

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดีโดยทุกภาคีมีส่วนร่วมแบบบูรณาการรองรับความเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาลอัจฉริยะ

แนวทางที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านเกณฑ์

การบริหารจัดการที่ดี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2555 (บาท)	2556 (บาท)	2557 (บาท)			
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง				1,400,000	1,200,000	1,200,000	เทศบาล		
	- กิจกรรมสนับสนุนทุนการศึกษา	- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของเทศบาลมีการพัฒนาการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น	- สนับสนุนงบประมาณแก่บุคลากรของเทศบาลยังไม่ใช้ในการศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น จำนวนปีละ 5 คน	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น	500,000	500,000	500,000	เทศบาล	- บุคลากรที่มีคุณวุฒิสูงขึ้นนำวิชาความรู้มาใช้ในการทำงานให้มีคุณภาพสูงขึ้น	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ฯ
	- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความสามารถ และมีทักษะเพิ่มขึ้นในการปฏิบัติงาน	- จัดอบรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลตามหลักสูตรต่าง ๆ เช่น - การอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง - การประชุมชี้แจงเรื่องสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากประกันสังคม - การอบรมความรู้เบื้องต้น การดูแลรักษารถยนต์แก่พนักงานขับรถยนต์ - การอบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการต้อนรับและบริการ(กลุ่มบริการ)และการดูงาน ฯลฯ	- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ - จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม	200,000	200,000	200,000	เทศบาล	- บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานมากขึ้น มีประสิทธิภาพในผลงานที่ทำมากขึ้น	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ฯ
	- กิจกรรมฝึกอบรมสัมมนาทัศนศึกษาดูงาน ทั้งในและต่างจังหวัด		- ผู้บริหาร , สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล , ลูกจ้างเทศบาล	- จำนวนครั้งที่มีการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน	500,000	500,000	500,000	เทศบาล		งานการเจ้าหน้าที่ D-2 สำนักปลัด ฯ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2555 (บาท)	2556 (บาท)	2557 (บาท)			
	- กิจกรรมอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง ทุกรางาน ฝ่าย กอง เสนอต่อผู้บริหารต่อไป	- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง	- จำนวนผู้ที่ผ่านการอบรม - มีคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2555 - 80 % ของผู้ฝึกอบรมนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานของตน	200,000			เทศบาล	- มีระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคคลที่ได้มาตรฐาน - มีการนำผลการประเมินไปใช้แล้วปรับปรุงงานของเทศบาลเมืองทุ่งสง	งานวิจัยฯ กองวิชาการ ฯ
2	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรและสภาชุมชนที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อหาประสบการณ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานภายนอก	- อบรม ทัศนศึกษาดูงาน ให้กับคณะกรรมการบริหารชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง ประมาณ 250 คน	- จำนวนของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ	1,300,000	1,300,000	1,300,000	เทศบาล	- ผู้นำชุมชน มีความรู้ ประสบการณ์สามารถ ทำงานบริการประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ - ชุมชนมีความเข้มแข็ง สมาชิก องค์กรชุมชน มี ความรักความสามัคคี ทำงานมีการบูรณาการมากขึ้น	อบช.เสริมชาติ / กองสวัสดิการ สังคม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2555 (บาท)	2556 (บาท)	2557 (บาท)			
3	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเขียนโครงการ แนวทางการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาล และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรเทศบาล ได้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง รวมทั้งสิ้น 100 คน	- จำนวนผู้ผ่านการอบรม - 80 % ของผู้ฝึกอบรมนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานของตน	80,000	80,000	80,000	เทศบาล	1. บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการเขียนโครงการ การติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาล สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง 2. เทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถยกระดับคุณภาพการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหาร	งานวิจัยและประเมินผล กองวิชาการ และแผนงาน
4	โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลเมืองทุ่งสง (PMQA)	- เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเทศบาลเมืองทุ่งสง และเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาล	- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้กับพนักงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเทศบาลเมืองทุ่งสง	- ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้รับความรู้ ในการปฏิบัติงาน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	180,000	180,000	180,000	เทศบาล	1. บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของเทศบาลและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง 2. เทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถยกระดับคุณภาพการบริหารงานให้สอดคล้องกับหลักการบริหารของ กพร.	งานวิจัยและประเมินผล กองวิชาการ และแผนงาน
5	โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรแม่บ้านเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อเพิ่มศักยภาพกลุ่มแม่บ้านให้มีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและการทำงานเป็นทีม	- อบรมและพัฒนาศักยภาพองค์กรแม่บ้านเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 18 ชุมชน	- จำนวนผู้ผ่านการอบรม			300,000	เทศบาล	องค์กรแม่บ้านมีความรู้และทักษะในการทำงาน	กองสวัสดิการสังคม D-4

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2555 (บาท)	2556 (บาท)	2557 (บาท)			
6	โครงการพัฒนาบุคลากรในด้านการรักษาความสะอาด	- เพื่อให้งานบริการด้านรักษาความสะอาดมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ - เพื่อพัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนความรู้แนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านรักษาความสะอาด	- พัฒนาบุคลากรในด้านการรักษาความสะอาดให้แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านรักษาความสะอาดในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- จำนวนบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ			15,000	เทศบาล	- บุคลากร เจ้าหน้าที่ที่เกิดประสิทธิภาพในกาปฏิบัติงาน	กองสาธารณสุขฯ
7	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจตลอดถึงสร้างทักษะในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้แก่ผู้บริหาร ฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง เทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 100 คน - ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของแต่ละกอง จำนวน 8 กอง	- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม			1,000,000	เทศบาล	- บุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ทำให้สามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ - บุคลากรมีความรักความสามัคคี และทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรเทศบาล	งานวิเคราะห์กองวิชาการ ฯ
8	โครงการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปีของเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	- พนักงานเทศบาล 99 อัตรา - ลูกจ้างประจำ 39 อัตรา - พนักงานจ้าง 380 อัตรา (ไม่ใช้งบประมาณ)						- เทศบาลมีการจัดการและการบริหารงานที่ดีตามพระราชบัญญัติการบริหารจัดการที่ดี	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด ฯ