



โครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ
เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่และให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และเทศบาลเมืองทุ่งสงได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุกและการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต ตลอดจนทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงหลักประกันสุขภาพครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายและทุกพื้นที่ต่อไป

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๗ คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศหรือตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อให้คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสงที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นมามีความรู้ ความเข้าใจในกฎเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสงตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติดังกล่าว

กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้เห็นความสำคัญของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสงให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงได้จัดทำ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกัน สุขภาพและศึกษานวัตกรรมต่างๆให้แก่คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและ คณะทำงานกองทุนหลักประกัน สุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสงขึ้นในครั้งนี้

๒.วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ระเบียบ และประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเพิ่มขึ้น

๓.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐
๓. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๕

๔.กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมอบรมวิชาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

คณะกรรมการ อนุกรรมการ และคณะทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๕๐ คน

๕.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 ๒. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 ๓. จัดเตรียมเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ ในการฝึกอบรม และยานพาหนะในการเดินทาง
 ๔. จัดอบรมเพิ่มพูนศักยภาพ ความรู้ด้านวิชาการและซักซ้อมความพร้อมผู้เข้าร่วมโครงการ
- จำนวน ๑ วัน
๕. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ วัน ๑ คืน
 ๖. สรุปผลการดำเนินงาน
 ๗. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๒

กิจกรรมอบรมวิชาการ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เดือนเมษายน-กันยายน

๗.พื้นที่ดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมอบรมวิชาการ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ พื้นที่จังหวัดสงขลา/จังหวัดพัทลุง

๘.งบประมาณ

จากงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสง หมวดบริหารจัดการกองทุนฯ ข้อ ๑๐ (๔) จำนวน ๒๘๐,๔๕๕ บาท โดยขอเบิกจ่ายกิจกรรมนี้เป็นเงิน ๑๐๗,๘๑๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดพันแปดร้อย สิบบาทถ้วน)

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะกรรมการกองทุน อนุกรรมการ คณะทำงาน มีศักยภาพในองค์ความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ระเบียบ ประกาศ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการและดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐.วัตถุประสงค์การประเมิน

เพื่อจัดเก็บข้อมูลและนำไปใช้เป็นข้อมูลของเทศบาลเมืองทุ่งสง โดยเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์/เป้าหมาย นำผลที่ได้ไปใช้ประกอบในแก้ปัญหาและตัดสินใจทางเลือกที่เหมาะสม

๑๑.ผลที่คาดว่าจะได้รับของการประเมิน

๑. เทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถนำผลการติดตามไปใช้เป็นฐานข้อมูลเพื่อนำไปใช้ประกอบในการแก้ไขปัญหา และตัดสินใจทางเลือกที่เหมาะสม

๒. เทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถยกระดับคุณภาพการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลภาคสนาม โครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ข้าพเจ้า นางสาวสุนันท์ ครุฑคาบแก้ว ได้สำรวจและเก็บข้อมูลภาคสนามโดยบันทึกภาพการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งในการดำเนินงานของข้าพเจ้าในครั้งนี้ได้ดำเนินการทอแบบสอบถามและจัดเก็บแบบสอบถามโครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยได้ทอแบบสอบถามจำนวน ๔๐ ชุด ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยข้าพเจ้าสามารถเก็บแบบสอบถามได้ ๓๔ ชุด คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๐๐ และได้ดำเนินการกำหนดขั้นตอนการประเมินผลและประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูลและอภิปรายผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รายละเอียดขั้นตอนและผลการประเมินมีดังต่อไปนี้

ขั้นตอนการประเมินผล

โครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ระเบียบ และประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเพิ่มขึ้น

ในครั้งนี้ ข้าพเจ้า นางสาวสุนันท์ ครุฑคาบแก้ว ได้รับมอบหมายให้ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการดังกล่าว จึงดำเนินการกำหนดขอบเขตการประเมิน ดังนี้

๑.ขอบเขตการประเมิน

การประเมินครั้งนี้ เป็นการประเมินเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพเกี่ยวกับโครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คือ

๑.๑ ขอบเขตด้านประชากร ได้แก่ คณะกรรมการ อนุกรรมการ และคณะทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๕๐ คน และผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑.๒ ขอบเขตด้านพื้นที่จัดเก็บข้อมูล ผู้ที่เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในครั้งนี้ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ จังหวัดสงขลา

๒. แหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผลโครงการฯในครั้งนี้ได้ทำการศึกษาจาก ๒ แหล่ง คือ

๒.๑ ข้อมูลทุติยภูมิ ได้ทำการศึกษาจากเอกสารได้แก่ ๑.โครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๒.เอกสารประกอบการ

๒.๒ ข้อมูลปฐมภูมิ ใช้เครื่องมือในรูปแบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งได้ดำเนินการทดสอบแบบสอบถามให้กับผู้ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๓. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คณะกรรมการ อนุกรรมการ และคณะทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๕๐ คน และผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และดำเนินการทดสอบแบบสอบถามทั้งหมด ๔๐ ชุด และสามารถเก็บแบบสอบถามได้ จำนวน ๓๔ ชุด คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๐๐

๔. เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ได้แก่

๔.๑ แบบสอบถามแสดงความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้ตอบแบบสอบถาม

๕. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้ประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจ ตามขั้นตอนดังนี้

๕.๑ ผู้ประเมิน โดย นางสาวสุนันท์ ครุฑคาบแก้ว

๕.๒ ดำเนินการออกแบบสอบถามและเก็บข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อประกอบการประมวลผลข้อมูลและรายงานต่อไป

๖. การประมวลผลข้อมูล

การประมวลผลข้อมูล คือ การประมวลผลด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในครั้งนี้ ซึ่งเป็นคำถามปลายปิดใช้เครื่องมือไมโครคอมพิวเตอร์เพื่อการประมวลผลข้อมูลซึ่งใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ SPSS โดยการแจกแจงความถี่ของตัวแปร แล้วคำนวณ ค่าเฉลี่ย และสรุปผลการประมวลระดับความคิดเห็น

๗. การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อได้ข้อมูลตามที่ต้องการแล้วนั้นต่อไปจะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ตามขั้นตอนต่อไปนี้

๗.๑ วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ร้อยละ

๗.๒ วิเคราะห์ข้อมูลด้านความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยนำแบบสอบถามมาจัดหมวดหมู่แล้วหาค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) แต่ละรายการ แล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ตารางและการบรรยาย

๗.๓ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโครงการฯ ครั้งต่อไป ซึ่งเป็นคำถามปลายเปิด วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงข้อมูล สรุปข้อมูล หาค่าความถี่ และเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย

หาค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) เกี่ยวกับ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯโดยใช้ เกณฑ์ สัมบูรณ์ (Absolute Criteria) ซึ่งแบ่งเป็นช่วงๆมีความหมายดังนี้

แบบสอบถามประเมินข้อมูลจากความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แบ่งหัวข้อ การประเมินออกเป็น ๕ ระดับ มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล			
ค่าเฉลี่ย		ระดับผลการดำเนินงาน/ความพึงพอใจ	
๔.๕๑ – ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับมากที่สุด	
๓.๕๑ – ๔.๕๐	หมายถึง	ระดับมาก	
๒.๕๑ – ๓.๕๐	หมายถึง	ระดับปานกลาง	
๑.๕๑ – ๒.๕๐	หมายถึง	ระดับน้อย	
๑.๐๐ – ๑.๕๐	หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด	

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล
โครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ
เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
(วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

การประเมินแบบที่ ๑ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมความพึงพอใจด้านเนื้อหาวิชาการ
 ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านเนื้อหาวิชาการ
 ตารางที่ ๑ รายละเอียดเกี่ยวกับภาพรวมความพึงพอใจด้านเนื้อหาวิชาการ

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ร้อยละ	ระดับ ความคิดเห็น
๑.จากการเข้าร่วมโครงการนี้ท่านคิดว่าสามารถเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ เพียงใด	๔.๒๔	๐.๘๒	๘๔.๘๐	มาก
๒.จากการเข้าร่วมโครงการนี้ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดแจงวัตถุประสงค์และนำเสนอภาพรวมสถานการณ์/วิเคราะห์ความสำเร็จ-จุดด้อยของการดำเนินงานของกองทุนฯ เพียงใด	๔.๑๕	๐.๕๖	๘๓.๐๐	มาก
๓.จากการเข้าร่วมโครงการนี้ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์การประเมินการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เพียงใด	๔.๒๙	๐.๖๓	๘๕.๘๐	มาก
๔.จากการเข้าร่วมโครงการนี้ ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องในการเสริมสร้างความเข้าใจการใช้เงินกองทุนฯให้เกิดประสิทธิภาพ เพียงใด	๔.๒๙	๐.๖๓	๘๕.๘๐	มาก
๕.จากการเข้าร่วมโครงการนี้ ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องความเสี่ยงและข้อระวังในการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพียงใด	๔.๒๑	๐.๘๔	๘๔.๒๐	มาก
รวม	๔.๒๔	๐.๗๐	๘๔.๗๒	มาก

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๑ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจด้านเนื้อหาวิชาการ ในครั้งนี้ มีความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ อยู่ในระดับมาก โดยสามารถแยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

๑. จากการเข้าร่วมโครงการนี้ ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์การประเมินการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เพียงใด และจากการเข้าร่วมโครงการนี้ ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องในการเสริมสร้างความเข้าใจการใช้เงินกองทุนฯให้เกิดประสิทธิภาพเพียงใด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ อยู่ในระดับมาก
๒. จากการเข้าร่วมโครงการนี้ ท่านคิดว่าสามารถเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ เพียงใด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ อยู่ในระดับมาก

๓. จากการเข้าร่วมโครงการนี้ ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องความเสี่ยงและข้อระวังในการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพียงใด

ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ อยู่ในระดับมาก

๔. จากการเข้าร่วมโครงการนี้ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการชี้แจงวัตถุประสงค์และนำเสนอภาพรวมสถานการณ์/วิเคราะห์ความสำเร็จ-จุดด้อยของการดำเนินงานของกองทุนฯ เพียงใด **ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ อยู่ในระดับมาก**

การประเมินตอนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมความพึงพอใจด้านวิทยาการ

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านวิทยาการ

ตารางที่ ๒ รายละเอียดเกี่ยวกับภาพรวมความพึงพอใจด้านวิทยาการ

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ร้อยละ	ระดับความคิดเห็น
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๓๘	๐.๘๒	๘๗.๖๐	มาก
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๓๒	๐.๘๑	๘๖.๔๐	มาก
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๓๒	๐.๗๓	๘๖.๔๐	มาก
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๒๙	๐.๗๒	๘๕.๘๐	มาก
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔.๑๕	๐.๙๓	๘๓.๐๐	มาก
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔.๒๕	๐.๘๖	๘๕.๐๐	มาก
รวม	๔.๒๙	๐.๘๑	๘๕.๗๐	มาก

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๒ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจด้านวิทยาการ ในครั้งนี้ มีความพึงพอใจในภาพรวม **ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ อยู่ในระดับมาก** โดยสามารถแยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน **ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ อยู่ในระดับมาก**

๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา และการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม **ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ อยู่ในระดับมาก**

๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม **ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ อยู่ในระดับมาก**

๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม **ค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ อยู่ในระดับมาก**

๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ **ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ อยู่ในระดับมาก**

การประเมินตอนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

ตอนที่ ๓ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

ตารางที่ ๓ รายละเอียดเกี่ยวกับภาพรวมความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ร้อยละ	ระดับความคิดเห็น
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔.๓๒	๐.๗๗	๘๔.๖๐	มาก
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔.๑๕	๐.๖๒	๘๓.๐๐	มาก
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๓๒	๐.๘๐	๘๖.๔๐	มาก
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๔.๒๙	๐.๘๐	๘๕.๘๐	มาก
รวม	๔.๒๕	๐.๗๕	๘๔.๙๕	มาก

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๓ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร ในครั้งนี้ มีความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ อยู่ในระดับมาก โดยสามารถแยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม และระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ อยู่ในระดับมาก
๒. อาหาร มีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ อยู่ในระดับมาก
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ อยู่ในระดับมาก

การประเมินตอนที่ ๔ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

ตอนที่ ๔ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านการนำความรู้ไปใช้

ตารางที่ ๔ รายละเอียดเกี่ยวกับภาพรวมความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ร้อยละ	ระดับความคิดเห็น
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๓๒	๐.๖๘	๘๖.๔๐	มาก
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔.๓๒	๐.๖๔	๘๖.๔๐	มาก
๓. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๑๕	๐.๗๔	๘๓.๐๐	มาก
รวม	๔.๒๖	๐.๖๙	๘๕.๒๗	มาก

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๔ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้ ในครั้งนี้ มีความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ อยู่ในระดับมาก โดยสามารถแยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ และ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ อยู่ในระดับมาก
๒. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ อยู่ในระดับมาก

การประเมินแบบที่ ๕ สรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมความพึงพอใจด้านเนื้อหาวิชาการ
ด้านวิทยากร ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร และด้านการนำความรู้ไปใช้

ตารางที่ ๕ สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการฯ ทั้ง ๔ ตอน

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ร้อยละ	ระดับ ความคิดเห็น
ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านเนื้อหาวิชาการ	๔.๒๔	๐.๗๐	๘๔.๗๒	มาก
ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านวิทยากร	๔.๒๙	๐.๘๑	๘๕.๗๐	มาก
ตอนที่ ๓ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร	๔.๒๕	๐.๗๕	๘๔.๙๕	มาก
ตอนที่ ๔ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านการนำความรู้ไปใช้	๔.๒๖	๐.๖๙	๘๕.๒๗	มาก
รวม	๔.๒๖	๐.๗๔	๘๕.๑๖	มาก

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๕ สรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจของโครงการในครั้งนี้ ทั้ง ๔ ตอน มีความ
พึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ อยู่ในระดับมาก โดยสามารถเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้

๑. ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านวิทยากร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๙ อยู่ในระดับมาก
๒. ตอนที่ ๔ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านการนำความรู้ไปใช้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ อยู่ในระดับ
มาก
๓. ตอนที่ ๓ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๕
อยู่ในระดับมาก
๔. ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านเนื้อหาวิชาการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ อยู่ในระดับ
มาก

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ
(วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ในครั้งนี้
คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๖

ข้อเสนอแนะอื่นๆ จากผู้ตอบแบบสอบถามจากการอบรมฯในครั้งนี้

สรุปประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๑. มีความเข้าใจมากขึ้น และสามารถนำไปปฏิบัติได้
๒. รู้บทบาทหน้าที่และรู้กฎเกณฑ์ในการบริหารจัดการกองทุน มีความรู้เพิ่มเติมในการคัดกรองกองทุนฯ
๓. มีความรู้ ความเข้าใจความเป็นมาของกองทุนฯมากขึ้น
๔. มีความรู้ในการบริหารจัดการกองทุนฯเพิ่มเติม
๕. รู้ถึงความเสี่ยงที่จะใช้ในการอนุมัติโครงการ
๖. มีความเข้าใจ หลักเกณฑ์ ระเบียบ สามารถให้คำแนะนำแก่ทีม และพิจารณาโครงการได้ถูกต้อง ตามเกณฑ์
๗. นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
๘. เข้าใจและใช้เงินกองทุนฯอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ
๙. ทำให้รู้ เข้าใจถึงเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ในทุกๆด้านทั้ง ๔ ด้าน และทราบถึงงบประมาณที่ทาง สตง. ให้มา และสามารถทำโครงการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ท่านจะนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้อย่างไร

๑. ใช้ในการคัดกรองโครงการ
๒. ได้ประโยชน์ในฐานะคณะกรรมการกองทุนฯ
๓. เผยแพร่ความรู้ให้กับคนในชุมชน รู้จักกองทุนฯและเข้าถึงกองทุนฯ
๔. ใช้ในการพิจารณาร่วมอนุมัติโครงการเพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยง และพิจารณาโครงการได้ถูกต้อง รวดเร็ว พิจารณาแต่ละโครงการง่ายขึ้น
๗. นำไปให้ความรู้แก่ชุมชนถึงขอบข่าย การบริหารกองทุน เพื่อทำให้โครงการเสนอของบประมาณดำเนินการตอบสนองความต้องการของชุมชนในด้านต่างๆ

ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๑. เวลาเหมาะสมไม่ล่าช้า วิทยากรเก่งอธิบายเข้าใจง่าย
๒. เป็นการทบทวนให้คณะกรรมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๓. ทำให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ถึงกองทุนฯและจะได้ของบประมาณไปดำเนินการในชุมชนจะได้มีการพัฒนาสุขภาพอนามัย
๔. อาหารว่างอร่อยมาก

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล
โครงการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ
เทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
(ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒)
ทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดสงขลา

การประเมินแบบที่ ๑ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจด้านกระบวนการดำเนินงาน สามารถสรุปผลได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ ความพึงพอใจด้านกระบวนการดำเนินงาน

ตารางที่ ๖ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมความพึงพอใจด้านกระบวนการดำเนินงาน

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ร้อยละ	ระดับความคิดเห็น
๑.การชี้แจงรายละเอียดจากเจ้าหน้าที่ก่อนการไปทัศนศึกษาดูงาน	๔.๒๐	๐.๕๙	๘๔.๐๐	มาก
๒.การประชาสัมพันธ์โครงการฯ	๔.๓๓	๐.๕๖	๘๗.๐๐	มาก
๓. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตั้งคำถาม หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับสถานที่ที่เข้าไปทัศนศึกษาดูงาน	๔.๕๐	๐.๕๙	๙๑.๐๐	มาก
๔. กำหนดการ และระยะเวลาในการทัศนศึกษาดูงานในครั้งนี้ มีความเหมาะสม	๔.๓๘	๐.๗๑	๘๘.๐๐	มาก
๕. ความเรียบร้อยโดยทั่วไปในการเดินทางทัศนศึกษาดูงาน	๔.๔๖	๐.๖๖	๘๙.๐๐	มาก
๖. ความเหมาะสมของที่พักร้านอาหารและเครื่องดื่ม	๔.๓๓	๐.๗๖	๘๗.๐๐	มาก
๗. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการทัศนศึกษาดูงาน	๔.๕๘	๐.๕๐	๙๒.๐๐	มากที่สุด
รวม	๔.๔๐	๐.๖๒	๘๘.๒๙	มาก

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๖ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจด้านกระบวนการดำเนินงาน มีความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ อยู่ในระดับมาก โดยสามารถแยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

๑. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการทัศนศึกษาดูงาน ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ อยู่ในระดับมาก
๒. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตั้งคำถาม หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับสถานที่ที่เข้าไปทัศนศึกษาดูงาน ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ อยู่ในระดับมาก
๓. ความเรียบร้อยโดยทั่วไปในการเดินทางทัศนศึกษาดูงาน ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ อยู่ในระดับมาก
๔. กำหนดการ และระยะเวลาในการทัศนศึกษาดูงานในครั้งนี้ มีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ อยู่ในระดับมาก
๕. การประชาสัมพันธ์โครงการฯ และความเหมาะสมของที่พักร้านอาหารและเครื่องดื่ม ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓ อยู่ในระดับมาก
๖. การชี้แจงรายละเอียดจากเจ้าหน้าที่ก่อนการไปทัศนศึกษาดูงาน ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ อยู่ในระดับมาก

การประเมินแบบที่ ๒ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการทัศนศึกษาดูงาน สามารถสรุปผลได้ดังนี้

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการทัศนศึกษาดูงาน

ตารางที่ ๗ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมความพึงพอใจด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการทัศนศึกษาดูงาน

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ร้อยละ	ระดับความคิดเห็น
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อ กิจกรรมเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการกองทุนสู่ความเป็นเลิศ เพียงใด	๔.๔๖	๐.๕๙	๘๙.๐๐	มาก
๒. ท่านมีส่วนร่วมใน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา เพียงใด	๔.๔๒	๐.๖๕	๘๘.๐๐	มาก
๓. ท่านมีความรู้ความเข้าใจจากการที่ได้ศึกษารูปแบบแนวทางและโครงการนวัตกรรมการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา เพียงใด	๔.๔๖	๐.๕๙	๘๙.๐๐	มาก
๔. ท่านมีส่วนร่วมใน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลนครสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา เพียงใด	๔.๔๑	๐.๕๐	๘๘.๐๐	มาก
๕.ท่านมีความรู้ความเข้าใจจากการที่ได้ศึกษารูปแบบแนวทางและโครงการนวัตกรรมการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลนครสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา เพียงใด	๔.๕๐	๐.๕๑	๙๐.๐๐	มาก
รวม	๔.๔๕	๐.๕๗	๘๘.๘๐	มาก

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๗ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการทัศนศึกษาดูงาน มีความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ อยู่ในระดับมาก โดยสามารถแยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจจากการที่ได้ศึกษารูปแบบแนวทางและโครงการนวัตกรรมการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลนครสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา เพียงใด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ อยู่ในระดับมาก
๒. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อ กิจกรรมเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการกองทุนสู่ความเป็นเลิศ เพียงใด และท่านมีความรู้ความเข้าใจจากการที่ได้ศึกษารูปแบบแนวทางและโครงการนวัตกรรมการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา เพียงใดค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ อยู่ในระดับมาก
๓. ๒. ท่านมีส่วนร่วมใน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา เพียงใด และท่านมีส่วนร่วมใน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลนครสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา เพียงใด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑ อยู่ในระดับมาก

การประเมินแบบที่ ๓ สรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจด้านกระบวนการดำเนินงานและด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการทัศนศึกษาดูงาน

ตารางที่ ๘ สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการฯ ทั้ง ๒ ตอน

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ร้อยละ	ระดับความคิดเห็น
ตอนที่ ๑ ความพึงพอใจด้านกระบวนการดำเนินงาน	๔.๔๐	๐.๖๒	๘๘.๒๙	มาก
ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการทัศนศึกษาดูงาน	๔.๔๕	๐.๕๗	๘๘.๘๐	มาก
รวม	๔.๔๓	๐.๖๐	๘๘.๕๕	มาก

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๘ สรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจของโครงการในครั้งนี้ ทั้ง ๒ ตอน มีความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ อยู่ในระดับมาก โดยสามารถเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้

๑. ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการทัศนศึกษาดูงาน ค่าเฉลี่ย ๔.๔๓ อยู่ในระดับมาก
๒. ตอนที่ ๑ ความพึงพอใจด้านกระบวนการดำเนินงาน ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ อยู่ในระดับมาก

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทัศนศึกษาดูงาน
(๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒) ในครั้งนี้
คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๕

ข้อเสนอแนะอื่นๆ จากผู้ตอบแบบสอบถามจากการทัศนศึกษาดูงาน ในครั้งนี้

๑. คณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องของเทศบาล ควรรับรู้ความรู้ใหม่ๆ บ้าง เพราะจะได้รับรู้ และสามารถนำไปปรับใช้ได้
๒. ควรให้บุคคลที่เกี่ยวข้องกับกองทุนร่วมศึกษาดูงานด้วยเพื่อจะได้ทราบปัญหา และแนวทางแก้ไขด้วยกัน
๓. ประทับใจมากในการศึกษาดูงานในครั้งนี้ ได้เพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์และความรู้มากมายจากกองทุน
๔. ได้รับความรู้จากกองทุน ระเบียบใหม่ๆ ที่ออกมา
๕. ถ้าเป็นไปได้ อยากให้กรรมการ อนุคณะกรรมการกองทุนฯ ร่วมเดินทางมาศึกษาดูงานเต็ม ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานในครั้งนี้ นำไปพัฒนากองทุนของเราให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นไป
๖. การศึกษาดูงานสำนักงานเทศบาลสงขลาในวันนี้ ได้รับความรู้เป็นอย่างมาก จากที่ท่านวิทยากร อธิบายแต่ละข้อ ทำให้มีความรู้กว้างขึ้น และจะนำไปพัฒนาในเรื่องของการบริหารจัดการกองทุนของเทศบาลเมืองทุ่งสง ให้เกิดโครงการที่มีประสิทธิภาพและเกิดโครงการมากขึ้น
๗. ควรจะปรับระเบียบที่ปฏิบัติได้ เพื่อให้การทำงานมีโอกาสพัฒนากองทุนได้มั่นคงและยั่งยืน
๘. อยากให้เพิ่มวันศึกษาดูงาน

ประมวลภาพโครงการพัฒนาศักยภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุน
หลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



นายชาคร ไอยศุย์ร์ ปลัดเทศบาลเมืองทุ่งสง
กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การจัดโครงการพัฒนาศักยภาพ แลกเปลี่ยน
เรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช



นายสมใจ สมศิริ รองนายกเทศมนตรีทุ่งสง
เป็นประธานกล่าวเปิดการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพ แลกเปลี่ยน
เรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสง
ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง
อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช



คุณเชาวลิต ลิบน้อย หัวหน้างานกลุ่มภารกิจคุ้มครองสิทธิ
และการมีส่วนร่วม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

เขต ๑๑ สุราษฎร์ธานี

ให้เกียรติเป็นวิทยากรในการอบรมฯครั้งนี้

ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง

อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผู้เข้าร่วมการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้
การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง

อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผู้เข้าร่วมการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้
การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง
อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผู้เข้าร่วมการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้
การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองทุ่งสง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง
อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ศึกษาดูงานสำนักงานเทศบาลเมืองเขารูปช้าง
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา
ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒



ศึกษาดูงานสำนักงานเทศบาลเมืองเขารูปช้าง
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา
ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒



ศึกษาดูงานสำนักงานเทศบาลนครสงขลา
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา
ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒



ศึกษาดูงานสำนักงานเทศบาลนครสงขลา
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา
ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

