

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดีโดยทุกภาคีมีส่วนร่วมแบบบูรณาการรองรับความเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาลอัจฉริยะ

แนวทางที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านเกณฑ์

การบริหารจัดการที่ดี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2554 (บาท)	2555 (บาท)	2556 (บาท)			
1	โครงการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปีของเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	- พนักงานเทศบาล 102 อัตรา - ลูกจ้างประจำ 39 อัตรา - พนักงานจ้าง 370 อัตรา (ไม่ใช้งบประมาณ)	- จำนวนพนักงาน ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง				เทศบาล	- เทศบาลมีการจัดการและการบริหารงานที่ดีตามพระราชบัญญัติการบริหารจัดการที่ดี	งาน กจ. สำนักปลัด ฯ
2	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง - กิจกรรมฝึกอบรมสัมมนา ทัศนศึกษาดูงาน	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความสามารถ และมีทักษะเพิ่มขึ้นในการปฏิบัติงาน	- ฝึกอบรมสัมมนา ทัศนศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง พนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง พนักงานจ้างเทศบาลเมืองทุ่งสง	- จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น - จำนวนผู้ที่ผ่านการอบรมของแต่ละกิจกรรม	1,000,000	1,000,000	1,000,000	เทศบาล	ผู้เข้ารับการอบรมเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นคนดี	งาน กจ. สำนักปลัด ฯ
			- จัดอบรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลตามหลักสูตรต่าง ๆ							
			- การอบรมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง							

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2554 (บาท)	2555 (บาท)	2556 (บาท)			
			- ประชุมชี้แจงเรื่องสิทธิประโยชน์ ที่จะได้รับจากประกันสังคม							
			- อบรมความรู้เบื้องต้น การดูแล รักษารถยนต์แก่พนักงานขับรถยนต์							
			- อบรมความรู้เบื้องต้น เกี่ยวกับ การต้อนรับและบริการ (กลุ่ม บริการ) และการดูงาน							
	- กิจกรรมสนับสนุน ทุนการศึกษา	- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของ เทศบาลมีการพัฒนาการศึกษาในระดับ ที่สูงขึ้น	- สนับสนุนงบประมาณให้ บุคลากรยืมไปใช้ในการศึกษาต่อ ในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 5 คน	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับ วุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น	500,000	500,000	500,000	เทศบาล	- บุคลากรที่มีคุณวุฒิ สูงขึ้นนำวิชาความรู้มาใช้ ในการทำงานให้มีคุณภาพ สูงขึ้น	งาน กจ. สำนักปลัด ฯ
3	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการกระบวนการ วางแผนยุทธศาสตร์เพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจตลอดถึง สร้างทักษะในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้แก่ ผู้บริหาร ฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง เทศบาล เมืองทุ่งสง จำนวน 100 คน	- จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การอบรม		1,000,000		เทศบาล	- บุคลากรของเทศบาล เมืองทุ่งสง มีความรู้ความ เข้าใจในกระบวนการ วางแผนพัฒนาท้องถิ่น ทำให้สามารถพัฒนา ท้องถิ่นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กองวิชาการ ฯ D-3

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2554 (บาท)	2555 (บาท)	2556 (บาท)			
			- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของแต่ละกอง จำนวน 8 กอง						- บุคลากรมีความรักความสามัคคี และทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรเทศบาล	
4	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรและสภาชุมชนที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ทาประสบการณ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานภายนอก	- อบรม ทักษะศึกษาดูงาน ให้กับคณะกรรมการบริหารชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 250 คน	- จำนวนของผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ	1,300,000	1,300,000	1,300,000	เทศบาล	- ผู้นำชุมชน มีความรู้ ประสบการณ์สามารถทำงานบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ - ชุมชนมีความเข้มแข็ง สมาชิก องค์กรชุมชน มีความรักความสามัคคี ทำงานมีการบูรณาการมากขึ้น	กองสวัสดิการสังคม
5	โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรแม่บ้านเทศบาลเมืองทุ่งสง	- เพื่อเพิ่มศักยภาพกลุ่มแม่บ้านให้มีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและการทำงานเป็นทีม	- อบรมและพัฒนาศักยภาพองค์กรแม่บ้านเทศบาลเมืองทุ่งสง	- จำนวนผู้ผ่านการอบรม		300,000	300,000	เทศบาล	องค์กรแม่บ้านมีความรู้และทักษะในการทำงาน	กองสวัสดิการสังคม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ตัวชี้วัด	งบประมาณและที่มา				ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2554 (บาท)	2555 (บาท)	2556 (บาท)			
6	โครงการพัฒนาบุคลากรใน ด้านการรักษาความสะอาด	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้งานบริการด้านรักษาความสะอาดมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ - เพื่อพัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนความรู้แนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านรักษาความสะอาด 	- บุคลากร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านรักษาความสะอาดในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- จำนวนบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ		15,000	15,000	เทศบาล	- บุคลากร เจ้าหน้าที่ที่เกิดประสิทธิภาพในกาปฏิบัติงาน	กองสาธารณสุขฯ