

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดีโดยทุกภาคีมีส่วนร่วมแบบบูรณาการรองรับความเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาลอัจฉริยะ

แนวทางที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2556 (บาท)	2557 (บาท)	2558 (บาท)			
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง				1,520,000	1,300,000	1,300,000	เทศบาล		
	- กิจกรรมสนับสนุนทุนการศึกษา	- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของเทศบาลมีการพัฒนาการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น	- สนับสนุนงบประมาณแก่บุคลากรของเทศบาลยืมไปใช้ในการศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น จำนวนปีละ 5 คน	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น	500,000	500,000	500,000	เทศบาล	- บุคลากรที่มีคุณวุฒิสูงขึ้น นำวิชาความรู้มาใช้ในการทำงานให้มีคุณภาพสูงขึ้น	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ฯ
	- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความสามารถ และมีทักษะเพิ่มขึ้นในการปฏิบัติงาน	- จัดอบรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลตามหลักสูตรต่าง ๆ เช่น - การอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง - การประชุมชี้แจงเรื่องสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากประกันสังคม - การอบรมความรู้เบื้องต้น การดูแลรักษารถยนต์แก่พนักงานขับรถยนต์ - การอบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการต้อนรับและบริการ(กลุ่มบริการ) และการดูงาน ฯลฯ	- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ - จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม	300,000	300,000	300,000	เทศบาล	- บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานมากขึ้น มีประสิทธิภาพในผลงานที่ทำมากขึ้น	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ฯ
	- กิจกรรมฝึกอบรมสัมมนาทัศนศึกษาดูงาน ทั้งในและต่างจังหวัด		- ผู้บริหาร , สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล , ลูกจ้างเทศบาล	- จำนวนครั้งที่มีการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน	500,000	500,000	500,000	เทศบาล		งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ฯ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2556 (บาท)	2557 (บาท)	2558 (บาท)			
	- กิจกรรมอบรมด้านการประเมินผล	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง ทุกงาน ฝ่าย กอง เสนอต่อผู้บริหารต่อไป	- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง	- จำนวนผู้ที่ผ่านการอบรม - มีคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2555 - 80 % ของผู้ฝึกอบรมนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานของตน	200,000			เทศบาล	- มีระบบการประเมินผลการทำงานของบุคคลที่ได้มาตรฐาน - มีการนำผลการประเมินไปใช้แล้วปรับปรุงงานของเทศบาลเมืองทุ่งสง	งานวิจัยฯ กองวิชาการ ฯ
	- กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการบริการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร	- เพื่อให้ความรู้เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 แก่ประชาชนและบุคลากรของเทศบาล - เพื่อส่งเสริมการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย โดยให้ประชาชนได้มีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนเอง - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการบริหารราชการตามระบอบประชาธิปไตยให้เป็นอย่างมั่นคง	- อบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง และอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง	- จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม	20,000				- ประชาชนได้รู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. ฯ - บุคลากรของเทศบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. ฯ	งานนิติการ กองวิชาการ ฯ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2556 (บาท)	2557 (บาท)	2558 (บาท)			
2	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรและสภาชุมชนที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อหาประสบการณ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานภายนอก	- อบรม ทัศนศึกษาดูงานให้กับคณะกรรมการบริหารชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง ประมาณ 250 คน	- จำนวนของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ	1,300,000	1,300,000	1,300,000	เทศบาล	- ผู้นำชุมชน มีความรู้ ประสบการณ์สามารถทำงานบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ - ชุมชนมีความเข้มแข็ง สมาชิก องค์กรชุมชน มีความรักความสามัคคี ทำงานมีการบูรณาการมากขึ้น	อบข.เสริมชติ / กองสวัสดิการสังคม
3	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากรเพื่อพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อพัฒนาทักษะการเขียนรายงานผลโครงการตามตัวชี้วัดของโครงการ และสามารถจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการได้อย่างชัดเจน ครอบคลุม ถูกต้องเหมาะสม	- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาโดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรเทศบาล ได้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ฝ่ายวิชาการ ผู้รับผิดชอบกลุ่มสาระต่าง ๆ ของโรงเรียนในสังกัด และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 95 คน	- มีการรายงานผลสัมฤทธิ์โครงการ ร้อยละ 80 ของโครงการตามแผนการดำเนินงาน	80,000	80,000	80,000	เทศบาล	- บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการเขียนรายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามตัวชี้วัดของโครงการและสามารถจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการได้อย่างชัดเจน ถูกต้องเหมาะสม	งานวิจัยและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2556 (บาท)	2557 (บาท)	2558 (บาท)			
4	โครงการอบรมพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการ องค์กรเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจใน เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพบริหาร จัดการภาครัฐ) - เพื่อใช้เป็นเครื่องมือพัฒนางานอย่าง เป็นระบบ - เพื่อพัฒนาองค์กรเทศบาลเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ - เพื่อตอบสนองความต้องการของ ประชาชน	- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการ พัฒนาพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการองค์กรเทศบาลเมืองทุ่งสง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง หัวหน้าส่วนราชการทุกกองฝ่าย/ งาน พนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง ประมาณ 50 คน	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ในการ ปฏิบัติงาน และ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น	315,000		315,000	เทศบาล	1. บุคลากรของเทศบาล มี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ และใช้เป็น เครื่องมือพัฒนางานอย่างเป็น ระบบ - เทศบาลเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ - ตอบสนองความต้องการ ของประชาชน	งานวิจัยและ ประเมินผล กองวิชาการ และแผนงาน
5	โครงการพัฒนาศักยภาพ องค์กรแม่บ้านเทศบาล เมืองทุ่งสง	- เพื่อเพิ่มศักยภาพกลุ่มแม่บ้านให้มี ความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะ ด้านและการทำงานเป็นทีม	- อบรมและพัฒนาศักยภาพ องค์กรแม่บ้านเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 18 ชุมชน	- จำนวนผู้ผ่านการอบรม	50,000	50,000	50,000	เทศบาล	2. เทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถยกระดับ คุณภาพการบริหารงาน ให้สอดคล้องกับหลักการ บริหารของ กพร.	กองสวัสดิการ สังคม
6	โครงการพัฒนาบุคลากร ในด้านการรักษาความ สะอาด	- เพื่อให้บริการด้านรักษาความ สะอาดมีประสิทธิภาพที่มีประสิทธิภาพ - เพื่อพัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนความรู้ แนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้านรักษาความสะอาด	- พัฒนาบุคลากรในด้านการ รักษาความสะอาดให้แก่บุคลากร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านรักษา ความสะอาดในกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	- จำนวนบุคลากร เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรมโครงการ			15,000	เทศบาล	- บุคลากร เจ้าหน้าที่ เกิดประสิทธิภาพในกา ปฏิบัติงาน	กอง สาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2556 (บาท)	2557 (บาท)	2558 (บาท)			
7	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจตลอดถึงสร้างทักษะในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้แก่ผู้บริหาร ฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง เทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 100 คน - ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของแต่ละกอง จำนวน 8 กอง	- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม			1,000,000	เทศบาล	- บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ทำให้สามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ - บุคลากรมีความรักความสามัคคี และทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรเทศบาล	งานวิเคราะห์ฯ กองวิชาการ ฯ