

แผนการดำเนินงานประจำปี 2553

เทศบาลเมืองท่งสง

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดีโดยทกภาคมีส่วนร่วมแบบบูรณาการรองรับความเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาลอัจฉริยะ

- วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ ...เพื่อบริหารจัดการเทศบาลและสนับสนุนทุกชุมชนให้เข้มแข็งมีการบริหารจัดการชุมชนพึ่งตนเองโดยใช้หลักการบริหารจัดการธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วม

ของประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและงานเป้นทีมที่มีประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลัก

ธรรมาภิบาลผ่านเกณฑ์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (ผลผลิต)	งบประมาณ	พื้นที่	หน่วย ดำเนินการ	พ.ศ.2552 ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	พ.ศ.2553
1	โครงการพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัดเทศบาลเมืองท่งสง						
	- กิจกรรมสนับสนุนทางการศึกษา	สนับสนุนทางการศึกษาให้พนักงานเทศบาลเมืองท่งสง เข้าเรียนต่อในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท	330,000	เทศบาลเมืองท่งสง	สำนักปลัด ฯ	←	→
2	โครงการวิจัยและพัฒนาระบบการ ประเมินผลทั้งภายในและภายนอก (ค่าจ้างที่ปรึกษาวิจัยและประเมินผล ความพึงพอใจของประชาชน)	- จ้างที่ปรึกษาวิจัยและประเมินผล ดังนี้ 1. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการดำเนินงานตาม ภารกิจต่าง ๆ ของเทศบาลตามแผนพัฒนา , นโยบาย บริหาร เป็นต้น 2. ประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนในการบริการ 3. การประเมินผลการรับรู้ข่าวสารกิจกรรมผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์	50,000	เทศบาลเมืองท่งสง	งานวิจัย ฯ กองวิชาการ ฯ	←	→