

แผนการดำเนินงานประจำปี 2555

เทศบาลเมืองทุ่งสง

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดีโดยทุกภาคีมีส่วนร่วมแบบบูรณาการรองรับความเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาลอัจฉริยะ

- วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ ...เพื่อบริหารจัดการเทศบาลและสนับสนุนทุกชุมชนให้เข้มแข็งมีการบริหารจัดการชุมชนพึ่งตนเองโดยใช้หลักการบริหารจัดการธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วม

ของประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการแบบมุ่งผลลัพธ์ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านเกณฑ์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (ผลผลิต)	งบประมาณ	พื้นที่	หน่วย ดำเนินการ	พ.ศ.2554		พ.ศ.2555										
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมือง ทุ่งสง		440,000															
	- กิจกรรมสนับสนุนทุนการศึกษา	- สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับบุคลากร เทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อศึกษาต่อในระดับที่ สูงขึ้น	60,000		สำนักปลัด ฯ	←												→
	- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและหน่วยงานในสังกัด เทศบาลเมืองทุ่งสง	- จัดอบรม สัมมนา ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง	290,000		สำนักปลัด ฯ	←												→



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (ผลผลิต)	งบประมาณ	พื้นที่	หน่วย ดำเนินการ	พ.ศ.2554			พ.ศ.2555									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรและ สภาชุมชนที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมผู้เกี่ยวข้อง รวบรวมข้อมูล และกำหนดหลักสูตร</li> <li>- เสนอขออนุมัติโครงการ ฯ</li> <li>- ติดต่อประสานงานวิทยากร เชิญผู้เข้าอบรมเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สถานที่อบรมและศึกษาดูงาน</li> <li>- อบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนและตัวแทนองค์กรที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ทัศนศึกษาดูงานเทศบาลและหน่วยงานที่มีผลงานการพัฒนาดีเด่น ในภาคตะวันออก โดยมีเป้าหมายเป็นคณะกรรมการ อบข. สมาชิกสภา อบข. อนุกรรมการที่ปรึกษาชุมชน พนักงานเทศบาล จำนวน 200 คน</li> <li>- ประเมินผลการอบรม</li> </ul>	900,000	ภาคตะวันออก	กองสวัสดิการ ฯ					←	→							
3	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลเมืองทุ่งสง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ</li> <li>- จัดทำประกาศแต่งตั้งบุคลากรมอบหมายภารกิจ และประชุมผู้เกี่ยวข้อง</li> <li>- จัดทำหนังสือเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อร่วมฝึกอบรม</li> <li>- จัดซื้อ - จัดจ้าง</li> <li>- ดำเนินการฝึกอบรม</li> <li>- ประเมินผลและรายงานผลการฝึกอบรม ฯ</li> </ul>	80,000	ห้องประชุม เทศบาลเมืองทุ่ง สง	งานวิจัย ฯ กองวิชาการ ฯ					←	→							

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (ผลผลิต)	งบประมาณ	พื้นที่	หน่วย ดำเนินการ	พ.ศ.2554			พ.ศ.2555									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4	โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลเมืองทุ่งสง (PMQA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ</li> <li>- จัดทำประกาศแต่งตั้งบุคคลมอบหมายภารกิจ และประชุมผู้เกี่ยวข้อง</li> <li>- จัดทำหนังสือเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อร่วมฝึกอบรม</li> <li>- จัดซื้อ - จัดจ้าง</li> <li>- ดำเนินการฝึกอบรม</li> <li>- ประเมินผลและรายงานผลการฝึกอบรม ฯ</li> </ul>	180,000		งานวิจัย ฯ กองวิชาการ ฯ				←	→								
5	โครงการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลเมืองทุ่งสง	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเมืองทุ่งสง</li> <li>- พนักงานเทศบาล 96 อัตรา</li> <li>- ลูกจ้างประจำ 36 อัตรา</li> <li>- พนักงานจ้าง 386 อัตรา</li> </ul>	(ไม่ใช้งบประมาณ)	เทศบาลเมืองทุ่งสง	สำนักปลัด ฯ	←												→