

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เป้าหมายของโครงการ

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ

- พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานเทศบาล และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕๐ คน

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๔. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ขั้นตอนการ	วัน/เดือน/ปี
๑. ประชุมวางแผน	- ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง - ประสานวิทยากร	ตุลาคม ๒๕๖๒
๒. นำเสนอโครงการพิจารณาอนุมัติโครงการ	- แจ้งผู้เข้าร่วมโครงการทราบ	ตุลาคม ๒๕๖๒
๓. ดำเนินโครงการ	- ดำเนินตามโครงการ	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๔. ติดตามประเมินผลกิจกรรม	- ติดตามประเมินผล	พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๕. รายงานผลการดำเนินงาน	- สรุปรายงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมเนชั่น เทสบาลเมืองทุ่งสง

๗. งบประมาณของโครงการ

เงินในงบประมาณของเทศบาลประจำปี ๒๕๖๓ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ แผนการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (กิจกรรมการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล) งบประมาณที่ตั้งไว้ ๕,๐๐๐.-บาท (ห้าพันบาทถ้วน) โอนเพิ่ม ๙๕,๐๐๐.- บาท รวม ๑๐๐,๐๐๐.-บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๙. วัตถุประสงค์การประเมิน

เพื่อจัดเก็บข้อมูลและนำไปใช้เป็นข้อมูลของเทศบาลเมืองทุ่งสง โดยเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์/เป้าหมายนำผลที่ได้ไปใช้ประกอบในแก้ปัญหาและตัดสินใจทางเลือกที่เหมาะสม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับของการประเมิน

๑. เทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถนำผลการติดตามไปใช้เป็นฐานข้อมูลเพื่อนำไปใช้ประกอบในการแก้ไขปัญหา และตัดสินใจทางเลือกที่เหมาะสม

๒. เทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถยกระดับคุณภาพการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๒ ขอบเขตด้านพื้นที่จัดเก็บข้อมูล ผู้ที่เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (กิจกรรมการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล) ในครั้งนี้ ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเนชั่นไฮเทคบอลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. แหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผลโครงการฯ ในครั้งนี้ได้ทำการศึกษาจาก ๒ แหล่ง คือ

๒.๑ ข้อมูลทุติยภูมิ ได้ทำการศึกษาจากเอกสารได้แก่ ๑.โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (กิจกรรมการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล) ๒.เอกสารประกอบการอบรม

๒.๒ ข้อมูลปฐมภูมิ ใช้เครื่องมือในรูปแบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งได้ดำเนินการทดสอบแบบสอบถามให้กับผู้ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (กิจกรรมการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล)

๓. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานเทศบาล และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕๐ คน และผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (กิจกรรมการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล) และดำเนินการทดสอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๐๐ ชุด และสามารถเก็บแบบสอบถามได้ จำนวน ๒๕๗ ชุดคิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๖๗

๔. เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ได้แก่

๔.๑ แบบสอบถามแสดงความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (กิจกรรมการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้ตอบแบบสอบถาม

๕. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลคณะผู้ประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจ ตามขั้นตอนดังนี้

๕.๑ ผู้ประเมิน โดย นางสาวสุนันท์ ครุฑคาบแก้ว

๕.๒ ดำเนินการออกแบบสอบถามและเก็บข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อประกอบการประมวลผลข้อมูลและรายงานต่อไป

๖. การประมวลผลข้อมูล

การประมวลผลข้อมูล คือ การประมวลผลด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามด้านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (กิจกรรมการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล) ในครั้งนี้ ซึ่งเป็นคำถามปลายปิดใช้เครื่องมือไมโครคอมพิวเตอร์เพื่อการประมวลผลข้อมูลซึ่งใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ SPSS โดยการแจกแจงความถี่ของตัวแปร แล้วคำนวณค่าเฉลี่ย และสรุปผลการประมวลระดับความคิดเห็น

๗. การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อได้ข้อมูลตามที่ต้องการแล้วนั้นต่อไปจะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ตามขั้นตอนต่อไปนี้

๗.๑ วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ร้อยละ

๗.๒ วิเคราะห์ข้อมูลด้านความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยนำแบบสอบถามมาจัดหมวดหมู่แล้วหาค่าเฉลี่ย \bar{X} และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) แต่ละรายการ แล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ตารางและการบรรยาย

๗.๓ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโครงการฯ ครั้งต่อไป ซึ่งเป็นคำถามปลายเปิด วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงข้อมูล สรุปข้อมูล หาค่าความถี่และเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย

หาค่าเฉลี่ย \bar{X} และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) เกี่ยวกับ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยใช้เกณฑ์สัมบูรณ์ (Absolute Criteria) ซึ่งแบ่งเป็นช่วงๆมีความหมายดังนี้

แบบสอบถามประเมินข้อมูลจากความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (กิจกรรมการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล) แบ่งหัวข้อการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล		
ค่าเฉลี่ย		ระดับผลการดำเนินงาน/ความพึงพอใจ
๔.๕๑ – ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับมากที่สุด
๓.๕๑ – ๔.๕๐	หมายถึง	ระดับมาก
๒.๕๑ – ๓.๕๐	หมายถึง	ระดับปานกลาง
๑.๕๑ – ๒.๕๐	หมายถึง	ระดับน้อย
๑.๐๐ – ๑.๕๐	หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	\bar{X}	S.D.	ร้อยละ	ระดับความคิดเห็น
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔.๓๕	๐.๙๓	๘๗.๐๐	มาก
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔.๓๒	๐.๙๒	๘๖.๔๐	มาก
รวม	๔.๓๒	๐.๙๑	๘๖.๓๓	มาก

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๒ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจด้านวิทยากร ในครั้งนี้ มีความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ อยู่ในระดับมาก โดยสามารถแยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

1. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ อยู่ในระดับมาก
2. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ อยู่ในระดับมาก
3. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ อยู่ในระดับมาก
4. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน และการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐ อยู่ในระดับมาก
5. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ อยู่ในระดับมาก

การประเมินแบบที่ ๓ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร ตอนที่ ๓ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร ตารางที่ ๓ รายละเอียดเกี่ยวกับภาพรวมความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

ประเด็นความคิดเห็น	\bar{X}	S.D.	ร้อยละ	ระดับความคิดเห็น
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔.๑๙	๐.๘๙	๘๓.๘๐	มาก
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔.๓๓	๐.๙๐	๘๖.๖๐	มาก
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๒๙	๐.๙๕	๘๕.๘๐	มาก
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๔.๓๕	๐.๘๘	๘๗.๐๐	มาก
รวม	๔.๒๙	๐.๙๑	๘๕.๘๐	มาก

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๓ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร ในครั้งนี้ มีความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ อยู่ในระดับมาก โดยสามารถแยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้

1. อาหาร มีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ อยู่ในระดับมาก
2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓ อยู่ในระดับมาก
3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ อยู่ในระดับมาก
4. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ อยู่ในระดับมาก

การประเมินแบบที่ ๔ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

ตอนที่ ๔ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านการนำความรู้ไปใช้

ตารางที่ ๔ รายละเอียดเกี่ยวกับภาพรวมความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

ประเด็นความคิดเห็น	\bar{X}	S.D.	ร้อยละ	ระดับความคิดเห็น
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๓๕	๐.๙๕	๘๗.๐๐	มาก
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔.๓๓	๐.๙๔	๘๖.๖๐	มาก
๓. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๒๔	๐.๙๗	๘๔.๘๐	มาก
รวม	๔.๓๑	๐.๙๕	๘๖.๑๓	มาก

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๔ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้ ในครั้งนี้ มีความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๓๑ อยู่ในระดับมาก โดยสามารถแยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ อยู่ในระดับมาก
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐ อยู่ในระดับมาก
๓. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ อยู่ในระดับมาก

การประเมินแบบที่ ๕ สรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมโครงการฯ

ตอนที่ ๕ สรุปแบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (กิจกรรมการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล)

ตารางที่ ๕ สรุปผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (กิจกรรมการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล) ทั้ง ๔ ด้าน

ประเด็นความคิดเห็น	\bar{X}	S.D.	ร้อยละ	ระดับความคิดเห็น
ตอนที่ ๑ ด้านความรู้ความเข้าใจ	๔.๒๒	๐.๙๖	๘๔.๔๐	มาก
ตอนที่ ๒ ด้านวิทยากร	๔.๓๒	๐.๙๑	๘๖.๓๓	มาก
ตอนที่ ๓ ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร	๔.๒๙	๐.๙๑	๘๕.๘๐	มาก
ตอนที่ ๔ ด้านการนำความรู้ไปใช้	๔.๓๑	๐.๙๕	๘๖.๑๓	มาก
รวม	๔.๒๙	๐.๙๓	๘๕.๖๗	มาก

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๕ สรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจของโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (กิจกรรมการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล) ในครั้งนี้ มีความพึงพอใจในภาพรวม **ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ อยู่ในระดับมาก** โดยสามารถเรียงจากมากไปน้อยได้ดังนี้

๑. **ตอนที่ ๒** ด้านวิทยากร **ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ อยู่ในระดับมาก**
๒. **ตอนที่ ๔** ด้านการนำความรู้ไปใช้ **ค่าเฉลี่ย ๔.๓๑ อยู่ในระดับมาก**
๓. **ตอนที่ ๓** ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร **ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ อยู่ในระดับมาก**
๔. **ตอนที่ ๑** ด้านความรู้ความเข้าใจ **ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ อยู่ในระดับมาก**

ข้อเสนอแนะอื่นๆ จากการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

๑. ควรจะจัดการอบรมในสถานที่ที่เหมาะสมกว่านี้ เนื่องจากโรงยิมส์เนเซียมเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความกว้างทำให้เสียงได้ยินไม่ค่อยชัดเจน

๒. ได้ความรู้เพิ่มมากขึ้นในการเข้าร่วมอบรมในครั้งนี้

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ
ในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๗

ประมวลภาพโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
(กิจกรรมการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา
การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล)



นางเตือนจิต จงคง รองปลัดเทศบาล รักษาการแทนปลัดเทศบาลเมืองทุ่งสง
เป็นผู้กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การจัดโครงการพัฒนาครูและบุคลากร
ทางการศึกษา (กิจกรรมการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้
และการจ่ายเงินของสถานศึกษา
การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล)
ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
ณ โรงแรมเนเชียมเทศบาลเมืองทุ่งสง



นายทรงชัย วงษ์วีชรดำรง นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง เป็นประธานในพิธี
เปิดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (กิจกรรมการอบรม
กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา
การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล)
ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
ณ โรงแรมเนเชียมเทศบาลเมืองทุ่งสง



คุณมนัส สุวรรณรินทร์ เลขาธิการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ
ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
ณ โรงแรมเชียงใหม่เทศบาลเมืองทุ่งสง



ผู้เข้าอบรมโครงการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา (กิจกรรมการอบรม
กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา
การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล)
ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
ณ โรงแรมเชียงใหม่เทศบาลเมืองทุ่งสง

ผู้เข้าอบรมโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
(กิจกรรมการอบรม กฎหมาย ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา
การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล)
ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
ณ โรงแรมเนชั่นไฮเทคบอลเมืองทุ่งสง

