

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการศึกษาศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และการกีฬาแบบบูรณาการสู่คุณภาพมาตรฐานที่เหนือกว่า

แนวทางพัฒนาที่ 5 พัฒนาครูต้นแบบและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้มาตรฐานและมีความเป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการประยุกต์ใช้ เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสมัยใหม่

ในการจัดการการเรียนการสอนและการบริหารการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2556 (บาท)	2557 (บาท)	2558 (บาท)			
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมือง ทุ่งสง	- เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน	- จัดอบรมสัมมนา ทัศนศึกษา งานให้แก่ ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียน ในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมสัมมนา	1,444,600	1,444,600	1,444,600	งบเทศบาล	- บุคลากรในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความรู้ความเข้าใจและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	หน่วยนิเทศก์ กองการศึกษา
	- กิจกรรมพัฒนาครูผู้ดูแล เด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับผิดชอบ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- จัดอบรมครูผู้ดูแลเด็ก ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใน สังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 1 ครั้ง	- ครูผู้ดูแลเด็กเล็กที่ ผ่านการอบรม	33,000	33,000	33,000	งบเงิน อุดหนุน ทั่วไป	- บุคลากรทางการศึกษามี ความรู้ความเข้าใจสามารถนำ ความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานให้ เกิดประสิทธิภาพแก่เด็กของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กองการศึกษา
	- กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ด้านลูกเสือ-เนตรนารี	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการจัด กิจกรรมวิชาลูกเสือ	- จัดอบรมบุคลากร ให้มี ความรู้เรื่องลูกเสือ ขั้น ความรู้ขั้นสูง (A.T.d.) จำนวน 30 คน	- จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการอบรมสัมมนา			60,000	งบเทศบาล	- บุคลากรในโรงเรียน เทศบาลวัดชัยชุมพล มี ความรู้ความสามารถวิชาผู้ กำกับลูกเสือขั้นสูง	โรงเรียน เทศบาลวัดชัย ชุมพล
	- กิจกรรมศึกษาดูงาน ฝึกอบรมสัมมนาครูผู้สอนใน แต่ละกลุ่มสาระ	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้สอน ได้พัฒนาคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ	- ครูผู้สอนทุกกลุ่มสาระวิชา ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา เกณฑ์มาตรฐาน	- ร้อยละของครูผู้สอน ที่เข้ารับการอบรมได้ตาม เกณฑ์มาตรฐาน			180,000	งบเงิน อุดหนุน ทั่วไป	- ครูผู้สอนได้พัฒนาตนเองและ นำมาประยุกต์ใช้กับนักเรียน มี การสร้างกระบวนการสอนใหม่ๆ และสามารถพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ให้มีศักยภาพสูงขึ้น	ฝ่ายงานบุคลากร โรงเรียนวัด โคกสะท้อน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2556 (บาท)	2557 (บาท)	2558 (บาท)			
2	โครงการครูต้นแบบ	- เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษา และให้ครูเป็นต้นแบบขององค์กรในการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอน การประพุดิติน	- จัดอบรมสัมมนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง	- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมสัมมนา			100,000	งบเทศบาล	- บุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลต่อเด็กนักเรียนในสังกัด	กองการศึกษา
3	โครงการพัฒนาระบบการนิเทศการศึกษา	- เพื่อพัฒนาระบบการนิเทศการศึกษาครูในโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง	- พัฒนาระบบนิเทศการศึกษาของครู	- จำนวนระบบที่ได้รับการพัฒนา			40,000	งบเทศบาล		ศึกษานิเทศก์ กองการศึกษา
4	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	- เพื่อให้ครูได้พัฒนาตนเองในด้านการจัดการเรียนการสอน การใช้สื่อและการเขียนแบบการจัดกิจกรรมการเรียนรู้	- ครูโรงเรียนสังกัดเทศบาล	- จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา			600,000	งบอุดหนุนตามเกณฑ์	- ครูได้รับการพัฒนาในด้านจัดการเรียนการสอน การใช้สื่อ และการเขียนแผนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้	หน่วย ศึกษานิเทศก์
5	โครงการพัฒนากลุ่มสาระระดับเทศบาล	- เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาสาขาวิชาที่ตนเองสอน เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาผู้เรียน	- พัฒนาครูในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 8 กลุ่มสาระ	- จำนวนครู 8 กลุ่มสาระที่ได้รับการพัฒนา			400,000	งบเทศบาล	- ครูได้รับการพัฒนาในสาขาวิชาที่ตนเองสอนและได้นำความรู้มาใช้ในการพัฒนานักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วย ศึกษานิเทศก์