

1. ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารจัดการเมืองทุ่งสงให้ก้าวหน้าสู่สากล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี(เมืองก้าวหน้าสู่สากล)

5.1 บริหารจัดการที่ีระดับเทศบาล

แนวทางที่ 2 ทำให้เทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และให้พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลให้เกิดการเรียนรู้ตลอดเวลา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2552 (บาท)	2553 (บาท)	2554 (บาท)			
1	โครงการพัฒนาบุคลากรและ หน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่ง 1) กิจกรรมสนับสนุนทุนการศึกษา	- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของ เทศบาลมีการพัฒนาการศึกษาใน ระดับที่สูงขึ้น	- สนับสนุนงบประมาณให้บุคลากร ยืมไปใช้ในการศึกษาต่อในระดับที่ สูงขึ้น จำนวน 10 คน	- จำนวนบุคลากรที่ ได้รับวุฒิการศึกษาที่ สูงขึ้น	1,010,000	760,000	760,000	เทศบาล	- บุคลากรที่มีคุณวุฒิ สูงขึ้นนำวิชาความรู้มาใช้ ในการทำงานให้มีคุณภาพ สูงขึ้น	สำนักปลัด ฯ
	2) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ทางด้านการใช้ระบบสารสนเทศแก่ บุคลากรเทศบาล	- เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากร ของเทศบาล (ฝ่ายบริหารฝ่ายสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง) ให้มี ความรู้ความเข้าใจในระบบสารสนเทศ สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องมีประสิทธิภาพ	- ฝึกอบรมบุคลากรเทศบาลเมือง ทุ่งสง ทางด้านการใช้ระบบ สารสนเทศ	- จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรม	30,000	30,000	30,000	เทศบาล	บุคลากรที่ได้รับการ ฝึกอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในการใช้ระบบ สารสนเทศ ทำให้ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อองค์กรเทศบาล	สำนักปลัด ฯ 188

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2552 (บาท)	2553 (บาท)	2554 (บาท)			
	3) กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านการทำงานเป็นทีมแบบบูรณาการ	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ เทศบาลทำงานเป็นทีมได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	- ฝึกอบรมบุคลากรเทศบาลเมือง ทุ่งสง ทางด้านการทำงานเป็นทีม	- จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรม	30,000	30,000	30,000	เทศบาล	- บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี และทำงาน เป็นทีมได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร เทศบาล	สำนักปลัด ฯ
	4) กิจกรรมฝึกอบรมพัฒนา บุคลากรของเทศบาลและประชุม พบปะผู้บริหารประจำเดือน	- เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากร ของเทศบาล - เพื่อรองรับการปรับระบบโครงสร้าง องค์กรไปสู่การบริหารจัดการแบบ Net Organization	อบรมเชิงปฏิบัติการฝึกทักษะการ ปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	- จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรม	120,000	120,000	120,000	เทศบาล	- บุคลากรเทศบาลมี ความพร้อมในการพัฒนา ไปสู่ระบบเครือข่าย	สำนักปลัด ฯ
	5) กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการฝึก ทักษะการปฏิบัติงานแบบมุ่ง ผลสัมฤทธิ์	- เพื่อฝึกทักษะการปฏิบัติงานแบบ มุ่งผลสัมฤทธิ์	- อบรมเชิงปฏิบัติการฝึกทักษะการ ปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตาม ภารกิจของแต่ละหน่วยงานย่อยของ เทศบาลเมืองทุ่งสง	- จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรม	80,000	80,000	80,000	เทศบาล	- บุคลากรของเทศบาล เกิดทักษะ ความชำนาญ ทำให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ	189 สำนักปลัด ฯ
	6) กิจกรรมเตรียมความพร้อม ร่วมมือตามข้อตกลงเมืองพี่เมือง น้อง "sister city" กับเทศบาลใน ประเทศออสเตรเลีย	- เพื่อเตรียมความพร้อมในการลง นามข้อตกลงกับเทศบาลในประเทศ ออสเตรเลีย	- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภา เทศบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง ลงนาม ข้อตกลงกับเทศบาลในประเทศ ออสเตรเลีย	- บันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือที่ลงนาม	250,000			เทศบาล	- เกิดความร่วมมือ ระหว่างเทศบาลเมืองทุ่งสง และเทศบาลในประเทศ ออสเตรเลีย	สำนักปลัด ฯ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2552 (บาท)	2553 (บาท)	2554 (บาท)			
2	โครงการจัดทำมาตรฐานและพัฒนา กลไกการให้บริการสวัสดิการ	- เพื่อจัดทำมาตรฐานการให้บริการ สวัสดิการต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองทุ่ง สง เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	- สํารวจประเภทของสวัสดิการและ จัดทำมาตรฐานให้บริการสวัสดิการ ตามความต้องการของบุคลากรฝ่าย ต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองทุ่งสง	- มาตรฐานให้บริการ สวัสดิการที่จัดทำ	10,000			เทศบาล	- บุคลากรเทศบาลมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด ฯ