

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วยจากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริตควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว

แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทางหรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบ

บริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลเมือง
ทุ่งสงจึงจัดทำมาตรการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล
คุณธรรม และจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ใน
การทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง และพนักงานจ้าง จำนวน
๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒. มอบหมายให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๖.๕ ดำเนินการจัดอบรม จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน
- ๖.๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๑๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม
และจริยธรรม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ
สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กร
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองทุ่งสงมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลเมืองทุ่งสงในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทาง คือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคมหรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพหรืออาพาธ เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรมและบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ผู้บริหารเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใด ๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้น ๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้แนะทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาสภาพประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในหน่วยงานของเทศบาลเมืองทุ่งสง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ตลอดจนประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริตและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี มีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง และประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง และประชาชนทั่วไปสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม และเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๒.๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากรรมฐาน)
- ๖.๒ ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามกิจกรรมฯ
- ๖.๓ จัดทำรายละเอียดกิจกรรมฯ กำหนดการและกิจกรรมฯ
- ๖.๔ เสนอรายละเอียดกิจกรรมฯ กำหนดการและกิจกรรมฯ เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้อง และเกิดความเหมาะสม
- ๖.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมฯ
- ๖.๖ วัดและประเมินผลกิจกรรมฯ

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง และประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง
- ๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง และประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง
- ๑๐.๓ ปลุกจิตสำนึกให้เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง และประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต และเจตคติต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประมวลจริยธรรมเทศบาลเมืองทุ่งสง ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือ คุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอันถูกต้องดีงามทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจ ของตนเองแล้วการปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้น ๆ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสงดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ ในการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

๗. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลเมืองทุ่งสงประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงานโดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัดและต้องได้รับผลการประเมินมากกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองทุ่งสงได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลเมืองทุ่งสงควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้มีมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสงขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร พนักงานทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง

มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการโดยสื่อช่องทางต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรของเทศบาลทุกคน เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต ภูมิคุ้มกันคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้กำหนดมาตรการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสงให้มีจิตสาธารณะ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓. เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสงตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่และพนักงานครู
โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท

๗. วิธีการดำเนินงาน

๗.๑ บรรยายเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการปรับเปลี่ยนฐาน
ความคิดของเจ้าหน้าที่ รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต

๗.๒ บรรยายเรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและ
ฝ่ายสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๗.๓ แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติและ
วัฒนธรรมที่ดีให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่และพนักงาน
ครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๗.๔ ทดสอบก่อนและหลังการฟังบรรยาย

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้ หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลเมืองทุ่งสงเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือนและมีกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

- พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ ปัจจุบันหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กรซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ

เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษาเพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองทุ่งสงให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ด้วยการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่าง ๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยรวม

จากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่าง ๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคมการเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา

ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้มีมาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงาน เพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่ม พรรค พวกพ้องเหนือผลประโยชน์ส่วนรวม ย่อมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการและสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ Conflict of Interest แก่บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ อันจะนำมาซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้

๒. ออกแบบกิจกรรม

๓. จัดเตรียมเอกสาร

๔. ดำเนินการจัดประชุม

๕. สรุปรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรโดยปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนเพิ่มคุณภาพการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนเพิ่มคุณภาพการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๑๓(๓) กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือนเมษายน และภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการติดตามและประเมินผลโครงการ การติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้ดำเนินการแล้ว นอกจากจะทำให้ทราบถึงประสิทธิภาพ ของการดำเนินโครงการตลอดจนปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินโครงการ เพื่อใช้ประโยชน์สำหรับการปรับปรุงโครงการที่จะดำเนินการในอนาคตให้มีประสิทธิภาพยิ่ง ซึ่งการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นกระบวนการกำหนดรูปแบบในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลและนำไปใช้เป็นฐานข้อมูลของเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อนำมาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย นำผลที่ได้ไปใช้ประกอบในการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจทางเลือกที่เหมาะสมในการบริหารจัดการเป็นเครื่องรับรองคุณภาพในการให้บริการ ช่วยแก้ปัญหาในการคัดเลือกโครงการช่วยให้ได้ข้อมูลซึ่งเป็นสารสนเทศที่มีคุณค่าสำหรับการบริหารงานของเทศบาล

กองวิชาการและแผนงาน จึงขออนุมัติโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนเพิ่มคุณภาพการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๐) เพื่อนิเทศและติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเสนอแนะการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นรูปแบบเดียวกันมีความน่าเชื่อถือ ถูกต้อง ครบถ้วนทุกขั้นตอน จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง(กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนเพิ่มคุณภาพการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๐) ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มทักษะแก่บุคลากรของเทศบาล ในการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓.๒ เพื่อนิเทศและติดตามและประเมินผลตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง การเขียนรายงานผลโครงการ/กิจกรรม ได้ถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง และ ห้องประชุม(เล็ก) เทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง
จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

ที่	กิจกรรมของโครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน
	ขั้นตอนที่ ๑	- การสำรวจความต้องการการฝึกอบรม โดยดำเนินการดังนี้ ประสานกอง/ฝ่ายต่าง ๆ เพื่อสอบถามความต้องการเบื้องต้น นำเรียน ผู้บริหารเพื่อตัดสินใจ พร้อมเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
	ขั้นตอนที่ ๒	- การออกแบบหลักสูตร โดยดำเนินการดังนี้ ๑. ประสานวิทยากร ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๓. ดำเนินการอนุมัติจัดซื้อ/จ้างและขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน ๔. จัดทำหนังสือเชิญประชุม , เชิญวิทยากร , ส่งหนังสือเชิญประชุม ๕. เตรียมเอกสารประกอบการอบรม
	ขั้นตอนที่ ๓	- จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานการติดตามและ ประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง
	ขั้นตอนที่ ๔	- การวัดผลการฝึกอบรม
	ขั้นตอนที่ ๕	จัดทำรายงานสรุปผลการอบรมฯ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินงาน

๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิจัยและประเมินผล ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ (เชิงปริมาณ) จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	คน	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ (เชิงความพึงพอใจ) ระดับความพึง พอใจ	๕ ระดับ	มาก	มาก	มาก	มาก
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ (เชิงคุณภาพ) คุณภาพจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผล โครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงผ่านเกณฑ์	๕ ระดับ	ระดับดี	ระดับดี	ระดับดี	ระดับดี

๑๐.๒ ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับประโยชน์โครงการและกิจกรรมที่ได้จัดทำขึ้นอย่างมีคุณภาพ สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเมืองทุ่งสงให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในเขตเทศบาล ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงดีขึ้น

**โครงการอบรมด้านการประเมินผล (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติ
ราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓
และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการอบรมด้านการประเมินผล (อบรมเชิงปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการการได้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนอันเป็นที่มาของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ โดยเนื้อหาเป็นการกำหนดแนวทางการบริหารราชการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการบริหารราชการ คือ

(๑) การบริหารราชการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและก่อให้เกิดผลกระทบในทางที่ดีต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชน

(๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยยึดการบริหารแบบบูรณาการ ซึ่งมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการไว้ล่วงหน้าที่สามารถแสดงผลและวัดผลงานได้อย่างชัดเจน

(๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐโดยในการดำเนินการกิจของรัฐจะต้องมีการเปรียบเทียบต้นทุนค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงาน ทั้งภายในหน่วยงานตนเองและระหว่างหน่วยงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีที่เป็นดำเนินการกิจในลักษณะเดียวกัน เพื่อดูผลลัพธ์ที่เกิดว่ามีค่าคุ้มค่ากับเงินลงทุนที่เกิดจากการนำภาษีของประชาชนไปใช้หรือไม่อย่างไร

(๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น โดยลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการลงจากที่เป็นอยู่เดิม มอบอำนาจการตัดสินใจให้กับผู้ที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน จัดบริการให้ประชาชนสามารถรับบริการให้แล้วเสร็จในที่เดียวกัน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น

(๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์ โดยจะต้องมีการทบทวน และปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนการทำงานใหม่อยู่เสมอ จัดลำดับความสำคัญและความจำเป็นของงาน หรือโครงการที่จะทำให้สอดคล้องกับแผนงาน งบประมาณ และปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบต่างๆ ให้เหมาะสม

(๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ได้แก่ การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการในหลากหลายวิธีและเป็นไปอย่างสม่ำเสมอเพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

(๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยจะต้องสร้างระบบการควบคุมตนเองและมีการตรวจสอบ ติดตาม วัดผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งยังช่วงให้การพิจารณาบำเหน็จ ความชอบและรางวัลเป็นไปตามผลการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

ประกอบกับตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบ

การบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนั้น เทศบาลซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่และภารกิจต่างๆ มากมายเพื่อบริการประชาชน ดูแลความเป็นอยู่ของประชาชน

นอกจากนี้ เพื่อเตรียมความพร้อม สำหรับการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงจัดให้มีอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการและคณะทำงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยวิทยากรให้คำแนะนำเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) (สถ - อปท) ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ซึ่งนำมาเป็นแนวทางในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการประเมินผลและการรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) (สถ-อปท) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประกอบด้วย

- ผู้บริหารและคณะผู้บริหาร
- ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ,หัวหน้าฝ่าย,หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ทุกกอง
- สมาชิกสภาเทศบาลที่สภาเทศบาลคัดเลือก , ผู้แทนประชาคมเมืองและผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเล็ก (ชั้น ๒) และ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีดำเนินการ

ที่	กิจกรรมของโครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	การพัสดุและการเบิกจ่าย	- ขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง - ขออนุมัติยืมเงินทรองจ่ายค่าวิทยากรและค่าพาหนะ
	คำสั่ง	- เสนอร่างคำสั่งผู้เข้าอบรมฯ ในสังกัดเทศบาล
๒	การประสานงาน	- ประสานวิทยากร จัดทำ และส่งหนังสือเชิญวิทยากร - จัดทำหนังสือเชิญอบรมเชิงปฏิบัติการนอกสังกัดเทศบาล - ส่งคำสั่งและหนังสือเชิญอบรมเชิงปฏิบัติการในสังกัดเทศบาล
๓	เตรียมอุปกรณ์ และสถานที่อบรมฯ	จัดเตรียมอุปกรณ์ สื่อโสตทัศนูปกรณ์ในการอบรมฯ
	เตรียมเอกสารการอบรม	จัดทำเอกสารประกอบการอบรม
๔	ดำเนินการอบรมฯตามโครงการ	- อบรมเชิงปฏิบัติการฯ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง และห้องประชุมเล็กเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๖ วัน ตามกำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ

ที่	กิจกรรมของโครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน
๕	สรุปผลและรายงานผลการ อบรมฯ	- จัดทำรายงานสรุปผลการอบรมเชิงปฏิบัติการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณในการดำเนินงาน

๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิจัยและประเมินผล ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการให้ความรู้ระเบียบปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล
ที่ดี (กิจกรรม อบรมให้ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการให้ความรู้ระเบียบปฏิบัติงานอย่าง
โปร่งใส เพื่อเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่ดี กิจกรรม อบรมให้ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูล
ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญและ
จำเป็นเป็นอย่างยิ่งสำหรับประชาชนทุกคน ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕๗
บัญญัติว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับข้อมูล คำชี้แจง และเหตุผลจากหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ
หรือราชการส่วนท้องถิ่น ก่อนการอนุญาตหรือการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมใดที่อาจมีผลกระทบ
ต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตหรือส่วนได้เสียสำคัญอื่นใดที่เกี่ยวกับตนหรือชุมชนท้องถิ่น
และมีสิทธิแสดงความคิดเห็นของตนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาในเรื่องดังกล่าว”
จะเห็นได้ว่า ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ
การดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิ
ทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น ดังนั้น พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ จึงเกิด
ขึ้นมาเพื่อเป็นกฎหมายรองรับสิทธิของประชาชนชาวไทยในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมี
วัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” อันหมายถึง สิทธิ
ที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ

เทศบาลเมืองทุ่งสง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีนโยบายในการบริหารราชการ
ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมุ่งสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความ
ผาสุก และมุ่งเน้นการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม เสมอภาค มีความโปร่งใส
และสามารถตรวจสอบได้ และในฐานะที่เทศบาลเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด
การดำเนินงานต่าง ๆ ย่อมมีส่วนเกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อประชาชน ดังนั้น การปฏิบัติราชการจึงมุ่งเน้นให้
เกิดความโปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารซึ่งอยู่ในความครอบครอง
ของเทศบาล โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดไว้ให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว อันอยู่ภายใต้หลักการ
ที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนมีสิทธิรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ภายใต้ความ
ครอบครองของเทศบาล และเพื่อให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิต่าง ๆ ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ เช่น
สิทธิแสดงความคิดเห็น การทำประชาพิจารณ์ และการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและ
มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็น
การส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูล
ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตลอดจนเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนทุกคนเล็งเห็นถึงความสำคัญของ
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มากยิ่งขึ้น จึงได้มีการจัดโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปและบุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้ความเข้าใจใน
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปและบุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงสามารถรับรู้และเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของตนตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดไว้ ตลอดจนสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งพระราชบัญญัติฯ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

๔.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๔.๒ บุคลากรของเทศบาล ได้แก่ ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาล และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

ที่	กิจกรรมของโครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน
	ขั้นตอนที่ ๑	- การวางแผนการจัดอบรม รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติจัดโครงการและงบประมาณในการดำเนินการ
	ขั้นตอนที่ ๒	- การออกแบบหลักสูตร โดยดำเนินการดังนี้ ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. ติดต่อประสานงาน ๓. จัดทำหนังสือเชิญเข้าร่วมอบรม,ส่งหนังสือเชิญเข้าร่วม ๔. จัดเตรียมเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบการอบรม ๕. จัดเตรียมสถานที่ และเตรียมความพร้อม
	ขั้นตอนที่ ๓	- จัดอบรมการบรรยายเชิงปฏิบัติ
	ขั้นตอนที่ ๔	- การวัดผลการฝึกอบรม
	ขั้นตอนที่ ๕	- จัดทำรายงานสรุปผลการอบรมฯ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ (เชิงปริมาณ) จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	คน (๑๐๐)				

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ (เชิงความพึงพอใจ) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม	๕ ระดับ (ดี)				
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ (เชิงผลลัพธ์) ผลการเรียนรู้เฉลี่ย	๕ ระดับ (ดี)				

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้ถูกต้อง อันเป็นการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของตนตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด
- บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง พ.ร.บ. และให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล
- เทศบาลเมืองทุ่งสงมีการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงดีขึ้น

โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรทางการศึกษา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรทางการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมไทยในปัจจุบันนี้เป็นที่ยอมรับกันว่ามีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้านเทคโนโลยี จนก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงหลายด้าน ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความสะดวกสบายทางวัตถุมากขึ้น ขณะเดียวกันความเสื่อมทางด้านจิตใจก็ทวีความรุนแรงมากขึ้นจนน่าวิตก ดังนั้น เพื่อให้เยาวชนเติบโตด้วยคุณภาพและเต็มเปี่ยมด้วยคุณธรรม จึงเห็นควรนำ คณะครูเข้าค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางของศาสนาให้รู้จักความคุมตนเอง รู้จัก ลด ละ เลิก สิ่งที่ไม่ดีงาม มุ่งประพฤติดแต่สิ่งที่ดีงาม รู้หน้าที่ตนเองนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันได้

ดังนั้น โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล จึงได้จัดให้มีโครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขึ้น เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้พัฒนาตนเองเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงาม มีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณลักษณะที่เหมาะสมของความเป็นบุคลากร

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- บุคลากรทุกคนของโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- บุคลากรทุกคนมีคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๖. วิธีดำเนินการ

ลำดับ	วิธีการดำเนินงาน
๑	สำรวจสถานที่ที่จะจัดอบรม
๒	ติดต่อวิทยากร
๓	ประชุมครูชี้แจงกิจกรรมการจริยธรรม ๓.๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงาน มุ่งสู่คุณภาพ และมีความสุข
๔	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๕	สรุปกิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการและประเมินผล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพลโดย นางจันทิมา มีเถื่อน หัวหน้าบุคลากรโรงเรียนเทศบาล
วัดชัยชุมพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ครูมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงาม มีศาสนาเป็นเครื่องยึด
เหนี่ยวจิตใจ

๑๐.๒ ครูมีคุณลักษณะที่เหมาะสมของความเป็นครู

๑๐.๓ ครูสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

โครงการเข้าค่ายจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการเข้าค่ายจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๑ มาตราที่ ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม และวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ตามมาตรา ๒๓ การจัดการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นตามสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้ และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา มาตรา ๒๔ (๔)จัดการเรียนการสอนโดยผสมผสานสาระความรู้ด้านต่างๆอย่างได้สัดส่วนสมดุลกัน รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมที่ดีงามและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ไว้ในทุกวิชา อีกทั้งแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อนยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพมาตรฐาน มุ่งเน้นคุณธรรมนำความรู้ ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมขั้นพื้นฐาน เป็นคนดีของสังคม ภายใต้ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน จัดการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ ให้อย่างทั่วถึง ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐาน มีคุณธรรมจริยธรรม นำเทคโนโลยี ดนตรีเป็นเลิศ มีนิสัย อดออม อนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณี มีจิตสาธารณะ สำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง แต่ด้วยในปัจจุบันสภาพศีลธรรมในหมู่นักเรียนได้เสื่อมถอยลงอันเป็นผลมาจากความเจริญเติบโตของเทคโนโลยีและการแพร่ขยายวัฒนธรรมของโลกไร้พรมแดน ทำให้เกิดปัญหาสังคมอื่นๆตามมาไม่ว่าจะเป็นปัญหายาเสพติด ปัญหาครอบครัว และปัญหาอื่น ๆ อีกมากมาย การแก้ปัญหาต่าง ๆ เหล่านี้ไม่สามารถทำให้ประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยปราศจากการพัฒนาศีลธรรมของนักเรียนควบคู่ไปด้วย

จากหลักการดังกล่าวโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อนมีความจำเป็นต้องดำเนินการโครงการเข้าค่ายจริยธรรม เพื่อให้นักเรียนมีคุณธรรมและจริยธรรม ให้ความสำคัญในหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา ห่วงไกลยาเสพติด และอบายมุขทั้งปวง รวมถึงการปลูกฝัง ค่านิยมที่ดีงามในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องของนักเรียนให้เป็นคนดีควบคู่ไปกับการเรียนรู้ด้านวิชาการ จึงเป็นการสมควร ที่จะจัดให้มีโครงการเข้าค่ายจริยธรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นพลเมืองดีของสังคม
- ๓.๒ เพื่อให้นักเรียนอยู่อย่างมีสติและมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์
- ๓.๓ เพื่อสนองนโยบายตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และแผนพัฒนาการศึกษาของ

โรงเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ผ่านการอบรมโครงการเข้าค่ายจริยธรรม จำนวน ๘๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนที่เข้าร่วมตามโครงการมีความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์สุจริต รู้จักเสียสละและช่วยเหลือ มีจิตอาสา มีสัมมาคารวะ มีความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ร้อยละ ๙๐

๕. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การสำรวจข้อมูลเบื้องต้นของโครงการและนำผลการประเมินของปีที่ผ่านมามาร่วมพิจารณา
- ๖.๒ ดำเนินการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เตรียมสถานที่ ออกแบบหลักสูตรการอบรม
- ๖.๓ เชิญวิทยากรให้ความรู้แก่นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ อบรมเป็นเวลา ๒ วัน
- ๖.๔ ใช้แบบประเมินความพึงพอใจ ประเมินผู้เข้ารับการอบรม
- ๖.๕ สรุปผล / รายงานผล / ติดตามผล ต่อฝ่ายบริหารตามลำดับ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน ตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานกิจการนักเรียน โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๙. งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น

๒๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๒.๑ นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นพลเมืองดีของสังคม
- ๑๒.๒ นักเรียนอยู่อย่างมีสติและมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์

โครงการอบรมครูและผู้บริหารมืออาชีพ

(กิจกรรม อบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เรื่อง การพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณครู)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการอบรมครูและผู้บริหารมืออาชีพ (กิจกรรมอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เรื่อง การพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณครู)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๗ มาตรา ๕๒ ได้กำหนด “ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่อง” สถานศึกษาจึงจำเป็นต้องปฏิรูปครูผู้สอนและบุคลากรให้มีความรอบรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบัน โดยส่งเสริมให้พัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และจัดให้เข้ารับการอบรม/สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อนำความรู้มาปรับใช้ในการบริหารจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน และพัฒนาการเรียนการสอนให้เด็กมีกระบวนการเรียนรู้ เกิดการพัฒนา โดยองค์รวมทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ครอบคลุมทุกด้านอย่างเต็มศักยภาพ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ โรงเรียนรื้อสอร์ทอนุบาลทุ่งสงจึงจัดทำโครงการอบรมครูและผู้บริหารมืออาชีพขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ครูผู้สอนระดับปฐมวัยมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนให้ได้ มาตรฐานตามหลักเกณฑ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ สมศ. ตามแนวนโยบายการศึกษาของชาติ

๓.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพครูและผู้บริหารให้มีคุณภาพ เป็นบุคลากรมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้เน้นเด็กเป็นสำคัญ

๓.๓ เพื่อให้ครูและผู้บริหารนำประสบการณ์ที่ได้จากการอบรมและศึกษาดูงานมาปรับใช้ในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความก้าวหน้าเป็นที่ยอมรับของผู้ปกครอง ชุมชนและหน่วยงานอื่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๔.๑.๑ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาจากการเข้าร่วมกิจกรรมอบรม/สัมมนาและศึกษาดูงาน

๔.๑.๒ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

๔.๑.๓ สถานศึกษาจัดให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรได้รับการอบรม/สัมมนา และศึกษาดูงานอย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรของโรงเรียนสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้บริหารจัดการศึกษาเด็กปฐมวัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของคนในท้องถิ่น

๔.๒.๒ เด็กปฐมวัยเกิดการพัฒนาทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญา อย่างเต็มศักยภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนรึสอร์ทอนุบาลทุ่งสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมคณะครู ผู้บริหาร
- ๖.๒ จัดทำโครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๕ ประเมินผลโครงการ
- ๖.๖ สรุปผล รายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๙๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

การบริหารงานบุคลากร โรงเรียนรึสอร์ทอนุบาลทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ครูและผู้บริหารทุกคนได้รับการพัฒนาตนเอง สามารถนำประสบการณ์จากการอบรม และศึกษาดูงานมาใช้ปฏิบัติงานในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีขวัญกำลังใจที่ดี
- ๑๐.๒ ครูและผู้บริหารทุกคนมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความสามารถในการบริหารจัดการและจัดประสบการณ์การเรียนรู้แก่เด็กปฐมวัยอย่างมีคุณภาพ
- ๑๐.๓ เด็กปฐมวัยทุกคนเกิดการพัฒนาทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญา
- ๑๐.๔ สถานศึกษามีความก้าวหน้าเป็นที่ยอมรับของผู้ปกครอง ชุมชนและหน่วยงานอื่น

**โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ การสัมมนาเรื่อง“การบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการเพื่อ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประยุกต์ใช้นวัตกรรมและประสบการณ์เกี่ยวกับการปรับตัวเพื่อรับมือและลดผลกระทบ
จากภัยแล้งและน้ำท่วมในพื้นที่ ๓ ลุ่มน้ำ”**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ การสัมมนาเรื่อง“การบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประยุกต์ใช้นวัตกรรม และประสบการณ์เกี่ยวกับการปรับตัวเพื่อรับมือและลดผลกระทบจากภัยแล้งและน้ำท่วมในพื้นที่ ๓ ลุ่มน้ำ”

๒. หลักการและเหตุผล

ที่มา จากการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการในลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรัง ระหว่างจังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดตรัง เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้ (เอส.เทค) อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อร่วมมือในการศึกษาและสำรวจเพื่อจัดทำแผนแม่บทและกำหนดมาตรการในการจัดการน้ำแบบบูรณาการโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และร่วมผลักดันการทำแผนและมาตรการในการจัดการน้ำแบบบูรณาการไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยการนำเสนอในที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ อำเภอกะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี และมติคณะรัฐมนตรี “เห็นชอบในหลักการ ขอให้เร่งรัดแผนการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรัง ของจังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดตรัง ให้แล้วเสร็จในปี พ.ศ. ๒๕๕๗” และได้มีการขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการในลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรัง ให้เสร็จสมบูรณ์ตามมติคณะรัฐมนตรี โดยได้จัดประชุมสัมมนาการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการในลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรังของจังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดตรัง ขึ้นในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้ (เอส.เทค) อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำ ปรับปรุง เสนอปัญหาแนวทางแก้ไข และจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำในลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรัง เพื่อให้สมบูรณ์และเป็นรูปธรรมสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ผลจากการดำเนินการทำให้ ลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรัง สามารถนำเสนอโครงการจากการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำสาขาแม่น้ำตรัง บรรจุในแผนของกรมชลประทานงบประมาณ ปี ๒๕๕๘ อาทิเช่น โครงการประตูปรับน้ำควนกรด อยู่ในแผนระยะเร่งด่วนของกรมชลประทาน และ โครงการอ่างเก็บน้ำคลองวังหีบ (โครงการตามพระราชดำริ) อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช อยู่ในแผนระยะยาวอย่างยั่งยืน ซึ่งจะทำให้สามารถแก้ปัญหาและบรรเทาความเดือดร้อนของราษฎรในการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรัง

สภาพปัญหา/ความต้องการ การแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้งทั้งระบบต้องเริ่มตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ต้องร่วมมือร่วมกันรับผิดชอบในการบริหารจัดการ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดทำแผนการบริหารจัดการน้ำทั้งระยะเร่งด่วนและระยะยาว เพื่อรองรับปัญหามลพิษและภัยแล้งที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้เพื่อป้องกันความเสียหายที่เกิดขึ้นจากอุทกภัยและภัยแล้งให้น้อยที่สุด และสามารถเร่งระบายน้ำและผลักดันน้ำออกสู่ทะเลโดยเร็ว

สืบเนื่องจากจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยกรมทรัพยากรน้ำได้ร่วมกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศเยอรมัน (GIZ) ใน “โครงการบริหารพื้นที่ลุ่มน้ำเชิงระบบนิเวศเพื่อบรรเทาภัยแล้งและอุทกภัย” ในพื้นที่ลุ่มน้ำของประเทศไทย โดยดำเนินการมาตรการ “สีเขียว” ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับการจัดการระบบนิเวศ ได้เลือกลุ่มน้ำท่าดี จังหวัดนครศรีธรรมราช นำร่องโครงการฯ ข้างต้น ซึ่งเป็นลุ่มน้ำที่มีต้นกำเนิดมาจากเทือกเขาจังหวัดนครศรีธรรมราช (เทือกเขาหลวง) ประกอบด้วยพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช มีเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำที่เข้มแข็ง คือเครือข่ายลุ่มน้ำสาขา

แม่น้ำตรัง และลุ่มน้ำตาปี ซึ่งมีต้นกำเนิดมาจากเทือกเขาจังหวัดนครศรีธรรมราช (เทือกเขาหลวง) ด้วยเช่นกัน จึงต้องขยายความร่วมมือด้าน

การจัดการความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์การจัดการเชิงนิเวศแบบบูรณาการโครงการฯ ที่ดำเนินการใน ลุ่มน้ำท่าดี ขยายความร่วมมือไปยังลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรัง และลุ่มน้ำตาปีด้วย จึงเห็นควรให้มีการจัดประชุมสัมมนาการบริหารจัดการน้ำเชิงนิเวศแบบบูรณาการ ขึ้น

ความเร่งด่วน อุทกภัยในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ จัดเป็นภัยพิบัติที่สร้างความเสียหายมากที่สุดเป็นอันดับสี่ของโลก อุทกภัยครั้งนี้ถูกกล่าวขานว่าเป็นอุทกภัยครั้งร้ายแรงที่สุดทั้งในแง่ของปริมาณน้ำและจำนวนผู้ได้รับผลกระทบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่สังคมไทยอย่างใหญ่หลวง ประชาชนตกอยู่ในสภาวะทุกข์ยากเดือนร้อนนับแสนครัวเรือนจำนวนหลายล้านคน เป็นความเสียหายทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และภาคบริการ อย่างกว้างขวาง รวมทั้งเกิดผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างยากที่จะประเมินได้ **รัฐบาลจึงได้เริ่มดำเนินนโยบายต่าง ๆ เพื่อเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบอย่างเร่งด่วน** รวมถึงการเร่งสร้างความมั่นใจให้แก่นักลงทุนชาวไทยและต่างชาติ โดยการมอบหมายคณะกรรมการยุทธศาสตร์เพื่อการฟื้นฟูและสร้างอนาคตประเทศ (กยอ.) สร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนต่างชาติ นอกจากนี้ยังแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (กยน.) เพื่อจัดทำแผนการบริหารจัดการน้ำในระยะเร่งด่วนรองรับปัญหาวิกฤติน้ำของประเทศที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

การบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรัง ได้เล็งเห็นถึงปัญหาน้ำท่วมของประเทศไทย และลุ่มน้ำตรัง ซึ่งประสบกับปัญหาน้ำท่วมและภัยแล้งในพื้นที่ของลุ่มน้ำตรังด้วยเช่นกันนำมาซึ่งความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของราษฎรในพื้นที่ลุ่มน้ำตรัง ทำให้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรังของจังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดตรัง และได้นำเสนอในที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ อำเภอกะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี และมติคณะรัฐมนตรี “เห็นชอบในหลักการ ขอให้เร่งรัดแผนการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรังของจังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดตรัง ให้แล้วเสร็จในปี พ.ศ. ๒๕๕๗”

ประกอบกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยกรมทรัพยากรน้ำ ได้ร่วมกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศเยอรมัน (GIZ) ใน “โครงการบริหารพื้นที่ลุ่มน้ำเชิงระบบนิเวศเพื่อบรรเทาภัยแล้งและอุทกภัย” ในพื้นที่ลุ่มน้ำของประเทศไทย ได้เลือกลุ่มน้ำท่าดี จังหวัดนครศรีธรรมราช นำร่องโครงการฯ ข้างต้น เป็นลุ่มน้ำที่มีต้นกำเนิดมาจากเทือกเขาจังหวัดนครศรีธรรมราช (เทือกเขาหลวง) ประกอบกับพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช มีเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำที่เข้มแข็ง คือเครือข่ายลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรัง และลุ่มน้ำตาปี ซึ่งมีต้นกำเนิดมาจากเทือกเขาจังหวัดนครศรีธรรมราช (เทือกเขาหลวง) ด้วยเช่นกัน จึงต้องขยายความร่วมมือด้านการจัดการความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์การจัดการเชิงนิเวศแบบบูรณาการโครงการฯ ที่ดำเนินการในลุ่มน้ำท่าดี ขยายความร่วมมือไปยังลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรัง และลุ่มน้ำตาปีด้วย ซึ่งได้จัดประชุมสัมมนาการบริหารจัดการน้ำเชิงนิเวศแบบบูรณาการ ไปแล้วระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อเป็นการพัฒนาต่อยอดจากการบริหารจัดการลุ่มน้ำ ควบคู่กับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากร จึงได้กำหนดให้มีการประชุมสัมมนาการบริหารจัดการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประยุกต์ใช้นวัตกรรม และประสบการณ์เกี่ยวกับการปรับตัว เพื่อรับมือและลดผลกระทบจากภัยแล้งและน้ำท่วมในพื้นที่ ๓ ลุ่มน้ำ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประยุกต์ใช้นวัตกรรม และประสบการณ์เกี่ยวกับการปรับตัว เพื่อรับมือและลดผลกระทบจากภัยแล้งและน้ำท่วมในพื้นที่ ๓ ลุ่มน้ำ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย

ส่วนราชการ ภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายชุมชน/ประชาสังคมในกลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรัง
ลุ่มน้ำท่าดี และลุ่มน้ำตาปี จำนวนประมาณ ๕๐๐ คน

๔.๒ ผลผลิต

จำนวนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนในกลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรัง ลุ่มน้ำท่าดี และลุ่มน้ำตาปี
ได้รับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประยุกต์ใช้นวัตกรรม และประสบการณ์เกี่ยวกับการปรับตัว เพื่อรับมือและลด
ผลกระทบจากภัยแล้งและน้ำท่วมในพื้นที่ ๓ ลุ่มน้ำ

๕. พื้นที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้ (เอส.เทค.) อำเภอทุ่งสง
จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

ที่	กิจกรรม/แผนการดำเนินงาน
๑.	การติดต่อประสานงาน - ติดต่อวิทยากร - ประสานงานกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศเยอรมนี
๒.	- การเตรียมการประชุม วางแผนในการจัดทำโครงการ
๓.	- จัดทำโครงการ พร้อมขออนุมัติโครงการ
๔.	- จัดทำคำสั่งมอบหมายภารกิจ
๕.	- จัดทำหนังสือเชิญบุคคล/หน่วยงานประชุม ครั้งที่ ๑
๕.	- ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการประชุมสัมมนาการบริหารจัดการ น้ำแบบบูรณาการ ครั้งที่ ๒ - ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการประชุมสัมมนาการบริหารจัดการ น้ำแบบบูรณาการ ครั้งที่ ๓ (ก่อนจัดสัมมนา)
๖.	การประชุมสัมมนา - ลงทะเบียน - พิธีเปิดการสัมมนา

๗. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ/แหล่งที่มา

เงินงบประมาณประจำปีของเทศบาล แผนงานรักษาความสงบภายในงานป้องกันภัย ฝ่ายพล
เรือนและระงับอัคคีภัย ค่าใช้จ่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัยเมืองทุ่งสงแบบบูรณาการ เป็นเงิน
๑๔๓,๕๓๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นสามพันห้าร้อยสามสิบบาทถ้วน) และงบประมาณจาก GIZ จำนวน
๒๓๗,๐๘๐ (สองแสนสามหมื่นเจ็ดพันแปดสิบบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๓
๑. จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา	คน (๕๐๐ คน)				

๑๐.๒ ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถนำองค์ความรู้ไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรในแต่ละกลุ่มน้ำเพื่อให้สามารถบริหารจัดการกลุ่มน้ำแต่ละกลุ่มน้ำเพื่อแก้ปัญหาภัยพิบัติ อุทกภัย และภัยแล้ง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการพลิกดู พลิกโลก

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการพลิกดู พลิกโลก

๒. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ที่มา ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้ประกาศให้ “ขยะมูลฝอยเป็นวาระแห่งชาติ” เนื่องจากปัญหาขยะมูลฝอยตกค้าง การลักลอบทิ้งกากอุตสาหกรรม บ่อขยะที่แพรเทศา จังหวัดสมุทรปราการ และเหตุการณ์ไฟไหม้บ่อขยะที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงมอบหมายให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยกรมควบคุมมลพิษ จัดทำ Roadmap การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย เพื่อขับเคลื่อนให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายร่วมกัน ได้แก่ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกระทรวงมหาดไทย

๑.๒ สภาพปัญหา เทศบาลเมืองทุ่งสงซึ่งเป็นเมืองชุมทางเป็นศูนย์รวมของการบริการสาธารณะหลายด้านมีประชาชนหลากหลายเข้ามาใช้บริการก่อให้เกิดขยะมูลฝอยที่ต้องจัดการประมาณวันละ ๕๐ ตันนับว่าเป็นภารกิจตามหน้าที่ที่สำคัญของเทศบาล ซึ่งเทศบาลจะต้องใช้งบประมาณในการกำจัดขยะเพิ่มขึ้นทุกปีซึ่งที่ผ่านมาเทศบาลได้ดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ มากมายในการสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนเรื่องสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะใน ๓ ทาง คือ ต้นทาง กลางทางและปลายทาง ซึ่งได้ดำเนินการโดยใช้ชื่อว่าโครงการบริหารจัดการและสร้างจิตสำนึกในการจัดการขยะมูลฝอยมีกิจกรรมดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๗ จนปัจจุบันซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดีในการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนเด็กเยาวชนในการจัดการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยของตนเอง ผ่านกิจกรรมที่หลากหลายตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ ความเร่งด่วน จากการประเมินผลการดำเนินงานโครงการพลิกดู พลิกโลก ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วโดยจัดอบรมให้ความรู้และสาธิตการแยกขยะให้กับชุมชนจำนวน ๒๐ ชุมชน หมู่บ้านข. พรณิ กอง/ฝ่ายต่างๆในสำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสงทั้ง ๖ โรงเรียนโรงเรียนสตรีทุ่งสง และโรงเรียนรัตนศึกษา(ชายเขา) ซึ่งดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ นั้น สามารถลดปริมาณขยะได้จากวันละ ๕๐ ตันต่อวันเหลือ ๒๕ ตันต่อวัน สามารถลดปริมาณเที่ยวของขยะในการขนเก็บต่อวันและค่าเชื้อเพลิงที่ใช้สำหรับรถเก็บขยะ ถือเป็นการลดงบประมาณในส่วนนี้ได้

เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้จัดทำโครงการต่อเนื่องเพื่อประเมินและติดตามผลโดยผู้เชี่ยวชาญและให้ความรู้แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานและลงพื้นที่สาธิตให้สถานที่ที่สนใจต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อติดตามและประเมินผล ร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการดำเนินโครงการ
๒. เพื่อเรียนรู้ สร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกของเด็กเยาวชนในการคัดแยกขยะมูลฝอยนำกลับมาใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๓. เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยที่จะนำไปฝังกลบและลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะมูลฝอยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต้นเหตุที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมาย

- พนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง
- ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง
- ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๔.๒ ผลผลิต

อบรมเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ หรือปัญหาที่พบจากการทำงาน และรณรงค์ ลงพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑. ประสานงานเพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่
- ๒. เขียนโครงการเพื่อเสนอผู้บริหาร
- ๓. จัดทำหนังสือเพื่อแจ้งกำหนดการวัน เวลา สถานที่
- ๔. ประชุมติดตามความก้าวหน้า นำเสนอปัญหาและแนวทางในการแก้ไขปัญหาจากวิทยากร
- ๕. ลงพื้นที่อบรมและสาธิตการแยกขยะในหมู่บ้าน
- ๖. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ/แหล่งที่มา

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล
ความพึงพอใจ	ระดับ	ดี
ผู้เข้าร่วมอบรม/สาธิต	คน	ร้อยละ ๘๐
วิธีการดำเนินงาน	ขั้นตอน	๖ ขั้นตอน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- สามารถลดปริมาณขยะได้ร้อยละ ๓
- กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในระดับดี

โครงการบริหารจัดการและสร้างจิตสำนึกในการจัดการขยะมูลฝอย (กิจกรรมรณรงค์และรวบรวมขยะเพื่อนำไปใช้ประโยชน์)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการบริหารจัดการและสร้างจิตสำนึกในการจัดการขยะมูลฝอย
(กิจกรรมรณรงค์และรวบรวมขยะเพื่อนำไปใช้ประโยชน์)

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเรื่องขยะเป็นปัญหาระดับชาติที่ทุกหน่วยงานจะต้องตระหนักและต้องบริหารจัดการเพื่อลดปริมาณขยะที่จะนำไปฝังกลบ เพราะยิ่งนับวันพื้นที่ในการฝังกลบขยะยิ่งน้อยลง หากพื้นที่ฝังกลบเต็มแล้วยากที่จะหาพื้นที่เปิดใหม่เป็นหลุมฝังกลบขยะเหมือนกับในอดีตที่ผ่านมา เทศบาลเมืองทุ่งสงก็เจอกับปัญหาดังกล่าวข้างต้นเช่นเดียวกัน ซึ่งปัจจุบันนี้ขยะของเทศบาลเมืองทุ่งสงตกอยู่ราว ๆ ๕๐ ตันต่อวัน เทศบาลจะต้องแบกรับภาระในการจัดเก็บค่าขนส่ง ค่ากำจัด ซึ่งต้องจ้างเอกชนในการกำจัดหรือฝังกลบประกอบกับเทศบาลมีหลุมฝังกลบที่ถูกหลักสุขาภิบาลอยู่ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด พื้นที่ไม่น้อยกว่า ๘๕ ไร่ รวมทั้งส่วนของโรงงานคัดแยกขยะ แต่ไม่สามารถดำเนินการนำขยะไปฝังกลบได้ เนื่องจากเจ้าของพื้นที่ไม่อนุญาตให้นำขยะไปฝังกลบจึงจำเป็นต้องจ้างเอกชนในการฝังกลบขยะ ต้องมีค่าใช้จ่ายมากมายแต่ละปีงบประมาณ ความไม่แน่นอนในอนาคตในด้านการจัดการขยะเป็นปัญหาใหญ่ที่จะต้องวางแผนไว้ล่วงหน้า ดังนั้น ทางเทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้ดำเนินการโครงการบริหารจัดการและสร้างจิตสำนึกในการจัดการขยะมูลฝอยขึ้น ซึ่งมีแนวทางการจัดการขยะมูลฝอยในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดการขยะอินทรีย์นำไปเป็นพลังงานทดแทน นำไปหมักผลิตปุ๋ย การจัดการขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย และการผลิตขยะเชื้อเพลิง (RDF) เพื่อเป็นพลังงานทดแทนให้กับบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (ทุ่งสง) จำกัด

ดังนั้น การสร้างความเข้าใจต่อชุมชนเป็นสิ่งสำคัญที่สุด ซึ่งเทศบาลได้จัดตั้งศูนย์เรียนรู้การจัดการขยะแบบผสมผสานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้นที่บ้านลุ่มพ้อ ตำบลควนกรด อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นที่เรียนรู้ในการจัดการขยะรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ชุมชนมีจิตสำนึกในการจัดการขยะตั้งแต่ต้นทาง

จากหลาย ๆ กิจกรรมดังกล่าวข้างต้นจำเป็นจะต้องมีบุคลากรในการดำเนินงานเพื่อให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดปริมาณขยะรวมที่จะนำไปฝังกลบให้เหลือน้อยที่สุด
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มมูลค่าของขยะในรูปแบบต่าง ๆ
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการจัดการขยะตั้งแต่ต้นทาง

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ชุมชนในเขตเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมลดปริมาณขยะในรูปแบบต่าง ๆ
- ๔.๒ ปริมาณขยะอินทรีย์ที่จะนำไปฝังกลบลดลง
- ๔.๓ ลดปริมาณขยะที่จะนำไปฝังกลบโดยกิจกรรมผลิตขยะเชื้อเพลิง (RDF)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีดำเนินโครงการ

- ๕.๑ ดำเนินการว่าจ้างลูกจ้างตามสัญญาจ้างเป็นรายบุคคลเพื่อรับผิดชอบในกิจกรรมต่างๆ เช่น
 - ๕.๑.๑ ลูกจ้างโครงการผลิตขยะเชื้อเพลิง (RDF) จำนวน ๙ คน
 - ๕.๑.๒ ลูกจ้างโครงการผลิตก๊าซชีวภาพ จำนวน ๒ คน

๕.๑.๓ ลูกจ้างศูนย์เรียนรู้ฯ (บ้านลุ่มพ้อ)

จำนวน ๑ คน

๕.๒ ดำเนินงานตามกิจกรรมต่างๆ โดยการมอบหมายงานเป็นภารกิจแต่ละบุคคลที่ได้กำหนดไว้ตาม

ข้อ ๔.๑

๕.๓ รายงานการปฏิบัติงานเป็นรายวันและรวบรวมส่งรายงานการปฏิบัติงานเป็นรายเดือนเพื่อเบิก

ค่าตอบแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการและสถานที่ดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินงาน

ลำดับที่	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน/หน่วยนับ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	แหล่งที่มาของ งบประมาณ
๑.	เงินเดือนค่าจ้างลูกจ้าง ตามสัญญาจ้าง	๑๒ คน	๑,๑๗๗,๒๐๐.-	เทศบาลเมืองทุ่งสง
		รวม	๑,๑๗๗,๒๐๐.-	

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่างสุขาภิบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

๖.๑ ปริมาณขยะอินทรีย์ที่ได้รับการกำจัดในรูปแบบต่าง ๆ

๖.๒ ปริมาณขยะรวมที่นำไปฝังกลบลดลง

๖.๓ ปริมาณขยะเชื้อเพลิง (RDF) เพิ่มขึ้น

๑๐.๒ ผลลัพธ์

๙.๑ ปริมาณขยะอินทรีย์ที่ได้รับการกำจัดในรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัน/เดือน

๙.๒ ปริมาณถ่านไม้เผาผลิตได้ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ก.ก./เดือน

๙.๓ ปริมาณปุ๋ยสิ่งปฏิกูลผลิตได้ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ก.ก./เดือน

๙.๔ ปริมาณขยะที่ผลิตเป็นขยะเชื้อเพลิงไม่น้อยกว่า ๖๐ ตัน/เดือน

โครงการปลูกป่าและหย้าแฝก

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการปลูกป่าและหย้าแฝก เทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอกงหรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า อากาศหนาวในฤดูร้อน ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล ฝนตกปริมาณที่สูงมากจนเกิดภาวะน้ำท่วม เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกจึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ประเทศไทยในอดีตเป็นประเทศที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่มากกว่า ๕๐ เปอร์เซ็นต์ของพื้นที่ทั้งประเทศ แต่จากการที่รัฐบาลให้บริษัทเอกชนเข้ามาตัดไม้เพื่อการส่งออกและใช้บริโภคภายในประเทศและขาดการควบคุมดูแลที่ดีจากรัฐบาล ทำให้มีการลักลอบตัดไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันนี้ทรัพยากรป่าไม้ของประเทศเหลืออยู่น้อยมาก ซึ่งส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงได้ทำการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้กันเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น ดังพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ที่ว่า “การที่จะมีต้นน้ำลำธารไปชั่วกาลนานนั้น สำคัญอยู่ที่การรักษาน้ำและปลูกป่าบริเวณต้นน้ำ”

เทศบาลเมืองทุ่งสงเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าวข้างต้นเพื่อให้นักเรียนได้ตระหนักถึงปัญหาจึงจัดโครงการปลูกต้นไม้ลดภาวะโลกร้อน และเพิ่มพื้นที่สีเขียวอันเป็นแนวทางหนึ่งในการลดภาวะโลกร้อนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก ให้กับนักเรียน ครู ผู้ปกครอง และชุมชนในพื้นที่ ให้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับนักเรียน

๔. เป้าหมายโครงการ

ปลูกต้นไม้ จำนวน ๕,๐๐๐ ต้น เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวบริเวณป่าต้นน้ำ แหล่งน้ำ ในเขตอำเภอกงหรา

๕. สถานที่ดำเนินการ

ป่าต้นน้ำ แหล่งน้ำ ในเขตอำเภอกงหรา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๘. การดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

๒. ประชุมชี้แจงพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ นักเรียนเทศบาลเมืองทุ่งสงให้ตระหนักถึงความสำคัญของโครงการ

๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ ให้พนักงานเทศบาล นักเรียน ผู้ปกครอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ

๔. ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยพนักงานเทศบาล ครู นักเรียน ผู้ปกครอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น

๕. ดูแลรักษาและติดตามผลโดยคณะกรรมการดำเนินการ

๖. สรุปผลการจัดกิจกรรมรายงานให้ นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง เพื่อทราบ

๙. งบประมาณในการดำเนินงาน

๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๐.๑ ปลูกต้นไม้ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

๑๐.๒ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ทำให้เพิ่มพื้นที่สีเขียวของต้นไม้ เพิ่มปริมาณออกซิเจนในอากาศ และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

๓. ทำให้พนักงานเทศบาล ข้าราชการครู นักเรียน ผู้ปกครอง และประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. ทำให้เทศบาลเมืองทุ่งสงและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคี

โครงการพัฒนาศักยภาพนักเรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภาวะผู้นำ

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการพัฒนาศักยภาพนักเรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภาวะผู้นำ

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพนอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตชีวิตอีกด้วยจึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกันยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ดังนั้น แนวโน้มการพัฒนาจึงหันมาพัฒนาจิตใจและพัฒนาคนให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และมีคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับคนอื่นได้อย่างมีความสุขสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้แก่นักเรียนเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการช่วยเหลือผู้อื่นและจิตสาธารณะในการช่วยเหลือสังคม
- ๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีความพร้อมกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก ในสิ่งที่ดีที่ถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักเรียนให้มีภาวะผู้นำ นักเรียนและครูโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล
- กิจกรรมค่ายคุณธรรม นำชีวิต พิชิตยาเสพติด นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล
- กิจกรรมประกวดร้องเพลง คันทัวร์หาดาว คั้นความสุขให้กับนักเรียน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนและครูโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพลมีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ความเข้าใจพิษภัยยาเสพติดและการป้องกันหลีกเลี่ยงจากยาเสพติดให้โทษ มีจิตสำนึกในการช่วยเหลือผู้อื่นและจิตสาธารณะในการช่วยเหลือสังคม กล้าคิด กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีงาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๖. วิธีดำเนินการ

ลำดับที่	วิธีการดำเนินงาน
๑.	ประชุมคณะผู้บริหารและคณะครูเมื่อวางแผนในการปฏิบัติงาน
๒.	วางแผนการปฏิบัติงาน - ติดต่อวิทยากร - คัดเลือกนักเรียนที่เหมาะสมเข้าร่วมโครงการ
๓.	เตรียมกิจกรรมการฝึกอบรม การจัดซื้อวัสดุและอุปกรณ์
๔.	จัดเตรียมสถานที่ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ๔.๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักเรียนให้มีภาวะผู้นำ ๔.๒ กิจกรรมค่ายคุณธรรม นำชีวิต พิชิตยาเสพติด

ลำดับที่	วิธีการดำเนินงาน
	๔.๓ กิจกรรมประกวดร้องเพลง คั่นคว่ำหาดาว
๕.	จัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ โดยแบ่งเข้าร่วมโครงการ ๕.๑ บรรยายและอภิปราย ๕.๒ กิจกรรมกลุ่มระดมความคิด ๕.๓ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ๕.๔ กิจกรรมซาว์ค่าย ๕.๕ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม ๕.๖ การจัดป้ายนิเทศการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๕.๗ การประกวดการร้องเพลงคั่นคว่ำหาดาวทุกสายชั้น
๖.	สรุปและประเมินผลการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

- นางประภาพร เชาว์ช่างเหล็ก
- ฝ่ายงานกิจการนักเรียน
- ฝ่ายงานระเบียบวินัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีนักเรียนแกนนำเพื่อปฏิบัติหน้าที่สารวัตรนักเรียนในโรงเรียน
- ๑๐.๒ นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจพิษภัยของยาเสพติด
- ๑๐.๓ นักเรียนมีมารยาทไทยด้านการทำความเคารพต่อผู้อื่น
- ๑๐.๔ นักเรียนกล้าคิด กล้าแสดงออก ด้านการแสดงบนเวที
- ๑๐.๕ นักเรียนมีจิตสำนึกในการช่วยเหลือผู้อื่น และจิตสาธารณะในการช่วยเหลือสังคม

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพิธีกร นักจัดรายการวิทยุโทรทัศน์แก่นักเรียน บุคลากร เยาวชน และประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพิธีกรนักจัดรายการวิทยุโทรทัศน์แก่นักเรียนบุคลากร เยาวชนและประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล เป็นโรงเรียนที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ปรับปรุง ๒๕๕๑ ที่กำหนดแนวทางการศึกษาโดยยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ ถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุดและการจัดการศึกษายังสนองนโยบายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของกองการศึกษาเทศบาลเมืองทุ่งสงในการเป็นเมืองแห่งการเรียนรู้

จากการสำรวจความสนใจของ ครู นักเรียน เยาวชน และประชาชน ในการปฏิบัติกิจกรรมพบว่า บุคคลเหล่านี้มีความประสงค์ที่จะพัฒนาตนเองด้านการปฏิบัติหน้าที่พิธีกรนักจัดรายการวิทยุโทรทัศน์ เพื่อต้องการมีความรู้ สามารถปฏิบัติได้เมื่อมีโอกาสและสามารถนำไปเป็นอาชีพเสริมได้แต่บุคคลดังกล่าวยังขาดความรู้และประสบการณ์จำเป็นต้องได้รับความรู้ที่ถูกต้องจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านพิธีกรโดยตรง

ดังนั้น ฝ่ายงานสัมพันธ์ชุมชนโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล จึงมีโครงการฝึกอบรมพิธีกรนักจัดรายการวิทยุโทรทัศน์ขึ้นด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะครู ผู้ปกครองและนักเรียน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพิธีกร นักจัดรายการวิทยุโทรทัศน์แก่นักเรียน บุคลากร เยาวชนและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพิธีกรนักจัดรายการวิทยุโทรทัศน์แก่นักเรียนบุคลากร เยาวชนและประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ครู นักเรียน เยาวชนและประชาชน เข้าใจบทบาทและความสำคัญของพิธีกร

๓.๓ เพื่อให้ครู นักเรียน เยาวชนและประชาชน สามารถทำหน้าที่เป็นพิธีกรในกิจกรรมที่โรงเรียนจัดขึ้นได้อย่างเหมาะสม และนำไปเป็นอาชีพเสริมได้

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมครู จำนวน ๑๕ คน นักเรียน จำนวน ๖๕ คน เยาวชน จำนวน ๒ คน ประชาชน จำนวน ๘ คน รวมผู้เข้ารับการอบรมประมาณ ๙๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ครู นักเรียน เยาวชนและประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการมีความสามารถในการเป็นพิธีกรนักจัดรายการวิทยุโทรทัศน์ผ่านเกณฑ์ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๖. วิธีการดำเนินการ

ลำดับที่	วิธีการดำเนินการ
๑.	จัดทำแผนการดำเนินงาน
๒.	ประชุมวางแผน
๓.	เตรียมกิจกรรม

ลำดับที่	วิธีการดำเนินการ
๔.	ประสานวิทยากร
๕.	จัดกิจกรรมอบรมทฤษฎี - แบ่งกลุ่มช่วยกันคิด - ฝึกปฏิบัติบทบาทสมมติ - ทดสอบและประเมินผล - แบ่งกลุ่มตามความสนใจและมีความถนัด
๖.	จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน
๗.	ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

- นางรตนา เทพพิทักษ์ และคณะครูฝ่ายสัมพันธ์ชุมชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ครู นักเรียน เยาวชนและประชาชน ที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทของพิธีกรและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาทักษะในการเป็นพิธีกรได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๒ เพื่อให้ครู นักเรียน เยาวชนและประชาชน มีความสามารถในการเป็นพิธีกร การจัดรายการวิทยุ โทรทัศน์ ได้เป็นอย่างดี และสามารถนำไปพัฒนาเป็นอาชีพเสริมได้

โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างฟุ่มเฟือยกำลังเป็นที่ให้ความสนใจของหลายฝ่าย เนื่องจากผลที่จะตามมาเกิดกับมนุษย์และผลที่เกิดเกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตในแต่ละวัน จึงมีความจำเป็นอย่างมากที่นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล ต้องมีความตระหนักถึงปัญหานี้ การจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกแห่งการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นหน้าที่ของทุกคน ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่งที่จะต้องร่วมกันรณรงค์รู้จักใช้อย่างคุ้มค่าและต้องพยายามรักษาให้ยาวนาน โดยเฉพาะสิ่งแวดล้อมภายในโรงเรียน ซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักเรียนทุกคน ที่จะจูงใจให้นักเรียนเกิดความสนใจที่จะเรียนรู้

ดังนั้น โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล จึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมภายในโรงเรียน เพื่อให้นักเรียนภายในโรงเรียนเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการปลูกและดูแลรักษาต้นไม้ภายในโรงเรียน เพื่อปลูกฝังการรักษารักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำโครงการให้นักเรียนรู้คุณค่าของสิ่งแวดล้อมและตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง สิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อจัดทำโครงการให้นักเรียนเข้าร่วมและมีส่วนร่วมในกิจกรรมอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพลทุกคน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพลทุกคนนักเรียนตระหนักถึงปัญหา รู้คุณค่า อนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๖. วิธีดำเนินการ

ลำดับ	วิธีการดำเนินงาน
๑.	ประชาสัมพันธ์โครงการ
๒.	จัดทำหลักสูตรเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม
๓.	จัดเตรียมอุปกรณ์
๔.	ดำเนินกิจกรรมโครงการ
๕.	กรรมการพิจารณาตัดสินผลงาน
๖.	จัดป้ายนิเทศผลงานนักเรียน
๗.	สรุปและประเมินผล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๗,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพลโดย นางรุ่งนภา แผ่นทอง ประธานและเลขาธิการสีกูกสี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนรู้คุณค่าของสิ่งแวดล้อมและตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ นักเรียนเข้าร่วมและมีส่วนร่วมในกิจกรรมอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม

โครงการรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อ (กิจกรรม อาชีพการปลูกผักพื้นบ้าน/ผักสวนครัว)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อ (กิจกรรม อาชีพการปลูกผักพื้นบ้าน/ผักสวนครัว)

๒. หลักการและเหตุผล

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้แนะทางดำรงชีวิตและปฏิบัติของประชาชนในทุกระดับชั้น ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน ระดับภาครัฐ และระดับภาคเอกชน ซึ่งเปรียบเสมือนแสงเทียนที่ส่องสว่างให้เห็นทางที่ก้าวเดินต่อไป ที่เน้นการเจริญเติบโตที่ค่อย ๆ เกิดขึ้นตามศักยภาพที่มีอยู่อย่างมีเหตุผลเป็นขั้นเป็นตอนด้วยความมั่นคงและเตรียมพร้อมด้วยความไม่ประมาทในการรับมือกับวิกฤตต่าง ๆ

โรงเรียนรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อ เป็นสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งตามแนวพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ (แก้ไข ๒๕๔๕) มาตรา ๘ กล่าวถึง การจัดการศึกษายึดหลักเป็นการศึกษาตลอดชีวิตให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา พัฒนาสาระและกระบวนการเรียนรู้ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง นั่นคือในการจัดการศึกษาจะต้องให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องและเรียนรู้ในการบริหารจัดการให้ได้รับความรู้และข้อเสนอแนะที่หลากหลาย

ดังนั้น โรงเรียนรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อ ได้ถือเป็นภาระสำคัญนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้กับนักเรียนตลอดถึงเด็ก เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชนในท้องถิ่นมีทักษะการประกอบอาชีพที่สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขและยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นมีความรู้และทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครู ผู้บริหาร ผู้ปกครองและชุมชน

๓. เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่นและสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นที่มีความต้องการเรียนรู้การประกอบอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สำรวจความต้องการเรียนรู้อาชีพของประชาชน
- ๖.๒ ออกแบบ วางแผนการจัดทำโครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๓ จัดประชุมคณะกรรมการ ผู้บริหาร แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๕ ประเมินผลและวัดผลโครงการ

๖.๖ ติดตามผลการจัดทำโครงการ

๖.๗ สรุปผล รายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

การบริหารงานทั่วไป โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาลทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ผู้ร่วมโครงการมีรายได้จากอาชีพการปลูกผักพื้นบ้าน/ผักสวนครัว สามารถนำไปใช้ในการดำรงชีวิตและนำไปใช้ในการพัฒนาอาชีพได้อย่างต่อเนื่อง การดำรงชีวิตมีความมั่นคงมากขึ้น

โครงการหนังสือเล่มแรก

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการหนังสือเล่มแรก

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการด้านอารมณ์ สติปัญญา สร้างนิสัยรักการอ่าน ให้แก่เด็กอย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำเป็นต้องพัฒนาเด็กตั้งแต่วัยแรกเกิด และเด็กแรกเกิดจนถึง ๑ ปีในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงเพิ่มขึ้นปีละประมาณ ๓๐๐ คน จากการศึกษาการดำเนินการโครงการหนังสือเล่มแรก Bookstart ในประเทศไทยซึ่งมีมาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๗ โดยได้แนวคิดมาจากโครงการต้นแบบของประเทศอังกฤษ (Bookstart UK) ซึ่งเริ่มต้นโครงการเมื่อปี พ.ศ.๒๕๓๕ เป็นการสร้างกระบวนการเรียนรู้ของเด็กที่มีอายุ ๖ – ๙ เดือน ด้วยการมุ่งเน้นให้พ่อแม่ทุกคนเห็นความสำคัญของการอ่านหนังสือให้ลูกฟัง รวมทั้งการเลียงลูกด้วยหนังสือตั้งแต่วัยเยาว์ โดยมีเป้าหมายที่จะให้พ่อแม่ลูกมีความสุขร่วมกันในโลกของหนังสือ นำสู่การสร้างพื้นฐานนิสัยรักการอ่านและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว

ปัจจุบันเด็กและเยาวชน อ่านหนังสือน้อยลง และเห็นชัดขึ้นเมื่อมีการแทนที่หนังสือด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เริ่มตั้งแต่ วิทยุ โทรทัศน์ วิทยุทัศน์ ไปจนถึงอินเทอร์เน็ตและเกมส์ออนไลน์ ดังนั้นการสร้าง ความเข้าใจแก่พ่อ แม่ และผู้ดูแลเด็ก ในเรื่องพัฒนาการของลูก และส่งเสริมให้พ่อแม่อ่านหนังสือให้ลูกฟัง เพื่อสร้างนิสัยรักการอ่านแก่เด็ก ตั้งแต่แรกเกิดจึงเป็นเรื่องที่จำเป็นในสภาพปัจจุบัน การสร้างความสัมพันธ์ที่อบอุ่นในครอบครัว และการสร้างนิสัยรักการอ่าน กระตุ้นพัฒนาการของเด็กตั้งแต่แรกเกิด จึงต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้ชุดหนังสือเล่มแรก เป็นสื่อให้พ่อแม่ลูกใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างความสัมพันธ์ที่อบอุ่นในครอบครัว สู่การสร้างเสริมนิสัยรักการอ่าน

๓.๒ เพื่อช่วยกระตุ้นพัฒนาการของเด็กด้านระบบประสาทสัมผัส เช่น การมองเห็น การรับฟัง การพูด การสื่อสาร ตลอดจนพัฒนาการด้านอารมณ์ สมาธิและจินตนาการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กแรกเกิดในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง , พ่อ , แม่หรือผู้ดูแลเด็กในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ครัวเรือนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดซื้อชุดหนังสือเล่มแรก
๒. ส่งซื้อและตรวจรับ
๓. สำนักรวเด็กแรกเกิดตั้งแต่
๔. วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดครัวเรือนเข้าร่วมโครงการประมาณ ๑๐๐ ครัวเรือน หากน้อยกว่าที่กำหนดจะพิจารณาเพิ่มในครัวเรือนที่อาศัยในเขตเทศบาลแต่ไม่มีชื่อในทะเบียนบ้าน
๕. จัดทำร่าง
๖. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
๗. จัดประชุมคณะทำงาน และให้ความรู้เรื่องจิตวิทยาและพัฒนาการของเด็กวัยแรกเกิด จนถึง ๒ ขวบ
๘. ชี้แจงโครงการในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และการประชุม อสม.ประจำเดือน
๙. ประสานชี้แจงโครงการกับชุมชน จำนวน ๑๘ ชุมชน

๑๐. ประชาสัมพันธ์โครงการทางวิทยุ รถประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์และสื่อเอกสาร

๑๑. ให้ความรู้ ชี้แจงโครงการแก่ทุกครัวเรือน

๑๒. ติดตามผล

๑๓. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม – กันยายน ของทุกๆปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

หอสมุดประชาชน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กแรกเกิดจนถึง ๑ ปีในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้รับการกระตุ้นจากชุดหนังสือเล่มแรก สามารถมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์ สติปัญญาดีขึ้น

๒. เกิดความอบอุ่นในครอบครัว พ่อ แม่ หรือผู้ดูแลเด็กได้เรียนรู้และให้ความสำคัญ ดูแลเด็กโดยใช้หนังสือเป็นสื่อได้อย่างถูกต้อง

โครงการส่งเสริมการอ่าน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการส่งเสริมการอ่าน

๒. หลักการและเหตุผล

การอ่านมีความสำคัญต่อชีวิตมนุษย์ทุกเพศและทุกวัย การอ่านทำให้ผู้อ่านรู้ข่าวสารข้อมูลทำให้เกิดจินตนาการ มีความสุข มีความหวัง และมีความอยากรู้อยากเห็น การอ่านจึงมีประโยชน์ในการพัฒนาตนเองอย่างคาดไม่ถึงในทุก ๆ ด้านส่งผลต่อการพัฒนาประเทศให้เจริญรุ่งเรืองก้าวหน้า ด้วยเหตุนี้รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายส่งเสริมการอ่านอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๑๕ ดังนั้น งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอ่านให้กับเด็ก เยาวชน ประชาชน และบุคลากรทางการศึกษาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนานักเรียนชั้นประถมศึกษาจำนวน ๑๐๐ คน ให้มีทักษะในการเล่านิทาน และการผลิตสื่อ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียน จำนวน ๑๒๐ คน ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่าน การผลิตสื่อเพื่อส่งเสริมการอ่าน และสามารถนำไปใช้ในการเรียนการสอน ทุกช่วงชั้นและทุกสาระ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัว (พ่อ แม่ หรือผู้ปกครองกับลูก) จำนวน ๑๐๐ คน ได้มีกิจกรรมร่วมกัน และมีทักษะในการอ่านและการทำสื่อเพื่อส่งเสริมการอ่าน

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชน ทุกเพศ วัย และระดับการศึกษามีนิสัยรักการอ่านเพิ่มมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการ

- เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ครูผู้สอน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ระดับปฐมวัยระดับประถมศึกษา ของโรงเรียนสังกัดในเทศบาลเมืองทุ่งสง เจ้าหน้าที่หอสมุดประชาชนเทศบาลเมืองทุ่งสงและผู้สนใจ จำนวน ๑๒๐ คน
- นักเรียนระดับชั้นประถมปีที่ ๔ และ ๕ ของเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๑๐๐ คน
- ครอบครัว(ผู้ปกครองและนักเรียน) จำนวน ๑๐๐ คน

- เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการอบรมตามข้อ ๔.๑ จำนวน ๓๒๐ คน มีความรู้ความสามารถในการจัดกิจกรรมส่งเสริมนิสัยรักการอ่าน สามารถผลิตสื่อและนำสู่กระบวนการเรียนรู้ในโรงเรียนห้องสมุด ชุมชน และครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

๔.๒ กิจกรรมอ่านอย่างมีคุณค่า

- เป้าหมายเชิงปริมาณ

เด็ก เยาวชน ประชาชนสมัครเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน

- เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการอ่านหนังสือ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๖ เล่มให้คณะกรรมการประเมินผลเพื่อรับรางวัลพร้อมเกียรติบัตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
- หอสมุดประชาชนเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ
๒. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ
๓. ประสานงานกับซีฟီออลส์ จำกัด(มหาชน) ขอรับการสนับสนุนวิทยากรในการอบรมครู และนักเรียน
๔. ประสานงานจัดหาวิทยากรในการอบรมครอบครัวรักการอ่าน
๕. จัดทำหนังสือเชิญเข้ารับการอบรม แบบตอบรับ จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการอบรม ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรมไปยังโรงเรียนต่าง ๆ ในสังกัดเทศบาล และครัวเรือนในเขตเทศบาล
๖. จัดหารถรับ-ส่งวิทยากร
๗. ประสานงานประชาสัมพันธ์ ถ่ายภาพและบันทึกวีดิทัศน์ในการอบรม
๘. จัดเตรียมสถานที่ประชุม ที่ลงทะเบียน จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับการประชุม (โปรเจคเตอร์, เครื่องฉายวิช่วลไลเซอรัลฯ) จัดทำเกียรติบัตร จัดหาอาหารกลางวันและอาหารว่าง
๙. กิจกรรมอ่านอย่างมีคุณค่า
๑๐. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมนิสัยรักการอ่าน “อ่านอย่างมีคุณค่า”
๑๑. จัดทำใบสมัครและสมุดบันทึกการอ่าน
๑๒. จัดทำหลักเกณฑ์การสมัครเข้าร่วมโครงการประกวดบันทึกการอ่าน
๑๓. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบันทึกการอ่าน
๑๔. จัดทำเกียรติบัตรและจัดหาของรางวัล
๑๕. จัดเตรียมสถานที่แจกเกียรติบัตรและของรางวัล
๑๖. จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินผลสำเร็จโครงการ
๑๗. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เด็กเยาวชน ประชาชน นักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา และพ่อแม่ ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

โครงการพื้งน้องไปวัด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการพื้งน้องไปวัด

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปัจจุบันนี้ ศีลธรรมในหมู่เยาวชนได้เสื่อมถอยลงเป็นอย่างมาก อันเป็นผลกระทบมาจากความเจริญเติบโตของเทคโนโลยีและการแผ่ขยายอารยธรรมตะวันตก ซึ่งคนในปัจจุบันจะมีความเชื่อในเรื่องวัตถุนิยมมากยิ่งขึ้น ก่อปรกับสภาพแวดล้อมในปัจจุบันเกิดการเลื่อมล้ำทางสังคมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี และเพื่อเป็นแบบอย่างสำคัญสำหรับนักเรียนในการดำเนินชีวิตให้นักเรียนรู้จักปฏิบัติตนตามหลักธรรม ซึ่งถือเป็นแบบอย่างที่จะส่งผลดีต่อตนเองทำให้สามารถประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงามทั้งทางกาย วาจา ใจ และเพื่ออยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างมีความสุข

เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายของหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น จำเป็นที่สถานศึกษาจะต้องจัดแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ให้กับผู้เรียนตามความเหมาะสม เป็นการเพิ่มประสบการณ์ให้ผู้เรียนได้รับความรู้จากสภาพแวดล้อมจริง เป็นการสร้างองค์ความรู้ที่ยั่งยืนแก่ผู้เรียน ผู้เรียนสามารถพัฒนาตนสู่การพัฒนาสังคมและพัฒนาประเทศชาติในอนาคตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อทำนุบำรุงศาสนาให้คงอยู่ยั่งยืน ส่งเสริมให้นักเรียนมีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักแบ่งปันและเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนสามารถปฏิบัติศาสนพิธีได้ถูกต้อง และนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ครูและนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๕

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ สามารถปฏิบัติศาสนพิธีได้อย่างเหมาะสม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ศึกษาข้อมูลผลการประเมินโครงการในรอบปีที่ผ่านมา

๕.๒ ระบุกิจกรรมวันเวลาในการดำเนินการ

๕.๓ ขออนุมัติโครงการ ประชุมร่วมทุกปี

๕.๔ ดำเนินการกิจกรรมตามปฏิทินที่กำหนด

๕.๕ ประเมินผล ติดตามผลเสนอต่อฝ่ายบริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ภาคเรียนที่ ๒ ของปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาการเปรียญวัดโคกสะท้อน

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายงานกิจการนักเรียนและครูกลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ นักเรียนสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๒ นักเรียนเห็นความสำคัญในการเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี

โครงการออมทรัพย์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการออมทรัพย์

๒. หลักการและเหตุผล

จากหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ที่ทรงพระราชทานเป็นแนวการดำเนินชีวิตในสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และในปัจจุบันภาครัฐได้น้อมนำมาเป็นนโยบายในการพัฒนาประเทศ

เพื่อให้สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติและเสริมสร้างความเข้าใจให้กับนักเรียนเพื่อนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน ในการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียน สามารถสอดแทรกแนววิถีปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มสาระต่างๆ โดยเฉพาะการจัดหน่วยการเรียนรู้ เช่น การปลูกพืชสวนครัวในระดับช่วงชั้นที่ ๒ ในกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี หรือการจัดทำบัญชีรายรับ – รายจ่าย เพื่อวางแผนการใช้เงินในกลุ่มสาระคณิตศาสตร์ เป็นต้น

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน ได้วิเคราะห์แนวทางที่จะส่งเสริมให้ผู้เรียนใช้ชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอีกแนวทางหนึ่ง คือ รู้จักการออมเงินเพื่ออนาคต จึงเห็นได้ว่าควรมีการให้ดำเนินการขยายโครงการออมทรัพย์เดิมที่ดำเนินการติดต่อกันมาอยู่แล้วให้มีการฝากให้กว้างขวางมาก

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนรู้จักแบ่งเงินสำหรับการออมจากเงินที่มีอยู่เพื่อไว้ใช้จ่ายเมื่อจำเป็น

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมออมทรัพย์

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนตระหนักและปฏิบัติตนในการออมสม่ำเสมอโดยระบุคุณค่าของการออมเงินได้

๕. วิธีดำเนินการ

๖.๑ นำข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาวิเคราะห์หาจุดแข็งจุดอ่อนของโครงการเดิมเป็นพื้นฐานในการพัฒนาโครงการ

๖.๒ ระบุรูปแบบในกิจกรรมออมทรัพย์

๖.๓ ขออนุมัติโครงการ ประสานความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด

๖.๕ ประเมินผลและติดตามผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน เทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๙. งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ นักเรียนมีการฝากออมทรัพย์มากขึ้น

๑๐.๒ นักเรียนเข้าใจประโยชน์ของการออม และจัดสรรเงินสำหรับการออมได้ดีขึ้น

โครงการปลูกกล้ายุวพุทธ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการปลูกกล้ายุวพุทธ

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกหรือเรียกว่า ยุคโลกาภิวัตน์ กล่าวคือ ในสังคมปัจจุบันเป็นยุคของการสื่อสารไร้พรมแดน มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ผ่านสื่อที่นักเรียนสามารถเข้าถึงได้อย่างง่ายดายสิ่งเหล่านี้มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมและสังคม เช่น ความเปลี่ยนแปลงในระบบพฤติกรรมทั้ง ๙ ด้าน ของนักเรียนและชุมชนตามวิถีแห่งระบบเศรษฐกิจทุนนิยมที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย เทคโนโลยีที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของนักเรียนจนทำให้เกิดปัญหาทางด้านสังคม โดยเฉพาะสังคมเมืองและลูกหลานไปสู่สังคมชนบท นักเรียนขาดภูมิคุ้มกัน ขาดศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทยกำลังจะเลือนหายไปตามกาลเวลา ขาดแหล่งบ่มเพาะศีลธรรม กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมไม่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนและต่อเนื่อง โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ จึงได้เสนอโครงการปลูกกล้ายุวพุทธ บรรจุเป็นโครงการเร่งด่วนเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้นักเรียน สามารถปรับตัวอยู่อย่างชาญฉลาดกับกระแสวัฒนธรรมทศนิยม รู้จักใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ และปลูกฝังให้นักเรียนซึมซับศีลธรรม คุณธรรม ความดีงามโดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา รักษาซึ่งวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทยให้ยั่งยืนสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่อศาสนา วัฒนธรรมประจำชาติ

๓.๒ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมความซื่อสัตย์ให้กับนักเรียน และคุณธรรมด้านการรับรู้ ความผิดชอบชั่วดีในตัวนักเรียน

๔. เป้าหมาย

นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ – ๓ โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดเขาปรีดี อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารโรงเรียน

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับวัดในการนำนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมพรรพชาสามเณร และบวชนกขัณฑ์มาจารีณี

๖.๔ จัดทำกำหนดการ

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผู้บริหารโรงเรียนทราบ

๗.ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ ๗๐,๐๐๐ บาท

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ ๗๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่อศาสนา และวัฒนธรรมประจำชาติ

๑๐.๒ นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม และสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๑๐.๓ นักเรียนมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น ไม่เป็นปัญหาสังคม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของผู้เรียน

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตราที่ ๖ กำหนดว่าการจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข “ดี เก่ง มีความสุข” โรงเรียนรีสอร์ททอนูบาลทุ่งสง เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาเด็กนักเรียนให้มีความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร ๘ ประการ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียนขึ้น โดยจัดกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม ซึ่งเป็นการจัดกิจกรรมบูรณาการนอกสถานที่ เป็นกิจกรรมที่เน้นการอยู่ร่วมกันกับผู้อื่น การรู้จักช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ปลุกฝังความมีวินัย ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และความรู้จักรักธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความเอื้ออาทรต่อผู้อื่น กตัญญูทศเวที มีจิตสำนึกและมีความตระหนัก
อัสติยัสจริต ต่อต้านการทุจริต และมีจิตสาธารณะ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้นเรียนมีความตระหนัก รู้คุณค่าในการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม

๔๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

การบริหารงานทั่วไป โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาลทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เรียนได้รับประสบการณ์ตรงมีความตระหนักในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรม ความกตัญญู กตเวทิต์ รักในวัฒนธรรมไทย มีความตระหนักรู้คุณค่าในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมมากขึ้น และมีความสุข สนุกสนานกับการทำกิจกรรม

๑๐.๒ นักเรียนมีจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต และมีจิตสาธารณะ

๑๐.๓ ผู้ปกครองมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์