

ส่วนที่ 2

การสรุปผลการพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงในปีที่ผ่านมา

2.1 การสรุปสถานการณ์พัฒนา

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงในปัจจุบัน เป็นการประเมิน โดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆ ของเมืองทุ่งสง รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของเมือง อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในของเมืองทุ่งสง ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานการณ์ของเมืองทุ่งสงในปัจจุบันโดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันเมืองทุ่งสงมีสถานการณ์พัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength – S) จุดอ่อน (Weak – W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส(Opportunity – O) และอุปสรรค (Threat – T) เป็นเครื่องมือ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของเทศบาลเมืองทุ่งสงด้วยเทคนิค SWOT Analysis

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Inside Out)

S = Strength (จุดแข็ง)	W = Weakness (จุดอ่อน)
๑. มีการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเน้นให้พนักงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นหัวใจในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ๒. คณะผู้บริหารมีวิสัยทัศน์เน้น ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ ตลอดชีวิต และมีค่านิยมร่วม “การศึกษานำการพัฒนา ปวงประชามีส่วนร่วม” มีการบูรณาการในการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และการดำเนินงานส่วนต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ๓. คณะผู้บริหารเน้นให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ประชาชน ทราบอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ หลากหลายช่องทางสามารถรองรับภารกิจของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. ทุกส่วนราชการในองค์กร ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม	๑. งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดไม่สามารถตอบสนองความต้องการปัจจัยพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเพียงพอ หรือทันทีที่ประชาชนต้องการ ๒. บุคลากรขาดองค์ความรู้ระเบียบ กฎหมายใหม่ ๆ ทำให้เกิดความยุ่งยากของขั้นตอนในการทำงาน ไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที ๓. ขาดการจัดเก็บข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ๔. การสื่อสารข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ไปยังประชาชนมีน้อย ประชาชนยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว ๕. การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ระหว่างภายในเทศบาล และหน่วยงานอื่น ๆ ยังมีน้อย ๖. เครื่องมือ เครื่องใช้ ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับภารกิจงานของเทศบาลเนื่องจากงบประมาณมีจำกัด ๗. ชีตความสามารถของบุคลากรในด้านการวิจัยและพัฒนา มีน้อย

S = Strength (จุดแข็ง)	W = Weakness (จุดอ่อน)
๕. ไม่มีปัญหาด้านความขัดแย้งของประชาชนระหว่างชุมชน และไม่มีปัญหาความขัดแย้งระหว่างเทศบาลกับประชาชน ทำให้ไม่มีปัญหาในการพัฒนา ๖. คณะผู้บริหารเน้นพัฒนาบุคลากรของเทศบาลได้รับการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง	๘. ปัญหาขยะมูลฝอยเนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดิน เปลี่ยนที่สวน ไร่นา เป็นหมู่บ้านจัดสรร จำนวนมาก มีผู้นอพยพเข้ามาอยู่อาศัย ประกอบการธุรกิจ และค้าขายมากขึ้น ส่งผลถึงปริมาณขยะ มีมากขึ้น ๆ ทุกวัน โดยเฉพาะในช่วงเทศกาล หรือฤดูผลไม้ อาจมีปริมาณมากถึงวันละ ๔๕-๕๐ ตัน

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (Outside In)

O = Opportunity (โอกาส)	T = Threat (อุปสรรคหรือข้อจำกัด)
๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้กับเทศบาล ๒. นโยบายของรัฐบาล/จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานของท้องถิ่น เช่น การพัฒนาด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณสุขปศุสัตว์ และสาธารณสุขการ ด้านการเกษตร ด้านการอนุรักษ์ทำให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ๓. อำเภอรอบนอก และส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอรอบนอก เน้นการทำงานแบบบูรณาการ ให้การสนับสนุนช่วยเหลือร่วมกันอย่างดี ทำให้การแก้ไขปัญหาของเมืองง่ายขึ้น เช่น การป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัยอำเภอรอบนอกแบบบูรณาการ การแก้ไขปัญหาจราจร ฯลฯ ๔. ได้รับการสนับสนุนทั้งภาครัฐ เอกชน ทั้งในและต่างประเทศ เช่น บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด ,สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย , บริษัท K-water จากประเทศเกาหลี ,คณะผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการน้ำภายใต้ความร่วมมือระหว่างประเทศไทย-เนเธอร์แลนด์ เป็นต้น ๕. ได้รับความไว้วางใจให้เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมต่างๆ ในระดับภาค ระดับประเทศ เช่น การจัดการแข่งขันกีฬาดูแลน้ำ การบริหารจัดการน้ำเชิงนิเวศแบบบูรณาการเชื่อมโยงทั้งต้นน้ำถึงปลายน้ำ เป็นต้น ๖. เมืองทุ่งสงเป็นศูนย์รวมทางการค้า การลงทุน พาณิชยกรรมทำให้มีโอกาสจัดเก็บรายได้มีมากขึ้น ๗. เป็นเส้นทางผ่านและชุมทางที่เหมาะสมกับการท่องเที่ยว ๘. มีหน่วยงานราชการต่างๆ ที่สำคัญหลายหน่วยงาน ๙. มีเทคโนโลยีมีราคาถูกลง ทำให้เข้าถึงและนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ทำงานได้ง่าย ๑๐. มีแหล่งเงินทุนและสถาบันการเงินที่หลากหลาย	๑. ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นชุมชนซึ่งอยู่ใกล้ตัวจังหวัดและความทันสมัยของเทคโนโลยี เข้ามาทำให้ประชาชนในท้องถิ่นลืมนึกถึงรากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่เดิม และหันไปนิยมทางด้านวัตถุวัฒนธรรมแบบต่างชาติมากขึ้น ทำให้ส่งผลกระทบต่อฐานะทางเศรษฐกิจชุมชนและสังคมดั้งเดิม ๒. การเมืองระดับประเทศไม่มีเสถียรภาพ ทำให้การดำเนินการตามนโยบายขาดการต่อเนื่อง ๓. ในพื้นที่ยังมีปัญหาอาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เนื่องจากความหลากหลายของประชากรที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ส่งผลทำให้เกิดปัญหาเสพติดและอาชญากรรมเพิ่มขึ้น ๔. ปัญหาจราจรได้แก่ การจราจรแออัดในบางบริเวณ ปัญหาอุบัติเหตุบนท้องถนน การกีดขวางทางจราจร ปัญหาที่จอดรถ ประชาชนขาดวินัยจราจร เช่น การชียนพาหนะไม่เป็นระเบียบ การไม่ปฏิบัติตามเครื่องหมายจราจร การฝ่าฝืนสัญญาณไฟจราจร เป็นต้น ๕. กฎ ระเบียบ การบริหารงานรูปแบบใหม่ ทำให้ภาระงานเพิ่มขึ้น และต้องปรับตัวให้เท่าทันอยู่เสมอ ๖. สำนัก/กอง ไม่ให้ความสำคัญในการให้ข้อมูลกับกองวิชาการและแผนงาน ทำให้ไม่ทันตามกำหนดระยะเวลา ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า ๗. ระเบียบเกี่ยวกับพัสดุไม่เอื้อต่อการจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ

O = Opportunity (โอกาส)	T = Threat (อุปสรรคหรือข้อจำกัด)
๑๑. มีสถาบันการศึกษา ศูนย์การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ ๑๒. กระทรวงศึกษาธิการเปิดโอกาสให้ท้องถิ่นมีการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นที่สอดคล้องกับท้องถิ่นนั้น ๑๓. มีสถานขนส่งย่อยและศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้ logistic (มีคลังสินค้า การขนส่ง สินค้าถึงผู้บริโภคได้อย่างรวดเร็ว และลดต้นทุน เกิดความปลอดภัย)	