

## บทที่ ๑

### รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปี ๒๕๕๕

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๙ ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารเทศบาล เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลเสนอต่อสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองทุ่งสงที่ ๗๒๓/๒๕๕๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง และคำสั่งที่ ๘๖๗/๒๕๕๕ เรื่องแต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลมีรายชื่อ ดังนี้

- |                                    |                                      |  |
|------------------------------------|--------------------------------------|--|
| ๑. นายเจษฎา สมานธิ                 | ผู้ทรงคุณวุฒิ                        | ประธานคณะกรรมการติดตามฯ                                  |
| ๒. นายมนัส สีดำ                    | ผู้ทรงคุณวุฒิ                        | คณะกรรมการฯ  |
| ๓. นายประจัน เนื้อเขียว            | สมาชิกสภาเทศบาล                      | คณะกรรมการฯ  |
| ๔. นายปฏิภาณ เสนาะคุณ              | สมาชิกสภาเทศบาล                      | คณะกรรมการฯ  |
| ๕. นายศุภชัย ฤกษ์มงคล              | สมาชิกสภาเทศบาล                      | คณะกรรมการฯ  |
| ๖. นางวรรณภา รัตนบุรี              | ผู้แทนประชาคมเมือง                   | คณะกรรมการฯ  |
| ๗. นางชนิษฐา นาคฤทธิ์              | ผู้แทนประชาคมเมือง                   | คณะกรรมการฯ  |
| ๘. นายสมคิด วงษ์พิพันธ์            | บมจ.ธนาคารกรุงไทย                    | สาขาตลาดเกษตร<br>ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการฯ |
| ๙. นายเสรี สุวรรณประเสริฐ          | ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง          | คณะกรรมการฯ  |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | หัวหน้าส่วนการบริหารเทศบาล           | คณะกรรมการฯ  |
| ๑๑. ปลัดเทศบาล                     | หัวหน้าส่วนการบริหารเทศบาล/เลขานุการ |  |

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลได้ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบฯ ดังข้างต้น และได้เสนอรายงานผลการติดตามและประเมินผลประจำปี ๒๕๕๕ พร้อมเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเพื่อเป็นข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารรายละเอียด ดังนี้

## ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปี ๒๕๕๕

เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้ร่วมกับประชาคมเมืองทุ่งสง คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงสามปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) ภายใต้วิสัยทัศน์ที่เข้าร่วมกำหนด คือ “ทุ่งสงเมืองแห่งการเรียนรู้เมือง ชุมชนก้าวหน้าอยู่ สู่ชุมชนเข้มแข็ง ผาสุกอย่างยั่งยืน” โดยยึดหลักการ “การศึกษานำการพัฒนาปวงประชามีส่วนร่วม” ไปสู่การปฏิบัติกำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อเป็นกรอบ และแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด อีกทั้งเพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามนโยบายผู้บริหารที่ได้แถลงต่อสภาไว้ ซึ่งประกอบด้วยนโยบาย ๔ ด้าน คือ

### ๑. นโยบายด้านการพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และการกีฬา สู่คุณภาพมาตรฐานที่เหนือกว่า โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดตั้งโรงเรียนพัฒนาเด็กเล็กด้วยระบบ “รีสอร์ทอนุบาล” เพื่อพัฒนาเด็กให้มีการเจริญเติบโตทั้งทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา ในการเตรียมความพร้อมของเด็กที่จะเข้าเรียนการศึกษาภาคบังคับ

๑.๒ ส่งเสริมและร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศเพื่อจัดตั้งโรงเรียนมัธยมศึกษา โดยเปิดสอนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๖ ในรูปแบบสองภาษาเพื่อพัฒนาให้เด็กนักเรียนมีความพร้อมในการศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาในหลักสูตรนานาชาติ

๑.๓ จัดตั้งสถาบันพัฒนาครูต้นแบบเพื่อพัฒนาศักยภาพของครูให้มีความเชี่ยวชาญทางด้าน การวางแผนการสอน การผลิตสื่อการสอนเชิงนวัตกรรมในรูปแบบ E- Learning การพัฒนาเทคนิคการสอน การออกแบบและสร้างกิจกรรมการเรียนรู้ การประเมินผลการเรียนรู้ ทักษะการสอน และการวิจัยชั้นเรียน

๑.๔ ปรับปรุงหลักสูตร พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น การเรียนการสอน การจัดการ และการประเมินผล รวมทั้งพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสงให้เกิดความเชี่ยวชาญการบริหารและการจัดการศึกษาในรูปแบบใหม่

๑.๕ สร้างโอกาสแก่ผู้สำเร็จการศึกษาขั้นพื้นฐานในชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ได้ฝึกงานอาชีพอย่างน้อย ๑ อาชีพ โดยดำเนินการจัดการฝึกอบรวมวิชากลุ่มการทำงานอาชีพพร้อมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๖ พัฒนาห้องเรียนต้นแบบในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอน และขยายผลการใช้งานไปยังห้องเรียนทุกห้องในทุกกลุ่มสาระ

๑.๗ ส่งเสริม สนับสนุน และจัดการการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่ประชาชนผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ และแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๑.๘ ส่งเสริมและสนับสนุน และร่วมจัดกิจกรรมทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของชาวทุ่งสงอย่างต่อเนื่อง

๑.๙ ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาเพื่อสุขภาพ ทักษะพื้นฐานการกีฬา กีฬาสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนากีฬาเพื่ออาชีพ อย่างต่อเนื่อง

**๒. นโยบายด้านการพัฒนาผังเมือง โครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งแวดล้อม สู่เมืองน่าอยู่** โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ร่วมดำเนินการจัดทำผังเมืองรวมของเมืองทุ่งสงกับองค์กรอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนแม่บทการจราจรและการขนส่ง ในการรองรับการเจริญเติบโตของเมืองที่เป็นศูนย์กลางทางการศึกษา วัฒนธรรม การขนส่ง การท่องเที่ยว และการอุตสาหกรรม

๒.๒ จัดตั้งศูนย์บริการของเทศบาลประจำชุมชนแบบอัจฉริยะ เพื่อขยายการเข้าถึงการบริการ

๒.๓ จัดให้มีสถานีขนส่งเพื่อเป็นศูนย์กลางการขนส่งสาธารณะทุกเส้นทางที่เชื่อมต่อกับเมืองทุ่งสง

๒.๔ จัดระเบียบตลาดสด ตลาดโต้รุ่ง ตลาดนัด และตลาดเปิดท้ายขายของ การค้าขายริมถนน ร้านค้าแผงลอย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกันเอง ระหว่างแม่ค้าและผู้ให้บริการ เพื่อให้เป็นตลาดสำหรับผู้บริโภคอย่างแท้จริง

๒.๕ จัดภูมิทัศน์ให้เป็นเมืองสวยงาม น่าอยู่ โดยเพิ่มและพัฒนาสวนหย่อม สนามเด็กเล่น สวนสาธารณะ สถานที่ออกกำลังกาย ที่นั่งพักรอรถโดยสาร และห้องน้ำสาธารณะ

๒.๖ จัดระเบียบสายไฟฟ้า สายโทรศัพท์ โดยร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาสู่สายใต้ดินภายในระยะเวลา ๘ ปี รวมทั้งขยายผิวถนนเส้นทางหลักของเมืองทุ่งสงให้ได้มาตรฐาน

๒.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการประหยัดพลังงานโดยใช้พลังงานธรรมชาติ และพลังงานสีเขียวทดแทนน้ำมันและกระแสไฟฟ้า ส่งเสริมให้ประชาชนลด แยกขยะ เพื่อให้สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ และแปรสภาพเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มในรูปแบบวิสาหกิจชุมชน ซึ่งเป็นการลดปัญหาขยะของเมืองและเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน

๒.๘ จัดระบบการรักษาความสะอาดถนน คลอง คูระบายน้ำ ตรอก ซอย พื้นที่รกร้างว่างเปล่าให้เป็นระเบียบเรียบร้อยและสะอาดอยู่เสมอ

๒.๙ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการน้ำท่วมเชิงบูรณาการโดยการร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนอย่างต่อเนื่อง

**๓. นโยบายด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม สู่คุณภาพชีวิตที่ดีกว่า** โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการประกอบอาชีพเดิม และอาชีพใหม่ โดยศึกษาความต้องการ จัดทำหลักสูตร และดำเนินการจัดฝึกอบรมทักษะงานอาชีพ เพื่อให้ประชาชนเกิดทักษะความรู้ความชำนาญในวิชาชีพ และสามารถนำไปประกอบอาชีพอย่างได้ผล

๓.๒ จัดตั้งศูนย์กลางตลาดสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน ส่งเสริมให้เมืองทุ่งสงเป็นศูนย์การจำหน่ายและการส่งออกสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชนของจังหวัดนครศรีธรรมราช

๓.๓ ส่งเสริมทางการค้าและการลงทุนทางการเกษตร อุตสาหกรรม และธุรกิจขนาดใหญ่ ขนาดกลาง โดยเป็นตัวกลางในการประสานงานระหว่างองค์กรภาครัฐและเอกชนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ คุ้มครองและส่งเสริมธุรกิจขนาดย่อมและร้านค้าปลีกให้สามารถทำธุรกิจการค้าปลีกเพื่อให้มีรายได้ที่ดีขึ้นและมีฐานะที่มั่นคง

๓.๕ สนับสนุนเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน โดยการส่งเสริมให้ความรู้ทางวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้และการอาชีพ ตลอดจนสร้างชุมชนให้เป็นชุมชนเศรษฐกิจ รวมทั้งมุ่งทำการค้าและธุรกิจเป็นงานหลักเพื่อให้เกิดอุตสาหกรรมขนาดย่อม

๓.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และศึกษาเพื่อสร้างต้นแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนในการร่วมพัฒนาเทศบาลในรูปแบบต่าง ๆ ในหลากหลายมิติอย่างเป็นระบบ รวมทั้งสร้างเครือข่ายประชาชนในการมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่นและการเมืองภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๓.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยวเพื่อให้เมืองทุ่งสงเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และสร้างรายได้แก่ประชาชน

๓.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนบริการสาธารณสุขเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชนอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพสูง ทั้งในการป้องกัน การรักษา และการฟื้นฟู

๓.๙ จัดระบบการป้องกันอาชญากรรม สาธารณภัย ภัยพิบัติ ภัยธรรมชาติ เพื่อปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

#### **๔. นโยบายด้านการพัฒนาการปรับปรุงการจัดการองค์กรรองรับความเปลี่ยนแปลง สู่เทศบาลอัจฉริยะ โดยมีรายละเอียดดังนี้**

๔.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ โดยแบ่งแยกตามภารกิจและกลไกของการทำงานของสำนัก/กอง/ฝ่ายเพื่อเพิ่มศักยภาพการบริการและการบริหารจัดการของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๔.๒ จัดความสัมพันธ์ของกิจกรรมและบุคคลในองค์กรให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างราบรื่นและเต็มความสามารถ เพิ่มศักยภาพในตอบสนองและขับเคลื่อนนโยบายของฝ่ายบริหารเพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ได้ตามแผนที่กำหนด

๔.๓ พัฒนาระบบการประเมินผลการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ทั้งในรูปแบบของการประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญจากภายใน และภายนอกองค์กร รวมทั้งพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่และผลการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างระบบคุณธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงาน

๔.๔ จัดให้มีสวัสดิการของพนักงานเทศบาลอย่างทั่วถึง ครอบคลุม และเป็นธรรม

๔.๕ สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีความเชี่ยวชาญในการพัฒนาองค์การทั้งในและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริการและการบริการของเทศบาลเมืองทุ่งสง ทั้งคณะผู้บริหาร คณะที่ปรึกษา สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และแกนนำการพัฒนาท้องถิ่น โดยจัดการโครงการพัฒนาบุคลากรที่เน้นผลสัมฤทธิ์ในรูปแบบต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

๔.๖ สร้างระบบและพัฒนาศักยภาพการบริการประชาชน โดยหน่วยบริการตั้งใจบริการแบบอัจฉริยะ เพื่อแก้ไขปัญหาประชาชนเฉพาะหน้าอย่างมีคุณภาพรวดเร็วและให้บริการ ๒๔ ชั่วโมง

๔.๗ สร้างระบบและพัฒนาการจัดการความรู้ของบุคลากรเทศบาลเมืองทุ่งสงให้สามารถปฏิบัติงาน ปรับปรุงการทำงานในหน้าที่ให้มีมาตรฐานสูง และตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งสามารถปรับตัวได้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่อวิทยาการและสังคม

๔.๘ พัฒนาระบบและรูปแบบการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของงานกิจการสภาเทศบาล งานฝ่ายบริหาร และงานของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ เพื่อเป็นกลไกในการรับฟังความคิดเห็น ได้รับความต้องการของประชาชนในประเด็นต่าง ๆ และจัดให้มีการศึกษาวิจัยเพื่อประเมินความคิดเห็น ความพึงพอใจ และประเมินความนิยมของประชาชนอย่างเป็นระบบและมีความต่อเนื่อง

๔.๙ ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างระบบการสื่อสารระหว่างเทศบาลกับประชาชน ระหว่างประชาชนกับเทศบาลผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ วิทยุกระจายเสียง โทรทัศน์ เคเบิลทีวี เครือข่ายคอมพิวเตอร์ และสื่อเฉพาะกิจต่าง ๆ เพื่อสร้างการเรียนรู้และความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ซึ่งประกอบด้วย นโยบาย

ซึ่งการดำเนินงานพัฒนาตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่ได้มาจากการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ มีแนวทางการพัฒนาแต่ละยุทธศาสตร์ และมีโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เป็นเครื่องมือในการดำเนินการภายใต้แนวทางการพัฒนาแต่ละยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง จึงประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ดังนี้

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการศึกษาศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และการกีฬาแบบบูรณาการสู่คุณภาพมาตรฐานที่เหนือกว่า**

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาผู้เรียนให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมที่เหมาะสม มีความรู้คู่คุณธรรม สร้างโอกาสในการเรียนรู้ ตามเกณฑ์มาตรฐาน และสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
๒. พัฒนาผู้เรียนให้ได้รับโอกาสในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นและมีคุณภาพ
๓. พัฒนาหลักสูตร สนับสนุนงานวิจัยด้านการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ให้มีความโดดเด่นทุกกลุ่มสาระสอดคล้องกับความต้องการท้องถิ่น สะท้อนเอกลักษณ์ของชุมชนและมีการขยายผลไปสู่การจัดการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ
๔. พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนให้มีความพร้อมทุกด้านโดยจัดตั้งโรงเรียนและพัฒนาระบบบริหารจัดการ "รีสอร์ทอนุบาล" และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๕. พัฒนาคู่มือต้นแบบและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้มาตรฐานและมีความเป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการประยุกต์ใช้ เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสมัยใหม่ ในการจัดการการเรียนการสอนและการบริหารการศึกษา

๖. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ให้เป็นห้องเรียนต้นแบบเพื่อเสริมสร้างการพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียนทั้ง ๕ ด้าน
๗. สนับสนุนการกีฬาเพื่อสุขภาพ พัฒนาสู่ความเป็นเลิศและสู่มืออาชีพในระดับสากลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการโรงเรียน และระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านกีฬาให้ได้มาตรฐาน
๘. สร้างระบบบริหารจัดการของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง เสริมสร้างการมีส่วนร่วมบริหารจัดการของภาคีทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพเป็นระบบและได้มาตรฐาน
๙. พัฒนาระบบโรงเรียนมัธยมศึกษาให้มีคุณภาพได้มาตรฐานและมุ่งเน้นความเป็นเลิศในด้านวิชาการและด้านสังคม
๑๐. นำภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม อาชีพมาเป็นแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทั้งในระบบและนอกระบบการศึกษา

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ร่วมกันจัดวางผังเมือง พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน รักษาสิ่งแวดล้อม ป้องกันน้ำท่วม สู่เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

### แนวทางการพัฒนา

๑. บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนอย่างคุณภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัยเมืองทุ่งสงแบบบูรณาการให้ยั่งยืนโดยบูรณาการการพัฒนาด้านกายภาพและด้านกระบวนการทางสังคม
๒. สร้างกระบวนการเรียนรู้กฎหมายผังเมืองรวมเมืองทุ่งสง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติ
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโครงข่ายถนน ระบบระบายน้ำ ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท ให้เพียงพอ และปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารสถานที่สาธารณะ
๔. ปรับปรุงและพัฒนาพื้นที่สวนสาธารณะ สวนหย่อม และปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาลให้สวยงามเป็นระเบียบโดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม
๕. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่สาธารณะโดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม
๖. ปรับปรุงพัฒนาและบริหารจัดการตลาดสด ตลาดนัด ตลาดคนเดินให้สวยงาม สะอาด ถูกหลักสุขาภิบาลโดยการมีส่วนร่วม
๗. ส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
๘. จัดระบบจราจรให้มีระเบียบและสร้างวินัยจราจรแก่ประชาชน โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมแบบบูรณาการ
๙. ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพถูกหลักสุขาภิบาล สร้างเครือข่ายทุกภาคีมีส่วนร่วมสามารถลดปริมาณขยะ และการนำขยะกลับมาใช้ใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. บริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพโดยประชาชนมีส่วนร่วมและขยายระบบบำบัดน้ำเสียให้ครอบคลุมพื้นที่เขตเทศบาล

๑๑. รณรงค์ส่งเสริมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าและน้ำมันและสนับสนุนการใช้พลังงานทางเลือก

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ร่วมกันพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ส่งคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า

#### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการลงทุนด้านคมนาคมขนส่ง รองรับการขยายการลงทุนภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมและขยายการจ้างงานในพื้นที่ให้สามารถลดต้นทุนและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

๒. พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพแก่กลุ่มผู้จ้างงาน กลุ่มอาชีพผู้ด้อยโอกาส ยากจน ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายธุรกิจการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์เชิงวัฒนธรรม และการกีฬา เชื่อมต่อแหล่งท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติและกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวของเมืองทุ่่งสงเชื่อมโยงกับพื้นที่ใกล้เคียงโดยชุมชนมีส่วนร่วม

๔. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้ทั่วถึงและมีคุณภาพสูง ทั้งในด้านการป้องกัน การรักษาและการฟื้นฟู โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม

๕. จัดระบบป้องกันอาชญากรรม ยาเสพติด และอบายมุข โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม

๖. พัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ภัยพิบัติ ให้มีประสิทธิภาพโดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม

๗. ส่งเสริมสวัสดิการชุมชนโดยจัดสวัสดิการแก่คนชรา ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ คนยากจน ให้พอเพียงแก่การดำรงชีพและเป็นธรรม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดีโดยทุกภาคีมีส่วนร่วมแบบบูรณาการรองรับความเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาลอัจฉริยะ

#### แนวทางการพัฒนา

๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและเพื่อการบริหารประชาชนของเทศบาลและของชุมชนให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวกในการใช้ประโยชน์

๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการทำงานเฉพาะด้านและทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านเกณฑ์
๓. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบการสื่อสารเพื่อการพัฒนางานและพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพ และลดขั้นตอนปฏิบัติงาน
๔. พัฒนาระบบบริการทุกกระบวนการงานบริการของเทศบาลโดยส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็ง
๕. เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลให้ครบถ้วนทั่วถึง และเป็นธรรม
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารสู่การพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน
๗. ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน
๘. ส่งเสริมองค์กรชุมชน (อบช.) ทุกองค์การบริหารชุมชน/กลุ่มต่าง ๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองอย่างเข้มแข็ง

ถึงแม้ว่าเทศบาลเมืองทุ่งสงจะได้ดำเนินงานให้เป็นไปเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ท้องถิ่นเพียงใดก็ตามการดำเนินการโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนพัฒนาเทศบาล ซึ่งเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งจะทำให้เทศบาลเมืองทุ่งสงสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต การจัดระเบียบชุมชน สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรม การท่องเที่ยวการบริหารจัดการในระดับเทศบาล และระดับชุมชน ให้เกิดความเข้มแข็ง ,การศึกษา กีฬาและนันทนาการ ,การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ฯ ฯลฯ เหล่านี้คือภารกิจหน้าที่ของเทศบาลที่เทศบาลได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (citizen centered) เพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน ก่อให้เกิดผลกระทบในทางที่ดีต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชนได้แต่เนื่องจากสถานะที่เทศบาลมีทรัพยากรจำกัด การจะดำเนินงานของเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้นั้น จะต้องอาศัยการติดตามและการประเมินผล ที่เป็นตัวบ่งชี้ว่าผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลจากการติดตามและประเมินผล ดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงานนอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ มีความเที่ยงตรง เชื่อถือได้ ก็จะทำให้เทศบาลสามารถประเมินผลการทำงาน และนำไปพิจารณาให้เหมาะสมกับทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้ เพื่อดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและท้องถิ่น ได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นตามเจตนารมณ์ของคณะผู้บริหารต่อไป



จากการประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ของ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลซึ่งได้ดำเนินการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา เรียบร้อยแล้วนั้น จึงขอรายงานการประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง ตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง ซึ่งจะประกอบด้วย

ข้อ ๑. การประเมินตนเองในการจัดทำแผน ฯ

ข้อ ๒. การประเมินแผนพัฒนาเทศบาลสามปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗)

ข้อ ๓. การประเมินผลแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๕ รายละเอียดดังนี้

๑. การประเมินตนเองในการจัดทำแผนฯ ของเทศบาลเมืองทุ่งสงว่าเป็นไปตาม ระเบียบผลการประเมิน เทศบาลเมืองทุ่งสงได้ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบ ฯ

๒. การประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลสามปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) มีรายละเอียดการ ประเมินผล คือ

สรุปการนำแผนพัฒนาเทศบาลสามปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) ไปสู่การปฏิบัติ

สรุปผลโครงการจากแผนพัฒนาเทศบาลสามปี ๒๕๕๕ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๙๗ โครงการ เทศบาลได้นำโครงการต่าง ๆ ตามแผน ฯ สู่การปฏิบัติ โดยได้ตั้งงบประมาณ เพื่อดำเนินการ ซึ่งปรากฏตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๕ จำนวน ๙๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๑ ของ โครงการทั้งหมดจากแผนพัฒนาสามปี โดยแบ่งเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ และได้มีการนำโครงการไป ดำเนินการจนแล้วเสร็จ จำนวน ๘๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๑ (รายละเอียดตามตารางที่ ๑ หน้า ๑๒)

๓. การประเมินผลแผนดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๕๕ มีรายละเอียดการประเมิน คือ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามแผนดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๕๕

จากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๕ ซึ่งเทศบาลได้ตั้งงบประมาณสำหรับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔ ยุทธศาสตร์ รวมทั้งสิ้น ๙๗ โครงการ มีจำนวนโครงการที่เสร็จ จำนวน ๘๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๑ มีจำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๙ จำนวนโครงการที่ไม่ดำเนินการ ๑๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๔ ปรากฏ ผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ มี จำนวนโครงการตามแผนพัฒนาสามปี ประจำปี ๒๕๕๕ ทั้งหมด ๓๘ โครงการ เทศบาลสามารถดำเนินการเสร็จ จำนวน ๓๓ โครงการคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๔ จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (ไม่มี) โครงการที่ไม่ดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ คิดเป็น ร้อยละ ๑๓.๑๖

**๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒** จำนวนโครงการตามแผนพัฒนาสามปี ประจำปี ๒๕๕๕ ทั้งหมด ๑๘ โครงการ เทศบาลสามารถดำเนินการเสร็จ จำนวน ๑๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๖ โครงการที่ไม่ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๖

**๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓** มีจำนวนโครงการตามแผนพัฒนาสามปี ๒๕๕๕ ทั้งหมด ๒๑ โครงการ เทศบาลสามารถดำเนินการเสร็จ จำนวน ๑๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๕ จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๖ จำนวนโครงการที่ไม่ดำเนินการ ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๖

**๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔** มีจำนวนโครงการตามแผนพัฒนาสามปี ๒๕๕๕ ทั้งหมด ๒๐ โครงการ เทศบาลสามารถดำเนินการเสร็จ จำนวน ๑๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๕ โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕ และจำนวนโครงการที่ไม่ดำเนินการ จำนวน ๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๐ (รายละเอียดตามตารางที่ ๒ หน้า ๑๓)

จากผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ นั้น แสดงให้เห็นว่าเทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถดำเนินงานสำเร็จได้ตามแผนพัฒนาเทศบาลที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๑