

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2558-2560)

เทศบาลเมืองทุ่งสง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 5 การพัฒนาสังคม การเรียนรู้และภูมิปัญญา เพื่อการอยู่ดี มีสุข

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ 5 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดีโดยทุกภาคีมีส่วนร่วมแบบบูรณาการรองรับความเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาล
แนวทางที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2558 (บาท)	2559 (บาท)	2560 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของเทศบาลมีการพัฒนาการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น	- สนับสนุนงบประมาณแก่บุคลากรของเทศบาลเืมไปใช้ในการศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น จำนวนปีละ 5 คน	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น	1,490,000	1,240,000	1,240,000	เทศบาล	- บุคลากรที่มีคุณวุฒิสูงขึ้นนำวิชาความรู้มาใช้ในการทำงานให้มีคุณภาพสูงขึ้น	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด ฯ
	- กิจกรรมสนับสนุนทุนการศึกษา				500,000	500,000	500,000	เทศบาล		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2558 (บาท)	2559 (บาท)	2560 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรและ หน่วยงานในสังกัด เทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรของ เทศบาลมีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะ เพิ่มขึ้นในการปฏิบัติงาน	- จัดอบรมบุคลากรใน สังกัดเทศบาล ตาม หลักสูตรต่าง ๆ เช่น - การอบรมมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรมแก่ พนักงานเทศบาลและ ลูกจ้าง - การประชุมชี้แจงเรื่อง สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ จากประกันสังคม - การอบรมความรู้ เบื้องต้น การดูแลรักษา รถยนต์แก๊พั่นงานขับ รถยนต์ - การอบรมความรู้ เบื้องต้นเกี่ยวกับการ ต้อนรับและบริการ(กลุ่ม บริการ)และการดูงาน	- จำนวนกิจกรรมที่ ดำเนินการ - จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการอบรม	200,000	200,000	200,000	เทศบาล	- บุคลากรของ เทศบาลเมืองทุ่งสง มีความรู้และทักษะ ในการปฏิบัติงาน มากขึ้น มี ประสิทธิภาพใน ผลงานที่ทำมากขึ้น	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2558 (บาท)	2559 (บาท)	2560 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมฝึกอบรม สัมมนาทัศนศึกษาดูงาน ทั้งในและต่างจังหวัด		- ผู้บริหาร , สมาชิกสภา ฯ พนักงานเทศบาล , ลูกจ้างเทศบาล	- จำนวนครั้งที่มีการ อบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงาน	500,000	500,000	500,000	เทศบาล		งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ฯ
	- กิจกรรมอบรมด้านการ ประเมินผล	- เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจในการจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการและ จัดทำคำรับรองปฏิบัติ ราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง ทุกงาน ฝ่าย กอง เสนอต่อ ผู้บริหารต่อไป	- ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติ ราชการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีและการ จัดทำคำรับรองการ ปฏิบัติราชการเทศบาล เมืองทุ่งสง	- จำนวนผู้ที่ผ่านการ อบรม - มีคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ประจำปี 2557 - 80 % ของผู้ ฝึกอบรมนำไปใช้ ประโยชน์ในการ พัฒนางานของตน	200,000			เทศบาล	- มีระบบการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคคลที่ ได้มาตรฐาน - มีการนำผลการ ประเมินไปใช้แล้ว ปรับปรุงงานของ เทศบาลเมืองทุ่งสง	งานวิจัยฯ กองวิชาการ ฯ
	- กิจกรรมอบรมให้ ความรู้ระเบียบ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างหลักธรร มาภิบาลที่ดี	- เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน และพนักงานเทศบาลเรื่อง ระเบียบปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสเพื่อเสริมสร้างหลัก ธรรมาภิบาลที่ดี	- อบรมให้ความรู้แก่ ประชาชนในเขตอำเภอ ทุ่งสง และอบรมให้ ความรู้แก่บุคลากรของ เทศบาลเมืองทุ่งสง	- จำนวนผู้เข้าร่วม การฝึกอบรม	50,000			เทศบาล	- ประชาชน และ พนักงานเทศบาลมี ความรู้เรื่องระเบียบ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสเพื่อ เสริมสร้างหลักธรร มาภิบาลที่ดี	งานนิติการ กองวิชาการ ฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2558 (บาท)	2559 (บาท)	2560 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรม 5ส. (สะอาด สะดวก สดชื่น สดงาม สดใส)	- เพื่อนำกิจกรรม 5 ส. มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร - เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ	- พนักงานเทศบาล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองทุ่งสงทุนคนร่วมกิจกรรม 5ส.	- จำนวนบุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงที่เข้าร่วมกิจกรรม	40,000	40,000	40,000	เทศบาล	- บุคลากรเทศบาลเมืองทุ่งสงมีการนำหลัก 5ส. มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน	งานการเจ้าหน้าที่
2	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกสภาองค์กรชุมชนที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อหาประสบการณ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานภายนอก	- อบรม ทัศนศึกษาดูงานให้กับคณะกรรมการบริหารชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง ประมาณ 250 คน	- จำนวนของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ	1,300,000	1,300,000	1,300,000	เทศบาล	- ผู้นำชุมชน มีความรู้ประสบการณ์สามารถทำงานบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ - ชุมชนมีความเข้มแข็งสมาชิก องค์กรชุมชนมีความรักความสามัคคีทำงานมีการบูรณาการมากขึ้น	อบข.เสริมชาติ / กองสวัสดิการสังคม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2558 (บาท)	2559 (บาท)	2560 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
3	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากรเพื่อพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อพัฒนาทักษะการเขียนรายงานผลโครงการตามตัวชี้วัดของโครงการ และสามารถจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการได้อย่างชัดเจน ครอบคลุมถูกต้องเหมาะสม	- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรเทศบาล ได้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลฝ่ายวิชาการ ผู้รับผิดชอบกลุ่มสาระต่าง ๆ ของโรงเรียนในสังกัด และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 95 คน	- มีการรายงานผลสัมฤทธิ์โครงการร้อยละ 80 ของโครงการตามแผนการดำเนินงาน	80,000	80,000	80,000	เทศบาล	- บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจมีทักษะในการเขียนรายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามตัวชี้วัดของโครงการและสามารถจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการได้อย่างชัดเจน ถูกต้องเหมาะสม	งานวิจัยและประเมินผลกองวิชาการและแผนงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2558 (บาท)	2559 (บาท)	2560 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
4	โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ) - เพื่อใช้เป็นเครื่องมือพัฒนางานอย่างเป็นระบบ - เพื่อพัฒนาองค์กรเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลเมืองทุ่งสง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง หัวหน้าส่วนราชการ ทุกกองฝ่าย/ งาน พนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง ประมาณ 50 คน	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ในการปฏิบัติงาน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น			315,000	เทศบาล	1. บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และใช้เป็นเครื่องมือพัฒนางานอย่างเป็นระบบ - เทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - ตอบสนองความต้องการของประชาชน	งานวิจัยและประเมินผลกองวิชาการและแผนงาน
5	โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรแม่บ้าน/สตรี เทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อเพิ่มศักยภาพกลุ่มแม่บ้านให้มีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและการทำงานเป็นทีม	- อบรมและพัฒนา ศักยภาพองค์กรแม่บ้าน เทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 19 ชุมชน	- จำนวนผู้ผ่านการอบรม	50,000	50,000	50,000	เทศบาล	2. เทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถยกระดับคุณภาพการบริหารงานให้สอดคล้องกับหลักการบริหารของ กพร.	กองสวัสดิการสังคม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2558 (บาท)	2559 (บาท)	2560 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
6	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพจัดเก็บข้อมูล สํารวจข้อมูลภาคสนาม โครงการ/กิจกรรมสำคัญของเทศบาลเมืองทุ่งสง				374,000			เทศบาล		กองวิชาการและแผนงาน
	- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพจัดเก็บข้อมูล สํารวจข้อมูลภาคสนาม โครงการ/กิจกรรมสำคัญของเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญของเทศบาล - เพื่อจํางานจัดเก็บข้อมูลสํารวจข้อมูลภาคสนามโครงการ/กิจกรรมสำคัญของเทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปี 2558 - เพื่อนําผลที่ได้รับจากการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม นํามาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาแก้ไขงานของเทศบาลให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	- ดำเนินการจํางานเอกชน จำนวน 3 คนในการจัดเก็บข้อมูลสํารวจข้อมูลภาคสนามโครงการ/กิจกรรมสำคัญของเทศบาลเมืองทุ่งสง	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่จัดเก็บได้	324,000			เทศบาล	- ได้รับผลจากการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมนํามาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาแก้ไขงานของเทศบาลให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น - เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล สามารถนํามาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลและบริหารงานของเทศบาลได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	งานวิจัย ๑ กองวิชาการ ๑

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2558 (บาท)	2559 (บาท)	2560 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
	- กิจกรรมจ้างเหมาเก็บข้อมูลภาคสนามโดยทอดแบบสอบถามและบันทึกข้อมูลโดยใช้โปรแกรมประมวลผล SPSS	เพื่อสำรวจความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลด้านสวัสดิการและสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในองค์กร	ดำเนินการจ้างเหมาจัดเก็บข้อมูลภาคสนามและบันทึกข้อมูล จำนวน 1 คน	- ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	50,000			เทศบาล	ทราบความพึงพอใจของพนักงานในการปฏิบัติงานภายในองค์กรนำไปสู่การพัฒนาต่อไป	งานวิจัย ๑ กองวิชาการ ๑
7	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานธุรการสำนักปลัดเทศบาล	- เพื่อให้การบริการรับ-ส่งและลงทะเบียนหนังสือแก่กอง/ฝ่าย ต่าง ๆ และหน่วยงานภายนอกได้อย่างรวดเร็ว - เพื่อให้การจัดเก็บเอกสารมีระบบและค้นหาสะดวกรวดเร็ว - เพื่อให้เทศบาลลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลน้อยลง	- ดำเนินการจ้างเหมาเอกชน เพื่อปฏิบัติงานธุรการในสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 2 คน	- ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่องานธุรการ สำนักปลัด ๑	218,400			เทศบาล	- การปฏิบัติงานของงานธุรการสำนักปลัดเทศบาลมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สำนักปลัด ๑

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2558 (บาท)	2559 (บาท)	2560 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
8	โครงการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล	- เพื่อดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง	- ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง	- จำนวนตำแหน่งที่ดำเนินการสอบแข่งขันฯ			300,000	เทศบาล	- ได้พนักงานเทศบาลตรงสายงานในตำแหน่งที่ว่าง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
9	โครงการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	-พนักงานเทศบาล 97 อัตรา -ลูกจ้างประจำ 36 อัตรา -พนักงานจ้าง 388 อัตรา (ไม่ใช้งบประมาณ)					ไม่ใช้งบประมาณ	-เทศบาลที่การจัดการและการบริหารงานที่ดีตามพระราชบัญญัติการบริหารจัดการ	-งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2558 (บาท)	2559 (บาท)	2560 (บาท)	ที่มาของ งบประมาณ		
10	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจตลอดถึงสร้างทักษะในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้แก่ผู้บริหาร ฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง เทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 100 คน - ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของแต่ละกอง จำนวน 8 กอง	- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม			1,000,000	เทศบาล	- บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ทำให้สามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ - บุคลากรมีความรักความสามัคคี และทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรเทศบาล	งานวิเคราะห์ฯ กองวิชาการ ฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2558 (บาท)		2559 (บาท)	2560 (บาท)		
11	โครงการพัฒนาบุคลากรในด้านการรักษาความสะอาด	- เพื่อให้งานบริการด้านรักษาความสะอาดมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ - เพื่อพัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนความรู้ แนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านรักษาความสะอาด	- บุคลากร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านรักษาความสะอาดในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ			15,000	เทศบาล	- บุคลากรเจ้าหน้าที่เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	กองสาธารณสุข

តម្លៃ
តម្លៃទំនិញ
