

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ พัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง มั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดีโดยทุกภาคีมีส่วนร่วมแบบบูรณาการรองรับความเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาลอัจฉริยะ
- กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการสื่อสารเพื่อการพัฒนางานและพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพ และลดขั้นตอนปฏิบัติงาน

แผนงานบริหารงานทั่วไป

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑											
						พ.ศ.๒๕๖๐			พ.ศ.๒๕๖๑								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของเทศบาล	๑) วัตถุประสงค์ เพื่อจ้างที่ปรึกษาศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการในการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของเทศบาลเมืองทุ่งสง ๒) เป้าหมาย - เจริญปริมาณ จ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๑ ระบบ - เจริญคุณภาพ การดำเนินงานการให้บริการได้ตามขั้นตอนครบทุกขั้นตอน - เจริญประโยชน์ ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการบริการ ๓) ขั้นตอนและกิจกรรมการดำเนินงาน ๓.๑ แต่งตั้ง/ประชุมคณะกรรมการกำหนดขอบคณะกรรมการกำหนดขอบเขตราคากลางจ้างที่ปรึกษาตามโครงการ ๓.๒ สรรหาที่ปรึกษาฯ ๓.๓ ที่ปรึกษาดำเนินการตามขอบเขตงานที่กำหนด	๓๕๐,๐๐๐	เทศบาลเมืองทุ่งสง	สำนักปลัดฯ												
							➔										
								➔									
																	➔

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑											
						พ.ศ.๒๕๖๐			พ.ศ.๒๕๖๑								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๓.๔ ส่งผลการดำเนินงาน ๓.๕ คณะกรรมการตรวจรับงาน ๓.๖ ประเมินผลโครงการ															
๒	โครงการจ้างที่ปรึกษา"การจัดการ ความรู้เพื่อพัฒนาเครือข่ายการ สื่อสารองค์กร"	วัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและ ความต้องการพัฒนาการสื่อสารองค์กรของ เทศบาลเมืองทุ่งสง 2) เพื่อศึกษาแนวทางการ พัฒนาการสื่อสารองค์กรของเทศบาลเมืองทุ่งสง 3) เพื่อกำหนดแผนงานและวิธีปฏิบัติการ สื่อสารองค์กรของเทศบาล 4) เพื่อดำเนินงาน พัฒนาศักยภาพการสื่อสารองค์กรของเทศบาล เมืองทุ่งสง เป้าหมาย เชิงปริมาณ ผู้ปฏิบัติงานด้านการสื่อสาร องค์กรประจำกองวิชาการและแผนงาน 10 คน , ผู้ปฏิบัติงานด้านการสื่อสารองค์กรประจำกอง/ สำนัก/โรงเรียน 50 คน , เครือข่ายอาสาพัฒนาปาก แพรก 200 คน เชิงคุณภาพ มีการกำหนดแผนงานและวิธี ปฏิบัติการสื่อสารองค์กรของเทศบาลเมืองทุ่งสง ทั้ง การสื่อสารภายในองค์กรและการสื่อสารภายนอก องค์กร มีการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพการสื่อสาร องค์กรผ่านกิจกรรมสื่อมวลชนสัมพันธ์ และกิจกรรม ผู้สื่อข่าวชุมชนสัมพันธ์ เชิงประโยชน์ ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับสภาพ ปัญหาและความต้องการเพื่อพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายการสื่อสารองค์กรของเทศบาล	300,400	เทศบาลเมืองทุ่งสง	งาน ประชา สัมพันธ์ฯ กอง วิชาการฯ												

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑											
						พ.ศ.๒๕๖๐			พ.ศ.๒๕๖๑								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		ขั้นตอนการดำเนินการพัฒนาศักยภาพการสื่อสารองค์กรของเทศบาลเมืองทุ่งสง ดังนี้ ดำเนินการกำหนดกรอบแนวคิดการศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการพัฒนาการสื่อสารองค์กรของเทศบาลเมืองทุ่งสงทั้งภายในและ															
		ดำเนินการศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการพัฒนาการสื่อสารองค์กรของเทศบาลเมืองทุ่งสงทั้งภายในและภายนอก															
		ศึกษาแนวทางการพัฒนาการสื่อสารองค์กรของเทศบาลเมืองทุ่งสง ทั้งภายในและภายนอกโดยการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณและเชิง															
		กำหนดแผนงานและวิธีการปฏิบัติการสื่อสารองค์กรของเทศบาลเมืองทุ่งสง															
		ดำเนินงานพัฒนาศักยภาพการสื่อสารองค์กรผ่านกิจกรรมสื่อมวลชนสัมพันธ์ และกิจกรรมผู้สื่อข่าวชุมชนสัมพันธ์															
๓	โครงการศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อจ้างของ อปท.ระดับอำเภอ	ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๐,๐๐๐	-	กองคลัง												