

รายงานการประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์บริหารจัดการน้ำ เทศบาลเมืองทุ่งสง

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง	นายกเทศมนตรี	
๒.	นางเตือนจิต จงคง	รองปลัดเทศบาล	
๓.	นางชนิษฐา รังสิมันตุชาติ	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔.	ส.ต.ต.สวัสดิ์ ทองสินุช	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
๕.	นางสาวอนุสรฯ ขำจิตต์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๖.	จ.อ.ณัฐ อัสวเรขา	เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญงาน	
๗.	นายนาคินทร์ อินทรสุวรรณ	นิติกรชำนาญการ	
๘.	นางอารีย์ รักศรีทอง	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	
๙.	นางศิวลี วงศ์แก้ว	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๑๐.	นางศิริวรรณ ขวัญใจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๑.	นางอารีย์ เจริญฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๑๒.	นางอุบล ไหมละเอียด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๓.	นายจรินทร์ ทองทิพย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๔.	นางประทุม หีดจันทร์	เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน	
๑๕.	นางสาวภัทท์ชนก รัตนกำพล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๖.	นายอนุชา ธนาวุฒิ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	
๑๗.	นายเสถียร บริการจันทร์	หัวหน้างานสถาปัตยกรรม	
๑๘.	นางนงนภัส นำผล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๑๙.	นางอารีย์ สุวรรณา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒๐.	นางสาวศศิธร หนูดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒๑.	นางจตุพร แก้วเนิน	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ รก. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๒๒.	นางสาวปราณี รัตนบุรี	นักสนทนากิจการชำนาญการ	
๒๓.	นางเกษร อุดมศักดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๔.	นางทิพวัลย์ รัตนพันธุ์	รก.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๒๕.	นางเมธินันท์ สิทธิเดช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๖.	น.ส.อุไรวรรณ คำนวนกิจ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	

๒๗.	นายกษิตศิ	แสงจันทร์	รก.ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	
๒๘.	นายสมเจตน์	เทพคง	นายช่างเครื่องกลอาวุโส	
๒๙.	นายโชคดี	อึ้งวิงโส	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๓๐.	นายเสวียน	สุวรรณภักดี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๓๑.	นายไชยยุทธ	คำแหง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๓๒.	นางสาวจารุวรรณ	แพทรกสุข	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๓๓.	นายการุญ	ปัญญาสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๓๔.	นางวิภาสินี	เมืองทรัพย์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นายสมใจ	จิตวิรัตน์กุล	รองนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง	
๒.	นายธนคม	เจริญฤทธิ์	รองนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง	
๓.	นายวัชร	วสุนธราภิวัฒน์	รองนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง	
๔.	น.ส.สมฤดี	หวังวนิชชากร	เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง	
๕.	นายเมษา	ธนาวุฒิ	เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง	
๖.	นายกัมปนาท	อดิเทพพรพันธ์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	
๗.	นางสาวสายใจ	บุญคงมาก	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
๘.	นางลัดดาวัลย์	มอบนรินทร์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๙.	นางสาวอติมา	โกศากรณ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๑๐.	นางสาวจิราภรณ์	อโณทัย	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ	
๑๑.	นางนุชนารถ	ช่วยอุปการ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๒.	นางฐาปนี	จำนงลักษณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๓.	นางสาวอรภา	อนุสรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๔.	นายประภาส	เฉลิมชัยวัฒน์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	
๑๕.	นางอุไรลักษณ์	ชaya	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	
๑๖.	นางอัจฉรา	แผ่นทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๑๗.	นายสมพงษ์	วงศ์แก้ว	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ไปราชการ
๑๘.	นายไพศาล	อนันตรัตน์	หัวหน้างานสถานที่และไฟฟ้า	
๑๙.	นายทวีศักดิ์	อนุสุวรรณ	หัวหน้างานวิศวกรรม	

๒๐.	นายธนพล อินทร์แก้ว	หัวหน้างานสาธารณสุขปโบค	
๒๑.	นางสาวดิษย์ลดา จินใหม่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๒.	นางสาวนัคนา เรืองจรัส	รก.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๒๓.	นางธนาภา ประพฤติดี	งานสัตวแพทย์	
๒๔.	นายจิตติโชค ปากว่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒๕.	นางสาวสุนีย์ ประดู่	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๘.	นางกานต์พิชชา วัฒนกุล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	
๒๖.	นางสาวอรริกา ธนาวุฒิ	เภสัชกรปฏิบัติการ	
๒๗.	นายวิโรจน์ ด้วงแป้น	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๘.	นายวีระพงษ์ ทิพย์ประกอบ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	
๒๙.	นางบุญราศรี ศุภเกียรติสุนทร	เจ้าพนักงานห้องสมุดชำนาญงาน	
๓๐.	นางสาวภัสรา ลิมสกุล	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	
๓๑.	นางรัชนี สุขอนันต์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๒.	น.ส.เนาวรัตน์ กาญจนถิง	ครูชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษานิเทศก์	
๓๓.	นายสืบพงศ์ ธรรมภิบาลอุดม	ผู้จัดการสถานธนาบาลเทศบาลเมืองทุ่งสง แห่งที่ ๑	
๓๔.	นางสาวทิพวรรณ สุวรรณรัตน์	ผู้จัดการสถานธนาบาลเทศบาลเมืองทุ่งสง แห่งที่ ๒	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง	ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ การศึกษาดูงานที่จังหวัดร้อยเอ็ด รู้สึกประทับใจเป็นอย่างยิ่ง เพราะให้ความสำคัญในการบริการเป็นหัวใจ และที่สำคัญ ห้องน้ำแห้งสะอาด มีกลิ่นหอม เรื่องสถานที่เลี้ยงสุนัขจรจัด แมวจรจัด ทางร้อยเอ็ดยังไม่ได้มาตรฐาน มอบ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ไปตรวจสอบดูสถานที่ที่ทุ่งชน เพื่อนำสุนัขและแมวจรจัดไปเลี้ยง แนะนำต้องมีสัตว์แพทย์ดูแล ทำหมัน ร่วมกับศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ นำเสนอและดำเนินการจัดทำโครงการต้องเข้าในแผน มอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด แจ้งกรมขออัตราบรรจจุสัตว์แพทย์ใหม่ การเก็บภาษี ภาษีป้ายต่างๆ ป้ายโฆษณาสินค้า ป้ายไว้นิล สามารถเก็บจากบริษัทได้ทันทีไม่กระทบกับร้านค้า ข้อระเบียบ สอบถามทางนิติกร
---	--

	หอสูงชมเมือง (หอโหวด) ซึ่งเป็นแลนด์มาร์คใหม่กลางเมืองร้อยเอ็ด คล้ายกับที่เทศบาลจะทำเป็นที่เก็บพระบรมสารีริกธาตุ ซึ่งจะคุยในรายละเอียดอีกครั้งกับ อ.ก่อเกียรติ ทองผุด ศึกษาดูงานที่จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง EMS ภูมิภัย ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน มอบ นางสาวศศิธร หนูดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางสาวศศิธร หนูดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน EMS จังหวัดกาฬสินธุ์ จะแตกต่างจากเทศบาลเมืองทุ่งสงของเรา โดยทางกาฬสินธุ์สังกัดงานป้องกัน เทศบาลเมืองทุ่งสงสังกัดกองสาธารณสุขฯ -บุคลากร งานป้องกันและอปพร. ที่ผ่านการอบรม ๒ หลักสูตร ดูแลคนไข้ฉุกเฉิน ไม่ฉุกเฉิน รับส่งโดยบุคลากรของงานป้องกัน อาการเจ็บป่วยฉุกเฉิน สื่อสารทางไลน์ ทางโทรศัพท์ เน้นให้ความรู้กับประชาชน ผ่าน ๑๑๓๒ -จิตอาสา ที่เข้าร่วมกิจกรรม ใช้จักรยานยนต์ เป็นอาสาสมัครไม่มีค่าใช้จ่าย ดำเนินการด้วยใจรัก ไม่มีค่าตอบแทน ไปดูแลผู้ป่วยในภาวะสุดท้าย นอกจากนี้ยังมีทีมกู้ชีพ (จิตอาสา) ดำเนินการครอบคลุมไปทั่ว ผ่าน ๑๑๓๒
ประธานฯ	มอบ กองสาธารณสุขฯ ร่วมกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทุ่งสง วางแผนดำเนินการในเรื่องนี้ ขอเบอร์ ๑๑๓๒ สามารถเบิกจ่ายเบี้ยเลี้ยงได้ตามระเบียบ มอบ ผอ.กองคลัง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเป็นประกาศ สำนวญจ่าย เพื่อให้มีรายได้เพิ่มเข้าเทศบาล โดยไม่ได้กระทบผู้ค้าคนอื่น ดูระเบียบให้เรียบร้อย ศึกษาดูงานที่ภูเก็ต การตั้งศูนย์พอกไต รับเดินหน้าดำเนินการขับเคลื่อนทุกเรื่อง
นายอนุชา ธนาวุฒิ ผู้อำนวยการกองช่าง	กองช่าง ขอเข้าที่บริษัทปิอินชอย ผ่านสภางบค่าใช้จ่าย ขออนุมัติไปจังหวัด แต่จังหวัดขอเอกสารเพิ่มเติมมาอีก จะต้องแสดงรายละเอียดที่ไปที่มา สรุปรวบรวมส่งให้จังหวัดอีกครั้ง TOR รายละเอียด การขอใช้พื้นที่ก่อสร้าง ป้ายทศพิธ ที่อาคารเก่า ๒ หลังไปถึงสถานีรถไฟ พื้นที่ยังไม่มี การต่อสัญญา โครงการอุดหนุนใช้ตัวบันทึก ดำเนินการโดยการรถไฟร่วมกับเทศบาลทุ่งสง ขอจัดซื้อจัดจ้างนายกฯ ลงนาม ธนาคารสยามกัมมาจล ทางจังหวัดขอดูรายละเอียด
ประธานฯ	กำหนดจัดงานวันท้องถิ่นไทยวันพุธที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ จัดกิจกรรม ณ ฝายชะลอน้ำ หินทิ้งคลองท่าแพ โดยผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดทุ่งสง เป็นประธาน ผู้บัญชาการเรือนจำ อำเภอกำแพงเพชร หัวหน้าคณะทำงานกล่าวรายงาน เทศบาลทุ่งสง/เรือนจำอำเภอกำแพงเพชร เจ้าภาพหลัก ร่วมกันพัฒนาฝายชะลอน้ำหินน้ำทิ้งคลองท่าแพ และปลูกต้นไม้พื้นที่ที่กินได้ เช่นต้นขี้เหล็ก ต้นมันปู

	มอบ งานประชาสัมพันธ์ทำป้ายผ้าทางเข้าฝ่ายชะลอน้ำหินทิ้งคลองท่าแพ เรื่องงบประมาณ งบประมาณและงบอุดหนุน แต่ละกอง โรงเรียนได้ดำเนินการไปถึงไหนอย่างไร ภายในอาทิตย์หน้าต้องสรุปปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ไม่ต้องเสียเวลา ไม่แน่ว่าปีนี้จะจัดเก็บได้เท่าไร โรงเรียน ๖ โรง กองทุกกอง ได้เฉลี่ยจัดสรรกันไป มอบ กองวิชาการ จัดประชุมเรื่องจัดทำงบประมาณ ปี ๖๔-๖๕ เริ่มตั้งแต่แบบประมาณการให้เป็นไปตามโครงการของโรงเรียนและกองต่างๆ เมษายน ๒๕๖๒ ต้องจบ เรื่อง โควิด-๑๙ ได้ความรู้ใหม่มาจากตัวอย่างข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ กินร้อนช้อนกลาง ป้องกันได้ โชคดีที่ประเทศไทยเป็นเมืองร้อน คนไม่พลุกพล่าน
นางอารีย์ สุวรรณ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ส่วนหนึ่งทุกคนเวลารับประทานอาหารต้องล้างมือทุกครั้ง สถานการณ์โรคโควิด-๑๙ ในประเทศไทยขณะนี้อยู่ในเฟส ๒ คนในประเทศติดกันเอง หากอยู่ในเฟส ๓ ต้องพึงระวังห้ามใช้ของร่วมกัน ห่วงสเป็นเมืองชุมทางควมคุมดูแลป้องกันตนเอง สวมหน้ากากอนามัย ล้างมือด้วยน้ำยาล้างมือทุกครั้ง ทางกองสาธารณสุข ได้ตั้งจุดล้างมือภายในสำนักงานเทศบาลเกือบทุกจุด เช่นกองคลัง สถานธนาบาล งานทะเบียน ขอให้ทุกกองส่งรายชื่อคนที่ดูแลเติมน้ำยาเจลล้างมือ และคนที่รับผิดชอบดูแลทำความสะอาดห้องน้ำ/ห้องส้วม เช็ดน้ำยาทำความสะอาดลูกบิดประตู คนที่มีระบบปัญหาการหายใจ/ไอ ควรสวมหน้ากากอนามัย
ประธานฯ	แนะนำให้ใช้ก๊อกน้ำเป็นเซนเซอร์ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่เสียหายเปลี่ยนแปลงมาใช้ของดียี่ห้อดีๆ จะได้คงทน -เทศบาลอาหารพื้นบ้าน(ขนมจีนหม้อยักษ์) ยกเลิก -บรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน เลื่อนไปก่อน -สงกรานต์ รดน้ำผู้สูงอายุ ยกเลิก กิจกรรมทั้งหมดได้ประกาศยกเลิกเป็นทางการ กีฬาผู้สูงอายุ รอรายละเอียดจากกรมพละ แต่การทำงานเดินหน้าไปอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเป็นเจ้าภาพ เช่นเดียวกับกีฬาท้องถิ่นและวิชาการท้องถิ่น มอบ ผู้อำนวยการกองช่าง ขอซื้อรถไฟฟ้า ทำเรื่องขออนุมัติซื้อเข้าสภา
นายกษิตศ แสงจันทร์ รท.ผอ.กองช่างสุขาภิบาล	กองช่างสุขาภิบาล ทางกองช่างสุขาภิบาลเสนอญัตติต่อสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง ๔ เรื่อง เพื่อประกอบเอกสารขอรับความเห็นชอบก่อสร้างโรงงานผลิตขยะเชื้อเพลิง RDF งบประมาณ ๑๑๙ ล้านบาท -ญัตติขอรับความเห็นชอบร่างเทศบัญญัติเทศบาลเมืองทุ่งสง เรื่อง กำหนดอัตรา

ค่าธรรมเนียมการจัดขยะมูลฝอย พ.ศ..... -ญาติขอรับความเห็นชอบรื้อถอนสิ่งก่อสร้างผสมคลอรีน,อาคารโรงงาน RDF หลังเก่า จำนวน ๒ หลัง บริเวณหลังภูเขาวัดชัยชุมพล) -ญาติขอรับความเห็นชอบก่อหนี้ผูกพันงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ -ญาติขอรับความเห็นชอบในการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกันจัดการสิ่งปฏิกูลและขยะมูลฝอย สรุปข้อมูลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเทศบาลเมืองทุ่งสง ปี ๒๕๕๗-๒๕๖๒ <table><tr><th>ปี</th><th>ปริมาณขยะที่นำไปฝังกลบ</th><th>ค่าใช้จ่ายในการฝังกลบขยะ</th><th>ปริมาณขยะที่ลดลง</th></tr><tr><td>๒๕๕๗</td><td>๔๘ ตัน/ วัน</td><td>๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท/ปี</td><td>๔ ตัน / วัน</td></tr><tr><td>๒๕๕๘</td><td>๔๑ ตัน/วัน</td><td>๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท/ปี</td><td>๑๘ ตัน/วัน</td></tr><tr><td>๒๕๕๙</td><td>๒๕ ตัน/วัน</td><td>๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี</td><td>๕๐ ตัน/วัน</td></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๒๙ ตัน/วัน</td><td>๑,๒๙๖,๔๕๐ บาท/ปี</td><td>๕๘ ตัน/วัน</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๒๖.๓ ตัน/วัน</td><td>๑,๓๘๐,๒๗๗ บาท/ปี</td><td>๕๓ ตัน/วัน</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๒๔.๓ ตัน/วัน</td><td>๑,๗๒๗,๗๐๐ บาท/ปี</td><td>๔๘ ตัน/วัน</td></tr></table> ปริมาณขยะ ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๒ ปริมาณขยะมูลฝอยที่ลดลง ๕๘% ปัจจุบัน ๔๘% คิดเป็นปริมาณขยะที่นำไปฝังกลบ ๒๖.๗ ตัน/วัน จากปริมาณขยะ ๔๘ ตัน เหลือไปฝังกลบ ๒๖.๗ ตัน เข้าระบบ RDF ๑๒ ตัน				ปี	ปริมาณขยะที่นำไปฝังกลบ	ค่าใช้จ่ายในการฝังกลบขยะ	ปริมาณขยะที่ลดลง	๒๕๕๗	๔๘ ตัน/ วัน	๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	๔ ตัน / วัน	๒๕๕๘	๔๑ ตัน/วัน	๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑๘ ตัน/วัน	๒๕๕๙	๒๕ ตัน/วัน	๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	๕๐ ตัน/วัน	๒๕๖๐	๒๙ ตัน/วัน	๑,๒๙๖,๔๕๐ บาท/ปี	๕๘ ตัน/วัน	๒๕๖๑	๒๖.๓ ตัน/วัน	๑,๓๘๐,๒๗๗ บาท/ปี	๕๓ ตัน/วัน	๒๕๖๒	๒๔.๓ ตัน/วัน	๑,๗๒๗,๗๐๐ บาท/ปี	๔๘ ตัน/วัน
ปี	ปริมาณขยะที่นำไปฝังกลบ	ค่าใช้จ่ายในการฝังกลบขยะ	ปริมาณขยะที่ลดลง																												
๒๕๕๗	๔๘ ตัน/ วัน	๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	๔ ตัน / วัน																												
๒๕๕๘	๔๑ ตัน/วัน	๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑๘ ตัน/วัน																												
๒๕๕๙	๒๕ ตัน/วัน	๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	๕๐ ตัน/วัน																												
๒๕๖๐	๒๙ ตัน/วัน	๑,๒๙๖,๔๕๐ บาท/ปี	๕๘ ตัน/วัน																												
๒๕๖๑	๒๖.๓ ตัน/วัน	๑,๓๘๐,๒๗๗ บาท/ปี	๕๓ ตัน/วัน																												
๒๕๖๒	๒๔.๓ ตัน/วัน	๑,๗๒๗,๗๐๐ บาท/ปี	๔๘ ตัน/วัน																												
ปิดประชุม	๑๑.๐๐ น.																														

(นางชมพูนุท รัตนสุภา)

ผู้จด/พิมพ์รายงานการประชุม

(นางชนิษฐา รังลิ้มนตุชาติ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๑

วันจันทร์ที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง	นายกเทศมนตรี	
๒.	นางเตือนจิต จงคง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	
๓.	นางสุนันทา เพชรย้อย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	
๔.	นางสาวธิติมา โภคากรณ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	
๕.	นายสุวิทย์ อธิมุตติกุล	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	
๖.	นางสาวจิราภรณ์ อโนทัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ	
๗.	นางอารีย์ เจริญฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	
๘.	นายจรินทร์ ทองทิพย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙.	นางประทุม หิตจันทร์	เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน	
๑๐.	นางอารีย์ รักศรีทอง	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	
๑๑.	นางศิวลี วงศ์แก้ว	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๑๒.	นางสาวภัทชนก รัตนกำพล	เจ้าพนักงานการปฏิบัติงาน	
๑๓.	นางอุบล ใหม่ละเอียด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔.	นายอนุชา ธนาวุฒิ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	
๑๕.	นางสาวนัคนา เรืองจรัส	รก.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๑๖.	นางอารีย์ สุวรรณา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๗.	นางสาวศศิธร หนูดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๘.	นางสาวอันธิกา ธนาวุฒิ	เภสัชกรปฏิบัติการ	
๑๙..	นางจตุพร แก้วเนิน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รก. ผู้อำนวยการกอง การศึกษา	
๒๐.	นางเกษร อุดมศักดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	

๒๑.	นางสาวภัสรา	ลิ้มสกุล	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	
๒๒.	นางรัตนาวดี	ไยทอง	ผช.จนท.นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๒๓.	นางเมธินันท์	สิทธิเดช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	
๒๔.	นายสมเจตน์	เทพคง	นายช่างเครื่องกลอาวุโส	
๒๕.	นายโชคดี	อ้วนังโส	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๒๖.	นางสาวจารุวรรณ	แทรกสุข	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๒๗..	นายเสวียน	สุวรรณภักดี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	

ที่	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นายสมใจ	จิตวิรัตน์นุกุล	รองนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง	
๒.	นายธนคม	เจริญฤทธิ์	รองนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง	ไปราชการ
๓.	นายสมใจ	สมศิริ	รองนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง	
๔.	นายชาคร	ไอยศุรย์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	
๕.	น.ส.สมฤดี	หวังวิชชากร	เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง	
๖.	นายเมษา	ธนาวุฒิ	เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง	
๗.	นายกัมปนาท	อดิเทพพรพันธ์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	
๘.	ส.ต.ต.สวัสดิ์	ทองสินุช	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
๙.	จ.อ.ณัฐ	อัครเวหา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
๑๐.	นางสาวสายใจ	บุญคงมาก	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	
๑๑.	นางลัดดาวัลย์	มอบนรินทร์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	
๑๒.	นางสาวราตรี	ชนะศักดิ์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง)	
๑๓.	นายพัลลภ	รัชฎาเพชร	นิติการชำนาญการ	
๑๔.	นางจารุวรรณ	ศรีขวัญช่วย	หัวหน้าฝ่ายวางแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	
๑๕.	นางศิริวรรณ	ขวัญใจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖.	นางอุไรลักษณ์	ชายา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	
๑๗.	นางอัจฉรา	แผ่นทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	

๑๘.	นายสมพงษ์	วงศ์แก้ว	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	
๑๙.	นายไพศาล	อนันตรัตน์	หัวหน้างานสถานที่และไฟฟ้า	
๒๐.	นายสุรัชย์	กุสมาน	หัวหน้าศูนย์เครื่องจักรกล	
๒๑.	นายทวีศักดิ์	อนุสุวรรณ	หัวหน้างานวิศวกรรม	
๒๒.	นายเสถียร	บริการจันทร์	หัวหน้างานสถาปัตยกรรม	
๒๓.	นายธนพล	อินทร์แก้ว	หัวหน้างานสาธารณูปโภค	
๒๔.	นางนงนภัส	นำผล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	
๒๕.	นายจิตติโชค	ปากว่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒๖.	นางสาวสุนีย์	ประดู่	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๗.	นางกานต์พิชชา	วัฒนกุล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	
๒๘.	นายกษิตศ	แสงจันทร์	หัวหน้าฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาลระดับต้น) รก.ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	
๒๙.	นายสมพร	จินาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๐.	นายวิโรจน์	ด้วงแป้น	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๑.	นายศฤงคาร	ชูไชยยัง	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๓๒.	นางสาวปราณี	รัตนบุรี	นักสันทนการชำนาญการ	
๓๓.	นางณัฐวดี	เฉลิมเกียรติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๔.	นางบุญราศรี	ศุภเกียรติสุนทร	เจ้าพนักงานห้องสมุดชำนาญงาน	
๓๕.	นางทิพวัลย์	รัตนพันธุ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) รก.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	
๓๖.	นางสาวอุไรวรรณ	คำนวนกิจ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๓๗.	นายวัชรพล	พัฒนคล้าย	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	
๓๘.	นายสืบพงศ์	ธรรมภิบาลอุดม	ผู้จัดการสถานธนานุบาลเทศบาลเมืองทุ่งสง แห่งที่ ๑	
๓๙.	นางชุดิมา	โต๊ะหิ้ม	ผู้จัดการสถานธนานุบาลเทศบาลเมืองทุ่งสง แห่งที่ ๒	
๔๐.	นายการุญ	ปัญญาสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๔๑.	นายไชยยุทธ	คำแหง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๔๒.	นายมานิตย์	พราหมชุบัว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง	ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ วันนี้เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากวาระที่จะประชุม เนื่องจาก SCG ได้รับคำสั่งด่วนให้ลงมาที่เทศบาลเมืองทุ่งสง ให้เทคโนโลยีที่เขียนอยู่บนจอมานำเสนอเพื่อให้ทางเทศบาลดำเนินการในส่วนนี้ต่อยอดขยะ RDF ขอแนะนำตัวแทนจาก SCG
ตัวแทนจาก SCG	สวัสดีครับหัวหน้าส่วนราชการ ครูอาจารย์ จากทีมงาน SCG คุณเกษมสุข จากทุ่งสง ผมเขมราฐ ดูแล ENERGY SCG ซีเมนต์ คุณเจตพนธ์ เอมมณี ดูแลการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นเรื่องการใช้ทรัพยากรหมุนเวียน คุณสุรเดช ดูแลเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับขยะ
นายสุรเดช	เทคโนโลยีที่นำมาเสนอในวันนี้ยังไม่ได้คิดชื่อไทย เรียกว่า ไฮโดรเทอร์มอล (Hydrothermal) เป็นวิธีการบำบัดเพิ่มความร้อนขยะด้วยความร้อนวิธีหนึ่ง หรือบำบัดขยะด้วยความร้อน เหมือน หม้อนึ่งหรือหม้อตุ๋น (ภาษาไทย) สำหรับที่มาของเทคโนโลยีนี้ จาก ๔-๕ ปีก่อนทำวิจัยที่ ม.โตเกียวเขต ประเทศญี่ปุ่น วิจัยขยะจากบ่อบำบัดน้ำเสียทำลายไม่ให้มีกลิ่นเหม็น การทำวิจัยร่วมกับ ม.โตเกียวเขตประสบความสำเร็จอย่างดีมีโรงงานที่กำลังจัดขยะตัวนี้ หลังจากทำเรื่องขยะก็เริ่มมองเห็นปัญหาของขยะ ปัญหาคือ เราไม่คัดแยกขยะ ขยะทุกอย่างปนกันหมดเช่น เศษอาหาร พลาสติก วัตถุอันตรายทุกชนิด เป็นที่มาของกลิ่นเหม็นและแหล่งสะสมเชื้อโรค ได้เอาเทคนิคมาพัฒนาต่อมาใช้ในการกำจัดขยะ วิธีการง่ายๆคือ จะมีหม้อตุ๋นเป็นหม้อแรงดันและไอน้ำอัดเข้าไปที่แรงดันประมาณ ๒๐ บาร์ อุณหภูมิ ๒๐๐ องศาอัดเข้าไป จากขยะที่เป็นเศษอาหาร พลาสติก หรืออะไรก็แล้วแต่ พอถูกปฏิกิริยาทางความร้อนจะเข้าไปเปลี่ยนระดับโครงสร้างโมเลกุลของมัน จากขยะที่อยู่จนถึงขยะ พอตุ๋นออกมาเกิดละลายเป็นรูปพูน คุณสมบัติแห้งง่าย กลิ่นจะหายไป เปลี่ยนลักษณะทางกายภาพไปหมด จากการทดลองพบว่าสารที่ออกมาคุณสมบัติที่ได้เป็นเชื้อเพลิงที่ดีมีคุณภาพสูง บำบัดด้วยไอน้ำจะมีน้ำส่วนที่มาจากไอน้ำ น้ำตัวนี้มีคุณสมบัติของความเป็นปุ๋ย มีธาตุอาหารอยู่มากมาย ตัวมันเองจะมีกลิ่นอยู่พอสมควร เทคโนโลยีนี้ใหม่เอี่ยมเพราะเราเพิ่งทำการทดลองมา มีโรงงานที่เป็นระดับคอมเมอร์เชียล แต่ขยะเราเริ่มมาทดลองวัดค่าต่างๆในการเดินเครื่อง ปรับแรงดัน ปรับอุณหภูมิอะไรต่างๆได้วิจัยของที่ได้ออกมาดีมีคุณภาพดีหรือไม่ ต้องปรับตรงไหน ตอนนี้ถึงเฟสที่จะเอามาใช้ได้แล้วประกอบกับเทศบาลทุ่งสงมีโรงคัดแยกขยะร่วมกับ SCG ปริมาณขยะที่รับเข้ามามากเกินขยะที่ต้องไปฝังกลบ ๒๐ ตัน พื้นที่ในการติดตั้งไม่เกิน ๒ ไร่ บำบัดขยะได้ ๕ ตันต่อวัน ส่วนหนึ่งไปทำแก๊สชีวภาพ ไปทำปุ๋ย
ประธาน ฯ	ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องติดตามผลการปฏิบัติงาน วันอาทิตย์ที่ผ่านมาได้มีโอกาสต้อนรับ ดร.รอยน จิตรดอน ท่านให้ผมสรุปงานที่เทศบาลทุ่งสงทำทั้งหมดโดยด่วน เพื่อเป็นต้นแบบผังเมือง การจัดการขยะ และการบริหาร

จัดการน้ำ และได้แนะนำเทคโนโลยีตัวนี้มาต่อยอดการจัดการขยะ ซึ่งคิดว่าเป็นการดีกำจัดขยะโดยการตุนแล้วขยะที่ได้ส่วนหนึ่งไปทำแก๊สชีวภาพและทำปุ๋ย แต่ขอให้เป็นส่วนเล็กๆ เนื่องจากสถานที่ไม่อำนวย เรื่องขยะ สิ่งแวดล้อม ต้องอดทนอย่าคิดว่าไม่ใช่หน้าที่หมายถึงตัวบุคคล แต่เทศบาลคือหน้าที่ สิ่งแวดล้อมก็มีมิติแล้วจะทำอย่างไร จึงจำเป็นต้องสร้างคนเพื่อที่จะไปสอนลูกศิษย์สอนคนอื่น และสามารถปฏิบัติได้ เหมือนนักวิจัยที่มาทำเรื่องสิ่งแวดล้อม นวัตกรรม ชุมชนต่างๆ ของ SCG ที่ให้นำเทคโนโลยีมาเสนอในที่ประชุมหัวหน้าส่วนในวันนี้เพื่อให้ทราบถึงความเป็นไปได้และทำได้แล้ว จะเห็นว่าสิ่งที่เราทำเป็นผลงานวิจัยเป็นผลงานลงไปสู่โรงเรียนทั้งหมดในแต่ละด้าน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

๑. โครงการจิตอาสา วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ขอความร่วมมือจากเด็กในโรงเรียนมาช่วยเก็บขยะถนนหน้าในสวนหลวง ร.๙ มอบกองช่าง กองสาธารณสุขฯ ชัดล้างรั้ว โดยมีทหารจากพล.ร.๕ มาร่วมทาสีรั้วให้ ต้นเดือนก่อนวันเฉลิมพระชนมพรรษารัชกาลที่ ๑๐ วันที่ ๒๘ กรกฎาคมของทุกปี จะกำหนดในเดือนกรกฎาคม ๒ ครั้ง ถ้าตลอด ๑ ครั้ง และบริเวณสนามหน้าที่ว่าการอำเภอทุ่งสง ๑ ครั้ง เป็นโครงการจิตอาสาส่วนท้องถิ่นทั้งเมืองและหน่วยงานขึ้นกับอำเภอทุ่งสง จิตอาสาครั้งวัน เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ทำพิธีเปิด จิตอาสาตีเส้นขีดสี ปลุกต้นไม้คาดว่าจะเสร็จตามที่กำหนด ให้เป็นจิตอาสาตลอดปีอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง ขอให้เป็นกิจกรรมร่วมกับการปั่นจักรยานให้มาสิ้นสุดในส่วนที่เราจะทำเพื่อให้เป็นรูปธรรม จิตอาสาอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง หลังวันเฉลิมพระชนมพรรษารัชกาลที่ ๑๐ เป็นกิจกรรมร่วมกับการปั่นจักรยาน

ทุกกองฝ่ายจัดเตรียม เครื่องมือ ฉีดน้ำล้างขัดกำแพง เหล็กรั้วพร้อมทาสี (สีที่ใช้แล้วแต่ทางที่ประชุมจะพิจารณา) มอบ กองสาธารณสุขฯจัดเตรียมเครื่องมือทาสีเส้นขีดสี ต้นไม้ที่จะปลูก ให้มีจุดคัดกรองตรวจสุขภาพเบื้องต้น

๒. วันเสาร์ที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ตามที่เทศบาลได้จัดส่งใบสมัครและหลักฐานการสมัครตามแบบประเมินเกณฑ์ชี้วัดรางวัลการบริหารจัดการที่ดี ประเภทโดดเด่นโครงการนวัตกรรมท้องถิ่นจำนวน ๑ โครงการ โครงการศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้-ทุ่งสง คณะนักวิจัยจะลงมาตรวจพื้นที่และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ส่งเรื่องไปแล้วผ่านรอบ ๒๔ เทศบาลที่ประกาศไว้ จะลงมาประเมินอีกครั้ง วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ รอบแรกได้มา ๔๐๐,๐๐๐.- บาท ตั้งใจไว้ปีหน้าอยากได้เจ็ดหลัก ให้ช่วยกันคิดว่าเขียนอย่างไรในการนำเสนอศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้-ทุ่งสงเข้าประกวดเป็นนวัตกรรมท้องถิ่น

รางวัลพระปกเกล้า ส่งใบสมัครไปแล้วหลักฐานจะส่งภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รางวัลพระปกเกล้า

๑. เรื่องประวัติศาสตร์เมืองทุ่งสงเขียนอย่างไรให้เป็นนวัตกรรม

๒. การจัดการขยะที่ต่อยอดจากเดิม หมายถึงที่เราลดได้ ๕๐% ที่เราต่อยอดปีนี้ให้

	ถึง ๖๕% ให้เหลือ ๑๕ ต้นเราจะทำอะไรโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน ภาพถ่ายหลักฐานข้อเขียนที่ผู้ปกครองเขียนกลับมาแสดงว่าเราได้ต่อยอดและเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืน ๓. ศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้-ทุ่งสง เป็นเรื่องเดิมที่เราต่อยอดการจัดการขยะ ๕๐% เป็น ๖๕% และเรื่องประวัติศาสตร์เมืองทุ่งสงเขียนให้เป็นนวัตกรรม มาช่วยกันระดมสมองในการเขียน เรื่องที่เกี่ยวกับนวัตกรรมหมายถึงการเปลี่ยนระบบคิดของเราอย่าทำแบบเดิม ทุกหลักสูตร จะชักซ้อมมอบหมายภารกิจอีกครั้งสำหรับรางวัลธรรมาภิบาลจะต้องให้เข้ากับตัวชี้วัดทั้ง ๘ ตัว ดังนั้นเรื่องภูมิทัศน์สถานที่ เส้นทางที่ลงไปดูงานต้องเคลียร์ให้หมดเป็นเรื่องสำคัญมาก ที่แจ้งทุกคนให้ทราบต่อไปจะใช้ตัวชี้วัดของ UN (ยูเอ็น) จากเดิม ๑๗ ตัวเหลือ ๙ ตัว ดังนั้นการประเมินข้าราชการเหมือนกันหมดรวมถึงสถานศึกษาด้วย ส่วนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. โปร่งใสและยึดถือกฎหมายในการปฏิบัติงาน ๓. การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่าย ความร่วมมือและการกระจายอำนาจให้ชุมชนจัดการตนเอง ๔. การปรับปรุงภารกิจลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกให้ประชาชน ๕. การบริหารจัดการอย่างมืออาชีพและความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร ๖. ประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ในการให้บริการประชาชน ๗. ความพึงพอใจของประชาชน ๘. โครงการนวัตกรรมท้องถิ่น คือโครงการที่เราคิดส่ง ๙. การประเมินโครงการ เราทำแค่ ๖ ส่วน แต่เราต้องทำให้ได้ ๙ ส่วน หมายถึงเราประเมินตนเองด้วย ประเมินนวัตกรรมของเราตั้งแต่เราเริ่มทำ ประเมินอย่างนี้เปลี่ยนวิธีการประเมินอย่างไรที่สำคัญ
นางสาวนัคนา เรืองจรัส	โครงการนวัตกรรมท้องถิ่นที่ส่งประกวด คือโครงการกระจายสินค้าภาคใต้-ทุ่งสง มี ๘ ตัวชี้วัดที่เราจะต้องอธิบายให้คณะกรรมการวิจัยเข้าใจ รายละเอียด ๘ ตัวชี้วัดที่ระบุไว้ ๑. วัตถุประสงค์ของโครงการนวัตกรรมโครงการกระจายสินค้าภาคใต้-ทุ่งสง ๒. ผลงานสอดคล้องกับนวัตกรรมด้านไหน ของเราเป็นด้านบริหารจัดการ ๓. สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๔. ลักษณะโครงการ

๕. ความสำคัญของนวัตกรรม ระบุที่มา ความสำคัญก่อให้เกิดประโยชน์กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๖. การพูดถึงความคิดริเริ่ม สร้างสรรของโครงการนวัตกรรม

๗. ความสามารถในการถ่ายทอดให้ อปท.อื่นๆ มีการประเมินอย่างไร

๘. ความยั่งยืนของโครงการนวัตกรรม

เราส่งจะมีวัตถุประสงค์ ๕ ตัว สอดคล้องกับนวัตกรรมด้านไหน หมายถึงว่าตรงนี้ผ่านรอบแรกแล้วรอให้คณะวิจัยมาตรวจวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ตัวชี้วัดที่ ๑. ให้ระบุวัตถุประสงค์ความเป็นมา มีเกณฑ์การให้คะแนน ๕ คะแนน และถามว่าความสอดคล้องนวัตกรรมสามารถแก้ไขปัญหาได้หรือไม่ จะระบุความเป็นมาของโครงการก่อนว่า เกิดจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดส่วนหน้าแบบบูรณาการที่เสนอว่า ทั้งสองมีความเหมาะสม เกิดมาจากการเสนอโครงการของส่วนล่างได้เสนอพื้นที่บริเวณหมวดศิลา ดร.ไพบูลย์ โพธิ์สุวรรณ แนะนำว่าโครงการของเราที่เป็นนวัตกรรม เป็นเรื่องของเทศบาลทั้งสองเป็นศูนย์กลางระบบรางในอดีต และเราต้องการที่จะฟื้นฟูในระบบรางนั้นให้กลับมารุ่งเรืองเหมือนเดิม โดยที่เทศบาลอาสาดำเนินการโดยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นยังไม่ดำเนินการในเรื่องนี้ นั่นคือความเป็นมาของนวัตกรรม

เรื่องราวได้ทางตรงจากการที่เปิดให้บริการศูนย์กระจายสินค้าฯ และรายได้ทางอ้อมที่เก็บจากภาษีฯ จะมี ๘ ตัวชี้วัด

๑. สภาพปัญหา เดิมปัญหาอยู่ที่ไหน ความสอดคล้องของนวัตกรรม และบริบทของชุมชน

- สภาพบริบทของชุมชน ทั้งสองเป็นกิ่งกลาง
- บริบทพื้นที่ความเหมาะสมการเกษตรยางพารา
- ปัญหาต้นทุนในการขนส่ง
- ปัญหาอุบัติเหตุทางถนน
- ปัญหารัฐสูญเสียงบประมาณซ่อมแซมถนนโครงสร้างพื้นฐาน
- ปัญหาต้นทุนในการขนส่งทางถนน

ที่สำคัญคือเทศบาลต้องการรายได้เพื่อพัฒนาท้องถิ่น นี่คือการตอบตัวชี้วัดตัวที่ ๑. จะเน้นเรื่องเทศบาลต้องการหารายได้เพื่อพัฒนาท้องถิ่นจะไปดูที่สภาพการคลังย้อนหลัง ๑๐ ปี ของเทศบาลประสบปัญหาอะไร เราต้องการหารายได้เพื่อพัฒนาเทศบาล ซึ่งในตัวชี้วัดระบุปัญหา เราต้องระบุปัญหาให้ชัดเจนซึ่ง อปท.สามารถระบุปัญหาที่ต้องการให้แก้ไขได้

อย่างชัดเจนและมีความสอดคล้องกับปัญหาหรือบริบทในพื้นที่ โครงการศูนย์กระจายสินค้ามีความเกี่ยวข้องอะไรกับเทศบาลเป็นเรื่องของหน้าที่กฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๔ (๑) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม แต่ตัวที่สอดคล้องจริง คือพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (๔) การสาธารณูปโภค และการก่อสร้างอื่นๆ (๗) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน

วัตถุประสงค์โครงการ:

- ๑. การส่งเสริมการลงทุนและพัฒนาพื้นที่อำเภอทุ่งสง เป็นศูนย์กระจายสินค้าของภาคใต้ตอนกลาง
- ๒. พัฒนาระบบโลจิสติกส์ของกลุ่มจังหวัด และภูมิภาค รองรับเปิดเสรีทางการค้าและประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี ๒๕๕๘
- ๓. ลดต้นทุนการขนส่งสินค้าภายในประเทศและส่งออก และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจการเกษตร ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย และของประเทศ
- ๔. พัฒนารายได้ของเทศบาลเมืองทุ่งสงลดภาระรัฐในการอุดหนุน
- ๕. บูรณาการความร่วมมือประสานงานเครือข่าย ภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้-ทุ่งสง ให้บรรลุเป้าหมาย

นวัตกรรม ๕ ด้าน ที่เราเลือก นวัตกรรมบริหารจัดการเมือง จุดเด่นของศูนย์กระจายสินค้าเป็นชุมทางทุ่งสงที่มีการขนส่งทางรางในอดีต และโครงการของเราเป็นการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมงบประมาณ และร่วมรับผลประโยชน์

ผลกระทบของโครงการนวัตกรรมโครงการพัฒนาศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้-ทุ่งสง มีการประเมินผลแสดงถึงปริมาณของการประเมินผลว่าก่อนการดำเนินการเรามีการศึกษาความเป็นไปได้ของศูนย์ฯ ตั้งแต่เรื่องการประเมินศักยภาพเบื้องต้นโดย ม.สงขลานครินทร์ ม.วลัยลักษณ์ มีส่วนร่วมจัดทำตามพระราชบัญญัติร่วมทุน จัดทำแผนธุรกิจก่อนการระหว่างดำเนินการโครงการ สามารถระบุได้ว่าโครงการศูนย์กระจายสินค้ามีความคุ้มค่าใน ๘ ปี มีคณะกรรมการติดตามและให้ข้อมูลเพื่อที่จะแก้ไขปัญหา และภายหลังดำเนินโครงการก็จะมีคณะกรรมการประเมินผลกลุ่มจังหวัดติดตามโครงการโดย ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธาน การใช้จ่ายงบประมาณของกลุ่มจังหวัดว่า บรรลุวัตถุประสงค์ที่เราตั้งไว้หรือไม่

การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย มีส่วนร่วมตั้งแต่เริ่มทำโครงการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมงบประมาณ ร่วมออกแบบให้ข้อมูล ร่วมติดตามและประเมินผล

ประธานฯ

ก็เป็นการประชุมเรื่องที่เราส่งประกวด ก็คืองานที่เราทำไปสองเฟสแล้ว เหลือเฟส ๓ ของบเทศบาล ขอสำนักงานและอีกส่วนเป็นการซ่อมแซมตู้และลานจอดพักรถก่อนจะเข้าสู่ศูนย์ เราเริ่มเปิดโครงการจะเห็นว่าเข้า-ออก ๘,๐๐๐ เทียบ ปีหน้าเพิ่มขึ้นเป็น ๔ เทียบรถคอนเทน

เนอร์เข้าไปประมาณ สามหมื่นเที่ยวต่อปี ท่านคิดคุณะครับว่าขณะนี้เราใช้ถนนสองเลนฝั่งเดียว อีกฝั่งยังไม่เสร็จเนื่องจากสะพานที่ข้ามรางรถไฟจะทุบทิ้งและสร้างใหม่ หรือสร้างใหม่อีกฝั่งเพื่อขยายเลน ดังนั้นส่วนที่จะมาเชื่อมไม่สามารถเชื่อมได้เนื่องจากว่าเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทางหลวงต้องก่อสร้างระบบสะพานเชื่อมระหว่าง สุราษฎร์ ตรัง หาดใหญ่ ทั้งหมดให้เสร็จจึงจะเชื่อมตรงนี้ได้

อย่างน้อยที่สุด การที่เราได้มานั่งฟังในที่ประชุมวันนี้ จะรู้ไปพร้อมกันว่า ที่มาที่ไปและอนาคตไปอย่างไร หากเห็นว่ามีส่วนไหนที่จะเพิ่มเพื่อที่จะได้เป็นคำพูดที่สละสลวยเข้าใจง่าย นวัตกรรมน่าจะเปลี่ยนเป็นต้น จะเห็นได้ว่าส่วนนี้จะเป็นส่วนที่สร้างรายได้ให้กับเทศบาลในอนาคตแน่นอน หลังจากนั้นอีกประมาณ ๕ ปี ผลกำไรจะเข้ามา

๑. ส่วนที่ผ่อน ๑๐ ปี ตอนนี้อยู่มาปีที่ ๖ เงินเกินเปล่า ๖๐ ล้านให้กับการรถไฟ ผ่อนหมดจะเห็นตัวเลขชัดว่าเฉพาะค่าเช่าเราจะได้คืนเข้ามาต่อเนื่อง ผลกำไรที่ผู้ประกอบการได้ตามสัญญา ๓๐% จากกำไรสุทธิในปีที่ ๑ และ ๓๐% จากผลประกอบการจะเป็นส่วนที่เป็นรายได้เป็นกอบเป็นกำให้กับเทศบาลเมืองทุ่งสง ดังนั้นผมคิดว่าหลังจากที่คุ้มทุนแล้ว ใน ๑ ปีจะได้กลับมาไม่ต่ำกว่า ๒๐-๓๐ ล้านบาทรวมค่าเช่า ตอนนี้อยู่จากผาทองทุ่งสง และเสาชิมจะไประบบรางที่ ต.นาประดู่ จ.ปัตตานีและขากลับจะขนส่งยางมาส่งเข้าบริษัทศรีตรังฯ ส่งไปปิ้งต่อไป... ดังนั้นมุมมองต่างๆตัวชี้วัดเป็นส่วนสำคัญ ภูมิทัศน์ต้องสอดคล้องตัวประเมินที่จะเห็นได้ว่าการส่งประกวดถึงแม้เราจะไม่ได้รางวัล อย่างน้อยที่สุด การที่เราได้รับการประเมินจะได้รู้ว่า สิ่งที่เราทำผิดพลาดและต้องเติมตรงไหน เท่ากับเป็นการพัฒนาองค์กร ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมรับรู้จุดอ่อน ซึ่งเราจะได้ประโยชน์เต็มๆ

มอบ ผอ.โชคดี นำเด็กไปดูงานที่ศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้ – ทุ่งสง จะได้รับรายละเอียดความเป็นมาเป็นไป ความก้าวหน้าของศูนย์ฯ จะได้เห็นบริบทของเมืองทุ่งสงเป็นเมืองอุตสาหกรรม นี่คือนวัตกรรม เรื่องนี้คงไม่จบเพียงเท่านี้ อยากให้วันที่ ๒ มิถุนายน ที่คณะกรรมการมาตรวจประเมิน **มอบ** หัวหน้าส่วนมามีส่วนร่วมมารับฟังจะได้ทราบข้อดีข้อเสีย การบกพร่อง การผิดพลาด

เรื่องงบประมาณ ให้รับดำเนินการ ตอนนี้อยู่มีเวลาอยู่ **มอบ** กองช่างแบบของโรงเรียนให้รับดำเนินการให้เสร็จภายในสิ้นเดือน และซ่อมผ้าเพดาน โรงเรียนกีฬาด้วย

ปิดประชุม

เวลา ๑๖.๐๐ น.

นางชมพูนุท รัตนสุภา
ผู้จัด/พิมพ์รายงานการประชุม

นางสาวสายใจ บุญคงมาก
ผู้ตรวจรายงานการประชุม