

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดีโดยทุกภาคีมีส่วนร่วมแบบบูรณาการรองรับความเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาลอัจฉริยะ

แนวทางที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการแบบมุ่งผลลัพธ์ที่ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2553 (บาท)	2554 (บาท)	2555 (บาท)			
1	โครงการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลเมืองทุ่งสงรองรับความเปลี่ยนแปลง	- เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	- พนักงานเทศบาล 144 อัตรา - ลูกจ้างประจำ 39 อัตรา - พนักงานจ้าง 408 อัตรา (ไม่ใช้งบประมาณ)	- จำนวนพนักงาน ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง				เทศบาล	- เทศบาลมีการจัดการและการบริหารงานที่ดีตามพระราชบัญญัติการบริหารจัดการที่ดี	สำนักปลัด ฯ
2	โครงการพัฒนาบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง  - กิจกรรมสนับสนุนทุนการศึกษา	- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของเทศบาลมีการพัฒนาการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น	- สนับสนุนงบประมาณให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 10 คน	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตที่เพิ่มขึ้น	500,000	500,000	500,000	เทศบาล	- บุคลากรที่มีคุณวุฒิสูงขึ้นนำวิชาความรู้มาใช้ในการทำงานให้มีคุณภาพสูงขึ้น	สำนักปลัด ฯ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2553 (บาท)	2554 (บาท)	2555 (บาท)			
3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจตลอดถึงสร้างทักษะในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้แก่ ผู้บริหาร ๓ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง เทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 100 คน  - ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของแต่ละกอง จำนวน 8 กอง	- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม		750,000		เทศบาล	- บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ทำให้สามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ  - บุคลากรมีความรักความสามัคคี และทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรเทศบาล	กองวิชาการ ๓
4	โครงการวิจัยและพัฒนาระบบการประเมินผลทั้งภายในและภายนอก	- เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการพัฒนาเทศบาล	- สำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลจากชุมชน 18 ชุมชน จำนวน 1,200 ชุมชน โดยสุ่มตามจำนวนครัวเรือนในเขตเทศบาล	- ผู้ที่ผ่านการอบรม	50,000			เทศบาล	- มีระบบประเมินผลที่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน	วิชาการและแผนงาน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2553 (บาท)	2554 (บาท)	2555 (บาท)			
			- สำรวจและเก็บรวบรวมจาก กลุ่มตัวอย่างประชาชนในงาน บริการต่าง ๆ จำนวน 500 ชุด - และนำข้อมูลทั้งหมดมา ประมวลผลระดับความพึงพอใจ และจัดทำรายงานผลการวิจัย ฉบับสมบูรณ์ พร้อมจัดทำสรุป รายงานผลการประเมิน ฯ							
5	โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานผู้นำชุมชน สมาชิกองค์กรที่เกี่ยวข้อง	- อบรมผู้นำชุมชน แม่บ้าน อาสาสมัครสาธารณสุข และผู้เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับความรู้ในการปฏิบัติงาน พัฒนาชุมชน การบูรณาการในหน้าที่  - เพื่อหาประสบการณ์และแลกเปลี่ยน เรียนรู้จากหน่วยงานภายนอก	- อบรม ทัศนศึกษาดูงาน คณะกรรมการบริหารชุมชน กลุ่มแม่บ้าน และ อสม. 1 ครั้ง จำนวน 400 คน ดังนี้ - ผู้นำชุมชน 162 คน - อสม. 100 คน - แม่บ้าน 100 คน - จนท.เทศบาล และ ผู้เกี่ยวข้อง 38 คน	- จำนวนของผู้ที่ผ่าน การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ		1,500,000		เทศบาล	- ผู้นำชุมชน อสม. และ แม่บ้านมีความรู้ ประสบการณ์สามารถ ทำงานบริการประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ  - ชุมชนมีความเข้มแข็ง สมาชิก องค์กรชุมชน มี ความรักความสามัคคี ทำงานมีการบูรณาการ มากขึ้น	กองสวัสดิการ สังคม/กอง สาธารณสุข