

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารจัดการเมืองทุ่งสงให้ก้าวหน้าสู่สากล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี(เมืองก้าวหน้าสู่สากล)

5.1 บริหารจัดการที่ดีระดับเทศบาล

แนวทางการพัฒนาที่ 1 พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ทำงานเชิงรุกมีวิสัยทัศน์ ภารกิจ และยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานใช้หลักการใหม่บริหารจัดการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลักผลงานคุณภาพงานประเมินด้วยเกณฑ์มาตรฐานระดับสากล มีการจัดและประเมินอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลต่อสาธารณชนด้วยระบบประกันคุณภาพการบริหารจัดการ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นสำคัญ เน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2552 (บาท)	2553 (บาท)	2554 (บาท)			
1	โครงการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	- พนักงานเทศบาล 110 อัตรา - ลูกจ้างประจำ 40 อัตรา - พนักงานจ้าง 421 อัตรา (ไม่ใช้งบประมาณ)	- จำนวนพนักงาน ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง				เทศบาล	- เทศบาลมีการจัดการและการบริหารงานที่ดีตามพระราชบัญญัติการบริหารจัดการที่ดี	สำนักปลัด ฯ
2	โครงการวิจัยและพัฒนา ระบบการประเมินผล	- เพื่อวิจัยและพัฒนาระบบการประเมินผลของเทศบาลเมืองทุ่งสง	- จัดตั้งศูนย์วิจัยและประเมินผล และจัดซื้ออุปกรณ์ประจำศูนย์ ดังนี้ 1. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมโต๊ะวาง จำนวน 2 ชุด 2. จัดซื้อเครื่องสำรองไฟ จำนวน 2 เครื่อง 3. เครื่องพิมพ์เลเซอร์ขาวดำจำนวน 1 เครื่อง 4. เครื่องสแกนเนอร์ จำนวน 1 เครื่อง	- จำนวนศูนย์ที่จัดตั้ง - ผู้ที่ผ่านการอบรม	90,000			เทศบาล	- มีระบบประเมินผลที่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน	วิชาการ 186 แผนงาน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2552 (บาท)	2553 (บาท)	2554 (บาท)			
			- อบรมและชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผล แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง คณะกรรมการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล							