



หอสมุดประชาชนเทศบาลฯ
เลขรับที่ 253
วันที่ 15 / ต.ค. / 53
เวลา 10.50 น.

ประกาศเทศบาลเมืองทุ่งสง

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานครูเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ด้วยเทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช จะดำเนินการสอบคัดเลือก
พนักงานครูเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในหมวด 4 ว่าด้วยการคัดเลือก ข้อ 45(3) และส่วนที่ 3 การสอบ
คัดเลือก ข้อ 139 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ 25
พฤศจิกายน 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2550 เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม) ข้อ 76 และประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ 28 มีนาคม 2550 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือก
สำหรับพนักงานเทศบาล(เพิ่มเติม) จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

1.1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ จำนวน 1 อัตรา

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

2.1 ดำรงตำแหน่งครู คศ.1 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี
และ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทหรือดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา คศ.1 หรือระดับ 6 หรือดำรง
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ คศ.1 และ

2.2 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และ

2.3 มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่

ก.ท. กำหนด

3. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน
ด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล อาคารสำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง ตั้งแต่วันที่ 20
ตุลาคม 2553 - 5 พฤศจิกายน 2553 ในวันราชการ ภาคเช้าเวลา 09.00 - 12.00 น. ภาคบ่ายเวลา
13.00 - 16.00 น.

3.2 ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ ต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ คนละ 400.- บาท

4. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัคร (ผนวก ก) ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือก พร้อมเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

4.1 แบบประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการตรวจสอบและพิจารณาความเห็นของผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง / หัวหน้ากอง ปลัดเทศบาล หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน ปลัดเทศบาล (กรณีไม่มีปลัดเทศบาล) และนายกเทศมนตรีจากต้นสังกัด (ผนวก ข)

4.2 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว (แต่งเครื่องแบบข้าราชการ) ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจงด้วยตนเอง

4.3 สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาล (บัตรประจำตัวข้าราชการ) พร้อมรับรองสำเนา จำนวน 1 ชุด

4.4 สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครสอบคัดเลือก พร้อมรับรองสำเนา จำนวน 1 ชุด

4.5 สำเนาปริญญาบัตร หรือใบแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัคร พร้อมรับรองสำเนา จำนวน 1 ชุด

4.6 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา พร้อมรับรองสำเนาจำนวน 1 ชุด

4.7 ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.2545 ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน 1 ชุด

4.8 หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัดซึ่งอนุญาตให้ผู้สมัครสอบคัดเลือก จำนวน 1 ชุด (ผนวก ค)

4.9 สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ฯลฯ จำนวน 1 ชุด

สำหรับการรับสมัครในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครสอบคัดเลือก คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ อาจไม่รับสมัครสอบคัดเลือก และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการ

สอบคัดเลือกฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

เทศบาลเมืองทุ่งสง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ตารางสอบ วัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก ในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2553 ณ สำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช / www.tungsong.com

6. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก จะดำเนินการสอบคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียน และวิธีสอบสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกำหนดหลักสูตรการสอบคัดเลือก เป็น 3 ภาค คะแนนเต็ม 300 คะแนน ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ทดสอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป และความคิดริเริ่มในการกำหนด และปรับปรุง นโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารของส่วนราชการที่สังกัด ตลอดจนอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้น โดยเฉพาะ โดยวิธีการสอบข้อเขียน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

การพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ประกอบกับการพิจารณาผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา ตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

7. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

กำหนดสอบคัดเลือก ในวันอังคารที่ 30 พฤศจิกายน 2553 การสอบคัดเลือกจะทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน และผู้ที่ผ่านการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จึงจะมีสิทธิเข้าสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป

8. การแต่งกาย

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ แต่งเครื่องแบบปกติสีขาวก็ แขนยาว คอหีบในการเข้าสอบคัดเลือกฯ

9. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบคัดเลือกตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 (ร้อยละหกสิบ)

10. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่า มีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะรายงานให้เทศบาลทราบ เพื่อพิจารณาว่าสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นบางภาคหรือทั้งหมด สำหรับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป และรายงานให้ต้นสังกัดของผู้นั้นทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัย

11. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะรายงานผลการสอบคัดเลือกต่อเทศบาลเมืองทุ่งสงเพื่อดำเนินการประกาศผลการสอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

12. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

เทศบาลเมืองทุ่งสง จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และกรณีที่มีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างแล้ว บัญชีที่ขึ้นสำรองไว้สามารถใช้ต่อไปภายใน 60 วัน หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

13. การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

เทศบาลเมืองทุ่งสง จะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ว่างจากบัญชีประกาศผลการสอบคัดเลือกตามลำดับที่ที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ตามประกาศ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. 2553



(นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง)

นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง