

รายงานผลการดำเนินงานจ้างโครงการจัดเก็บข้อมูลภาคสนาม
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ
(กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน)
ครั้งที่ ๒ Sustainable Development Goals (SDGs)

หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs) มาใช้เป็นกรอบในการพัฒนาประเทศโดยมีจำนวน ๑๗ เป้าหมาย ๒๔๑ ตัวชี้วัด แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐ เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรด้านการวางแผนให้รับทราบและนำเป้าหมายดังกล่าวมาใช้ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงสู่เป้าประสงค์การพัฒนาที่ยั่งยืน แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐

ซึ่งฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน ได้ดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสง ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) แล้วเมื่อวันที่ ๖-๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ และกอง/ฝ่าย/งาน/โรงเรียน ได้นำผลจากการอบรมดังกล่าวมาปฏิบัติ แล้วนั้น

กองวิชาการและแผนงาน จึงจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสง (ครั้งที่ ๒) ขึ้น เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันทบทวนและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลร่วมกัน และรวบรวมจัดทำเป็นร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาตามเป้าประสงค์และตัวชี้วัด ตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเทศบาล และใช้ในการวางแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง รวมถึงการจัดทำแผนการดำเนินงานและการติดตามและประเมินผลตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วย

จุดมุ่งหมายของโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสง ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs)) (ครั้งที่ ๒) มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันทบทวนและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลร่วมกัน และรวบรวมจัดทำเป็นร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาตามเป้าประสงค์และตัวชี้วัด ตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเทศบาล และใช้ในการวางแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง รวมถึงการจัดทำแผนการดำเนินงาน และการติดตามและประเมินผลตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผลประโยชน์เบื้องต้น

- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs)) และมีการจัดทำเป็นร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาตามเป้าประสงค์และตัวชี้วัด ตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเทศบาล และใช้ในการวางแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง รวมถึงการจัดทำแผนการดำเนินงาน และการติดตามและประเมินผลตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลประโยชน์ขั้นกลาง

- ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ด้านเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs)) และนำไปใช้เป็นกรอบในการวางแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง
- สามารถจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์และตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของประเทศไทย

ผลประโยชน์ระยะยาว

- ประชาชนได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเมืองทุ่งสงที่ยั่งยืน ตามแผนพัฒนาเทศบาลที่ได้จัดทำขึ้นอย่างมีคุณภาพ สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเมืองทุ่งสงให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในเขตเทศบาล ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงดีขึ้น

กลุ่มผู้ได้รับผลประโยชน์

โดยตรง

- ผู้บริหารสถานศึกษา/บุคลากรของเทศบาลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

โดยอ้อม

- ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs)) นำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี เทศบาลเมืองทุ่งสงและแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๑ ที่มีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเทศบาลและนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

เป้าหมาย/ตัวชี้วัดผลผลิตการดำเนินงาน

เป้าหมาย ผู้เข้าอบรมฯ จำนวน ๗๐ คน ดังนี้

ผู้บริหารสถานศึกษา/บุคลากรของเทศบาลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

วัตถุประสงค์การประเมิน

เพื่อจัดเก็บข้อมูลและนำไปใช้เป็นข้อมูลของเทศบาลเมืองทุ่งสง โดยเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์/เป้าหมายนำผลที่ได้ไปใช้ประกอบในแก้ปัญหาและตัดสินใจทางเลือกที่เหมาะสม

ผลที่คาดว่าจะได้รับการประเมิน

๑. เทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถนำผลการติดตามไปใช้เป็นฐานข้อมูลเพื่อนำไปใช้ประกอบในการแก้ไขปัญหา และตัดสินใจทางเลือกที่เหมาะสม

๒. เทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถยกระดับคุณภาพการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลภาคสนาม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ

(กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒ Sustainable Development Goals (SDGs)

กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานวิจัยและประเมินผล ได้สำรวจและเก็บข้อมูลภาคสนามโดยบันทึกภาพการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งในการดำเนินงานของข้าพเจ้าในครั้งนี้ได้ดำเนินการทดสอบแบบสอบถามและจัดเก็บแบบสอบถามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) โดยได้ทดสอบแบบสอบถามจำนวน ๗๐ ชุด ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยข้าพเจ้าสามารถเก็บแบบสอบถามได้ ๗๐ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐ และได้ดำเนินการกำหนดขั้นตอนการประเมินผลและประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูลและอภิปรายผลการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒ Sustainable Development Goals (SDGs) รายละเอียดขั้นตอนและผลการประเมินมีดังต่อไปนี้

ขั้นตอนการประเมินผล

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒ Sustainable Development Goals (SDGs) มีวัตถุประสงค์เพื่อการวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสง ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs)) (ครั้งที่ ๒) มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันทบทวนและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลร่วมกัน และรวบรวมจัดทำเป็นร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาตามเป้าประสงค์และตัวชี้วัด ตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเทศบาล และใช้ในการวางแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง รวมถึงการจัดทำแผนการดำเนินงาน และการติดตามและประเมินผลตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ดังนี้

๑. ขอบเขตการประเมิน

➤ การประเมินครั้งนี้ เป็นการประเมินเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒ Sustainable Development Goals (SDGs) คือ

๑.๑ ขอบเขตด้านประชากร คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง ผู้บริหารสถานศึกษา/บุคลากรของเทศบาลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผน

พัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒ Sustainable Development Goals (SDGs) ดังนี้

๑.๒ ขอบเขตด้านพื้นที่จัดเก็บข้อมูล ผู้ที่เข้ารับการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒ Sustainable Development Goals (SDGs) ในครั้งนี้ ในวันที่ ๒๕ – ๒๖ ธันวาคม ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. แหล่งข้อมูล

➤ แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผลโครงการในครั้งนี้ได้ทำการศึกษาจาก ๒ แหล่ง คือ

๒.๑ ข้อมูลทุติยภูมิ ได้ทำการศึกษาจากเอกสารได้แก่ ๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒ Sustainable Development Goals (SDGs) ๒.เอกสารประกอบการอบรม

๒.๒ ข้อมูลปฐมภูมิ ใช้เครื่องมือในรูปแบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งได้ดำเนินการทดสอบแบบสอบถามให้กับผู้ที่เข้ารับการอบรม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒ Sustainable Development Goals (SDGs)

๓. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

➤ **ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง** คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง ผู้บริหารสถานศึกษา/บุคลากรของเทศบาลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง โดยมีประชากร จำนวน ๗๐ คนและดำเนินการทดสอบแบบสอบถามทั้งหมด ๗๐ ชุด และสามารถเก็บแบบสอบถามได้จำนวน ๗๐ ชุดคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

๔. เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ได้แก่

๔.๑ แบบสอบถามแสดงความพึงพอใจ เข้ารับการอบรมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง ผู้บริหารสถานศึกษา/บุคลากรของเทศบาลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้ตอบแบบสอบถามและการสุ่มตัวอย่างทดสอบแบบสอบถาม

๕. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลคณะผู้ประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจ ตามขั้นตอนดังนี้

๕.๑ ผู้ประเมิน โดย กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานวิจัยและประเมินผล

๕.๒ ดำเนินการออกแบบสอบถามและเก็บข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลเพื่อประกอบการประมวลผลข้อมูลและรายงานต่อไป

๖. การประมวลผลข้อมูล

การประมวลผลข้อมูล คือ การประมวลผลด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบ บูรณาการกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) ในครั้งนี้ ซึ่งเป็นคำถามปลายปิดใช้เครื่องมือไมโครคอมพิวเตอร์ เพื่อการประมวลผลข้อมูลซึ่งใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ SPSS โดยการแจกแจง ความถี่ของตัวแปร แล้วคำนวณ ค่าเฉลี่ย และสรุปผลการประมวลระดับความคิดเห็น

๗.การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อได้ข้อมูลตามที่ต้องการแล้วนั้นต่อไปจะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ตามขั้นตอนต่อไปนี้

๗.๑ วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ร้อยละ

๗.๒ วิเคราะห์ข้อมูลด้านความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยนำแบบสอบถามมาจัดหมวดหมู่แล้วหาค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) แต่ละรายการ แล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ตารางและการบรรยาย

๗.๓ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโครงการฯ ครั้งต่อไป ซึ่งเป็นคำถามปลายเปิด วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงข้อมูล สรุปข้อมูล หาค่าความถี่ และเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย

หาค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) เกี่ยวกับ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยใช้เกณฑ์สัมบูรณ์ (Absolute Criteria) ซึ่งแบ่งเป็นช่วงๆมีความหมายดังนี้

➤ แบบสอบถามประเมินข้อมูลจากความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒ Sustainable Development Goals (SDGs) แบ่งหัวข้อการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล		
ค่าเฉลี่ย		ระดับผลการดำเนินงาน/ความพึงพอใจ
๔.๕๑ – ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับมากที่สุด
๓.๕๑ – ๔.๕๐	หมายถึง	ระดับมาก
๒.๕๑ – ๓.๕๐	หมายถึง	ระดับปานกลาง
๑.๕๑ – ๒.๕๐	หมายถึง	ระดับน้อย
๑.๐๐ – ๑.๕๐	หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรม
เชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒

Sustainable Development Goals (SDGs)

การประเมินแบบที่ ๑ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถาม ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านวิทยากร ด้านสถานที่ /
ระยะเวลา / อาหาร ด้านการนำความรู้ไปใช้ สามารถสรุปผลได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านความรู้ความเข้าใจ

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ร้อยละ	ระดับความ ความเห็น
๑. จากการเข้าอบรมฯในครั้งนี้ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) ที่นำไปสู่การจัดการทำแผนพัฒนาสี่ปี เทศบาล เมืองทุ่งสงและแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๑ เพียงใด	๔.๕๙	๐.๐๙	๙๑.๑๘	มากที่สุด
๒. จากการเข้าอบรมฯในครั้งนี้ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี เทศบาลเมืองทุ่งสง (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และการวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกับ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และThailand ๔.๐ และฝึกเขียนแผนพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้องได้เพียงใด	๔.๕๓	๐.๐๖	๙๐.๐๖	มากที่สุด
๓.จากการเข้าอบรมฯในครั้งนี้ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การจัดทำแผนดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๑ และวิเคราะห์ ความสอดคล้องของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และThailand ๔.๐ และฝึกเขียนแผนดำเนินงานให้สอดคล้อง ได้เพียงใด	๔.๕๗	๐.๐๔	๙๑.๐๔	มากที่สุด
๔. ท่านมีส่วนร่วมในการระดมแสดงความคิดเห็นหรือนำเสนอ ผลการวิเคราะห์และฝึกปฏิบัติการฯเพียงใด	๔.๕๘	๐.๐๔	๙๑.๐๖	มากที่สุด
๕. จากการเข้าอบรมฯในครั้งนี้ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) ที่นำไปสู่การจัดการทำแผนพัฒนาสี่ปี เทศบาล เมืองทุ่งสงและแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๑ เพียงใด	๔.๕๖	๐.๐๔	๙๑.๐๒	มากที่สุด
รวม	๔.๕๖	๐.๐๖	๙๐.๘๘	มากที่สุด

อภิปรายผล

จากการประเมินผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ
(กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒
Sustainable Development Goals (SDGs) ด้านความรู้ความเข้าใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖
อยู่ในระดับมากที่สุด โดยสามารถแยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

๑. จากการเข้าอบรมฯในครั้งนี้ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
Sustainable Development Goals (SDGs) ที่นำไปสู่การจัดการทำแผนพัฒนาสี่ปี เทศบาล

เมืองทุ่งสงและแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๑ เพียงใด **ค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ อยู่ในระดับมากที่สุด**

๒. ท่านมีส่วนร่วมในการระดมแสดงความคิดเห็นหรือนำเสนอผลการวิเคราะห์และฝึกปฏิบัติการฯ เพียงใด **ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ อยู่ในระดับมากที่สุด**

๓. จากการเข้าอบรมในครั้งนี้ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำแผนดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๑ และวิเคราะห์ ความสอดคล้องของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐ และฝึกเขียนแผนดำเนินงานให้สอดคล้องได้เพียงใด **ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ อยู่ในระดับมากที่สุด**

๔. จากการเข้าอบรมในครั้งนี้ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) ที่นำไปสู่การจัดการทำแผนพัฒนาสี่ปี เทศบาล เมืองทุ่งสงและแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๑ เพียงใด **ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ อยู่ในระดับมากที่สุด**

๕. จากการเข้าอบรมในครั้งนี้ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี เทศบาลเมืองทุ่งสง (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และการวิเคราะห์ความ สอดคล้องของแผนกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี, แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ และThailand ๔.๐ และฝึกเขียนแผนพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้องได้เพียงใด **ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ อยู่ในระดับมากที่สุด**

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านวิทยากร

ตารางที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านวิทยากร

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ร้อยละ	ระดับความคิดเห็น
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๗๖	๐.๐๔	๙๕.๒๐	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๘๓	๐.๐๓	๙๖.๖๐	มากที่สุด
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๘๐	๐.๐๓	๙๖.๐๐	มากที่สุด
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๘๓	๐.๐๓	๙๖.๖๐	มากที่สุด
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔.๗๒	๐.๐๓	๙๔.๔๐	มากที่สุด
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔.๗๑	๐.๐๔	๙๔.๒๐	มากที่สุด
รวม	๔.๗๘	๐.๐๓	๙๕.๕๐	มากที่สุด

อภิปรายผล

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒ Sustainable Development Goals (SDGs)ด้านวิทยากรในภาพรวม **ค่าเฉลี่ย ๔.๗๘ อยู่ในระดับมากที่สุด** โดยสามารถ แยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

๑. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหาและมีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม **ค่าเฉลี่ย ๔.๘๓ อยู่ในระดับมากที่สุด**

๒. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม **ค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ อยู่ในระดับมากที่สุด**

๓. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน **ค่าเฉลี่ย ๔.๗๖ อยู่ในระดับมากที่สุด**

๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ ค่าเฉลี่ย ๔.๗๒ อยู่ในระดับมากที่สุด
 ๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๗๑ อยู่ในระดับมากที่สุด

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านความพึงพอใจของด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร
ตารางที่ ๓ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านความพึงพอใจของด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ร้อยละ	ระดับความคิดเห็น
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔.๕๐	๐.๐๙	๙๐.๐	มากที่สุด
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔.๔๓	๐.๐๘	๘๘.๖	มาก
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๔๖	๐.๐๖	๘๙.๒	มาก
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๔.๕๙	๐.๐๗	๙๑.๘	มากที่สุด
รวม	๔.๕๐	๐.๐๘	๙๐.๐	มากที่สุด

อภิปรายผล

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒ Sustainable Development Goals (SDGs) ด้านด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหารในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยสามารถแยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

๑. อาหาร มีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ อยู่ในระดับมากที่สุด
๒. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ อยู่ในระดับมากที่สุด
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ อยู่ในระดับมาก
๔. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ค่าเฉลี่ย ๔.๔๓ อยู่ในระดับมาก

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านความพึงพอใจของการนำความรู้ไปใช้
ตารางที่ ๔ แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านความพึงพอใจของการนำความรู้ไปใช้

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ร้อยละ	ระดับความคิดเห็น
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๕๑	๐.๐๙	๙๐.๒	มากที่สุด
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔.๕๘	๐.๐๖	๙๑.๖	มากที่สุด
๓. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๕๓	๐.๐๕	๙๐.๖	มากที่สุด
รวม	๔.๕๔	๐.๐๖	๙๐.๘	มากที่สุด

อภิปรายผล

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒ Sustainable

Development Goals (SDGs) ด้านความพึงพอใจของการบริหารจัดการ/สถานที่ในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยสามารถแยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้

๑. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ อยู่ในระดับมากที่สุด
๒. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ อยู่ในระดับมากที่สุด
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ อยู่ในระดับมากที่สุด

ตารางที่ ๕ สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒ Sustainable Development Goals (SDGs) ทั้ง ๔ ด้าน

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ร้อยละ	ระดับความคิดเห็น
<u>ด้านที่ ๑</u> ด้านความรู้ความเข้าใจ	๔.๕๖	๐.๐๖	๙๐.๘๘	มากที่สุด
<u>ด้านที่ ๒</u> ด้านวิทยากร	๔.๗๘	๐.๑๒	๙๕.๕๐	มากที่สุด
<u>ด้านที่ ๓</u> ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร	๔.๕๐	๐.๐๘	๙๐.๐	มากที่สุด
<u>ด้านที่ ๔</u> การนำความรู้ไปใช้	๔.๕๔	๐.๐๖	๙๐.๘	มากที่สุด
รวม	๔.๕๙	๐.๐๘	๙๑.๘๐	มาก

อภิปรายผล

จากการประเมินผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง ๔ ด้าน ในการดำเนินโครงการปรากฏว่าผู้เข้าร่วมโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒ Sustainable Development Goals (SDGs) มีความคิดเห็นในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยสามารถเรียงจากมากไปน้อยได้ดังนี้

๑. ด้านที่ ๒ ด้านวิทยากร ค่าเฉลี่ย ๔.๗๘ อยู่ในระดับมากที่สุด
๒. ด้านที่ ๑ ด้านความรู้ความเข้าใจ ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ อยู่ในระดับมากที่สุด
๓. ด้านที่ ๔ การนำความรู้ไปใช้ ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ อยู่ในระดับมากที่สุด
๔. ด้านที่ ๓ ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐

ประมวลภาพโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ
(กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒
Sustainable Development Goals (SDGs)



นายชาคร ไอยศุรย์ ปลัดเทศบาลเมืองทุ่งสง กล่าวรายงานการ
จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
แบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผน
พัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน)
ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง



นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสงทุ่งสง
กล่าวเปิดการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผน
พัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ (กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน)
ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง



ดร.ไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ ได้บรรยายให้ความรู้เรื่องเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐ ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง



ดร.ไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ ได้บรรยายให้ความรู้วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐ และฝึกเขียนแผนพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้อง ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง



บุคลากรกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝึกเขียนแผนพัฒนา
เทศบาลให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ และThailand ๔.๐ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง



บุคลากรกองสวัสดิการและสังคม ฝึกเขียนแผนพัฒนาเทศบาลให้
สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐
ปี, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และThailand ๔.๐
ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง



บุคลากรกองวิชาการและแผนงาน ฝึกเขียนแผนพัฒนาเทศบาล
ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ชาติ
๒๐ ปี, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และThailand
๔.๐ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง



บุคลากรสำนักปลัดเทศบาลเมืองทุ่งสง ฝึกเขียนแผนพัฒนา
เทศบาลให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ และThailand ๔.๐ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง



บุคลากรกองการศึกษา ฝึกเขียนแผนพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้อง
กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี,
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และThailand ๔.๐
ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง



บุคลากรกองช่างและห้องสมุด ฝึกเขียนแผนพัฒนาเทศบาลให้
สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐
ปี, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และThailand ๔.๐
ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ

(กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) ครั้งที่ ๒

วันที่ ๒๕ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

Sustainable Development Goals (SDGs)



คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๒ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๒ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้					ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะอื่นๆ สรุปประโยชน์ที่ท่านได้จากการฝึกอบรม
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	
ด้านความรู้ความเข้าใจ						
๑. จากการเข้าอบรมในครั้งนี้ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) ที่นำไปสู่การจัดการทำแผนพัฒนาสี่ปี เทศบาลเมืองทุ่งสงและแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๑ เพียงใด						ท่านจะนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ ได้อย่างไร
๒. จากการเข้าอบรมในครั้งนี้ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี เทศบาลเมืองทุ่งสง (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และการวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และThailand ๔.๐ และฝึกเขียนแผนพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้องได้เพียงใด						
๓.จากการเข้าอบรมในครั้งนี้ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำแผนดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๑ และวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และThailand ๔.๐ และฝึกเขียนแผนดำเนินงานให้สอดคล้องได้เพียงใด						
๕. ท่านมีส่วนร่วมในการระดมแสดงความคิดเห็นหรือนำเสนอผลการวิเคราะห์และฝึกปฏิบัติการฯเพียงใด						
ด้านวิทยากร						
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน						ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา						
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม						
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม						
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้						
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม						
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร						
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม						
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์						
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม						
๔. อาหาร มีความเหมาะสม						
ด้านการนำความรู้ไปใช้						
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้						
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้						
๓. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้						