.ร.ท.4
4	พัฒนาข้าราชการครูโรงเรียนในสังกัด อบท.	- เพื่อพัฒนาข้าราชการครูให้มีศักยภาพในการจัดการศึกษา	- จัดอบรมครู ส่งเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน			- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	50,000		50,000	50,000	งบเทศบาล	ครูให้มีศักยภาพในการจัดการศึกษา	หน่วยศึกษานิเทศก์

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมบริหารจัดการ การศึกษาและทัศน ศึกษาดูงานทั้งในและ ต่างประเทศ	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการบริหาร จัดการศึกษาพร้อม เข้าสู่ประชาคม อาเซียนปี 2558 - เพื่อพัฒนา บุคลากรทางการ ศึกษาให้มีศักยภาพ ในการจัดการเรียน การสอนตาม หลักสูตรอาเซียน	-จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการและทัศนศึกษาดู งานทั้งในและต่างประเทศ			- จำนวน บุคลากรที่ได้รับ การอบรมสัมมนา	1,000,000		700,000	1,000,000	งบเทศบาล	1. สถานศึกษามี การบริหารจัดการ เพื่อเข้าสู่ ประชาคม อาเซียนปี 2558 2. บุคลากร ทางการศึกษามี ศักยภาพในการ จัดการเรียนการ สอนตาม หลักสูตรอาเซียน	หน่วย ศึกษานิเทศก์
5	โครงการพัฒนากลุ่ม สาระระดับเทศบาล	- เพื่อให้ครูได้รับ การพัฒนาสาขาวิชา ที่ตนเองสอน เพื่อ นำมาใช้ในการ พัฒนาผู้เรียน	- พัฒนาครูในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 8 กลุ่มสาระ			- จำนวนครู 8 กลุ่มสาระที่ ได้รับการพัฒนา	400,000		1,000,000	400,000	งบเทศบาล	- ครูได้รับการ พัฒนาใน สาขาวิชาที่ตนเอง สอนและได้นำ ความรู้มาใช้ในการ พัฒนา นักเรียนอย่างมี ประสิทธิภาพ	หน่วย ศึกษานิเทศก์

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
6	โครงการนวัตกรรมศูนย์รวมองค์ความรู้เพื่อเยาวชน (New Innovation of knowledge center , NIKC)	1. เพื่อจัดหาแถมระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้กับนักเรียน ครู บุคลากรในโรงเรียนและชุมชน 2. เพื่อสร้างแหล่งข้อมูล (knowledge Management) โอกาสการเรียนรู้ของนักเรียนผ่านห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์โดยผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	- โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง มีระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) สร้างโอกาสในการเรียนรู้ของนักเรียนผ่านอินเทอร์เน็ต			- นักเรียนในสังกัดเทศบาล ฯ ร้อยละ 80 สามารถเข้าใช้ระบบห้องสมุด e-Library ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3,800,000		400,000	3,800,000	เงินอุดหนุน	- นักเรียนในสังกัดเทศบาล ฯ สามารถค้นคว้าหาความรู้ได้จากระบบห้องสมุด e-Library	กองการศึกษาและร.ร.ท.1

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)			ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา					ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2559	2560	2561		2559 (บาท)		2560 (บาท)	2561 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
7	โครงการคัดเลือกครูดีเด่น	- เพื่อคัดเลือกและประกาศเชิดชูครูที่มีผลงานประจำปี		- ครูเข้าร่วมส่งผลงานเข้าคัดเลือก ร้อยละ 100	- ครูเข้าร่วมส่งผลงานเข้าคัดเลือก ร้อยละ 100	-ครูเข้าร่วมคัดเลือกร้อยละ 50			3,800,000	5,000	งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	- ครูที่ผ่านการคัดเลือกมีความภาคภูมิใจต่ออาชีพและสถาบัน เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ครูอื่น ๆ ได้	ร.ร.ท.2
8	โครงการประกวดสื่อนวัตกรรม	- เพื่อดำเนินการประกวดสื่อนวัตกรรมของบุคลากรทางการศึกษา			- ครูเข้าร่วมส่งผลงาน ร้อยละ 100	-ครูส่งผลงานเข้าร่วมประกวดร้อยละ 50				5,000	งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	- ครูที่ผ่านการคัดเลือกมีความภาคภูมิใจต่ออาชีพและสถาบัน เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ครูอื่น ๆ ได้	ร.ร.ท.2
	- การผลิตสื่อและนวัตกรรม	- เพื่อให้มีสื่อนวัตกรรมประกอบการสอนของครู	- ผลิตสื่อนวัตกรรมประกอบการเรียนการสอน			- จำนวนสื่อนวัตกรรมที่ครูผลิตได้					ไม่ใช้งบ	- ครูมีสื่อนวัตกรรมการเรียนการสอน	ร.ร.ท.5