

2. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กร และสภาชุมชนที่เกี่ยวข้อง

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาชุมชน เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งน่าอยู่อย่างยั่งยืน นั้น ผู้นำชุมชน และสมาชิกองค์กรที่เกี่ยวข้อง ถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ อันจะนำการเปลี่ยนแปลงของชุมชนไปสู่ความน่าอยู่ สมาชิกของชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคี และการช่วยเหลือตนเองของชุมชน ประกอบกับผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมสู่คุณภาพชีวิตที่ดีกว่าในข้อที่ 3.6 ส่งเสริมสนับสนุน และศึกษาเพื่อสร้างต้นแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนในการร่วมพัฒนาเทศบาลในรูปแบบต่าง ๆ ในหลากหลายมิติอย่างเป็นระบบรวมทั้งสร้างเครือข่ายประชาชนในการมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่นและการเมืองภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงานด้านชุมชน มีภารกิจต่าง ๆ มากมายซึ่งภารกิจเหล่านั้น มีความเกี่ยวข้องกับระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับต่าง ๆ รวมทั้งจะต้องดำเนินการในการจัดทำแผนชุมชน ซึ่งเป็นงานหลักที่มีความจำเป็นและต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่ออบรมบุคลากรในชุมชนให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในกติกากฎระเบียบ และเงื่อนไขต่าง ๆ รวมทั้งความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลดีต่อประชาชนต่อไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับความรู้ในการพัฒนาชุมชน และการบูรณาการงานในหน้าที่
2. เพื่อส่งเสริมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์การประเมิน

1. เพื่อทราบความคิดเห็นเกี่ยวกับการทัศนศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรและสภาชุมชนที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อทราบความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรและสภาชุมชนที่เกี่ยวข้อง
3. เพื่อให้เจ้าของโครงการนำผลการประเมิน ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาแก้ไขในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

1,066,350 บาท

เกณฑ์การประเมิน

4.51 – 5.00	หมายถึง	ระดับมากที่สุด
3.51 – 4.50	หมายถึง	ระดับมาก
2.51 – 3.50	หมายถึง	ระดับปานกลาง
1.51 – 2.50	หมายถึง	ระดับน้อย
1.00 – 1.50	หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด

ข้อเสนอแนะ

– ควรออกแบบสอบถามความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 210 คนและให้มีการสรุปผลการไปศึกษาดูงาน

ผลการประเมินผล

จากการประมวลผลแบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจของโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์การและสภาชุมชนที่เกี่ยวข้อง สรุปผลได้ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	46	24.6
หญิง	140	74.9
ไม่ระบุ	1	0.5
รวม	187	100
2. อายุ		
20 – 30 ปี	11	5.9
31 – 40 ปี	19	10.2
41 – 50 ปี	52	27.8
51 ปีขึ้นไป	103	55.1
ไม่ระบุ	2	1.1
รวม	187	100

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
3. สถานะของผู้ตอบสอบถาม		
เจ้าหน้าที่/พนักงานเทศบาล	11	5.9
คณะกรรมการองค์การบริหารชุมชน	64	34.2
สมาชิกสภาองค์การบริหารชุมชน	52	27.8
อื่น ๆ	60	32.1
รวม	187	100

อภิปรายผล

1. เพศ : ผู้แบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 74.9 เพศชาย จำนวน 46 คิดเป็นร้อยละ 24.6 และไม่ระบุ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.5

2. อายุ : ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อายุ 51 ปี ขึ้นไป จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 55.1 อายุ 41-50 ปี จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 27.8 อายุ 31-40 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 10.2 อายุ 20-30 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 5.9 และไม่ระบุ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.1

3. สถานะผู้ตอบแบบสอบถาม : ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระบุสถานะเป็นคณะกรรมการองค์การบริหารชุมชน จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 34.2 อื่น ๆ จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 32.1 สมาชิกองค์การบริหารชุมชน จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 27.8 และเจ้าหน้าที่/พนักงานเทศบาล จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 5.9

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ 2 ประเด็นคำถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	ระดับความพึงพอใจ
1. การชี้แจงรายละเอียดจากเจ้าหน้าที่ก่อนการไปศึกษาดูงาน	4.14	มาก
2. การประชาสัมพันธ์โครงการฯ	3.88	มาก
3. ห่วงเวลา และระยะเวลาในการเดินทางมีความเหมาะสมเพียงใด	4.41	มาก
4. ความเรียบร้อยโดยทั่วไปในการเดินทาง	4.01	มาก
5. ความเหมาะสมของที่พักรับประทานอาหารและเครื่องดื่ม	4.50	มาก
6. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการศึกษาดูงาน	4.32	มาก
7. การได้รับความรู้ใหม่ ๆ จากสถานที่ศึกษาดูงานในครั้งนี้	4.08	มาก
8. ความเหมาะสมของสถานที่ในการศึกษาดูงาน	4.05	มาก
9. การศึกษาดูงานในครั้งนี้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา	4.33	มาก

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	ระดับความพึงพอใจ
ชุมชน และการบูรณาการงานในหน้าที่ได้เพียงใด		
10. การศึกษาดูงานในครั้งนี้ สามารถส่งเสริมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรที่เกี่ยวข้อง	4.09	มาก
11. การทัศนศึกษาดูงานฯ สามารถทำให้เกิดความรักความสามัคคีระหว่างผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชนให้ก้าวหน้าต่อไป	4.21	มาก
12. ความพึงพอใจโดยภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรและสภาชุมชน	4.22	มาก
รวม	4.19	มาก

อภิปรายผล

ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรและสภาชุมชนที่เกี่ยวข้อง ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.19 โดยสามารถเรียงลำดับได้ดังนี้

1. ความเหมาะสมของที่พัก อาหารและเครื่องดื่ม ค่าเฉลี่ย 4.50 อยู่ในระดับมาก
2. ห่วงระยะเวลาและระยะเวลาในการเดินทางมีความเหมาะสมเพียงใด ค่าเฉลี่ย 4.41

อยู่ในระดับมาก

3. การศึกษาดูงานในครั้งนี้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาชุมชน และการบูรณาการงานในหน้าที่ได้ ค่าเฉลี่ย 4.33 อยู่ในระดับมาก

4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน ค่าเฉลี่ย 4.32 อยู่ในระดับมาก

5. ความพึงพอใจโดยภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรและสภาชุมชน ค่าเฉลี่ย 4.22 อยู่ในระดับมาก

6. การทัศนศึกษาดูงานฯ สามารถทำให้เกิดความรัก ความสามัคคี ระหว่างผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชนให้ก้าวหน้าต่อไป ค่าเฉลี่ย 4.21 อยู่ในระดับมาก

7. การชี้แจงรายละเอียดจากเจ้าหน้าที่ก่อนการศึกษาดูงาน ค่าเฉลี่ย 4.41 อยู่ในระดับมาก

8. การศึกษาดูงานในครั้งนี้ สามารถส่งเสริมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรที่เกี่ยวข้อง ค่าเฉลี่ย 4.09 อยู่ในระดับมาก

9. การได้รับความรู้ใหม่ ๆ จากสถานที่ศึกษาดูงานในครั้งนี้ ค่าเฉลี่ย 4.08 อยู่ในระดับมาก

10. ความเหมาะสมของสถานที่ในการศึกษาดูงาน ค่าเฉลี่ย 4.05 อยู่ในระดับมาก

11. ความเรียบร้อยโดยทั่วไปในการเดินทาง ค่าเฉลี่ย 4.01 อยู่ในระดับมาก

12. การประชาสัมพันธ์โครงการ ค่าเฉลี่ย 3.88 อยู่ในระดับมาก

จากการประเมินพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรและสภาชุมชนที่เกี่ยวข้องมากที่สุดอันดับ 1-3 ดังนี้ ความเหมาะสมของที่พัก อาหารและเครื่องดื่ม ค่าเฉลี่ย 4.50 อยู่ในระดับมาก, ห่วงระยะเวลาและระยะเวลาในการเดินทางมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย 4.41 อยู่ในระดับมาก, การศึกษาดูงานในครั้งนี้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาชุมชน และการบูรณาการงานในหน้าที่ได้ ค่าเฉลี่ย 4.33 อยู่ในระดับมาก

และมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรและสภาชุมชนที่เกี่ยวข้องน้อยที่สุด ๓ อันดับ ดังนี้ ความเหมาะสมของสถานที่ในการศึกษาดูงาน ค่าเฉลี่ย 4.05 อยู่ในระดับมาก, ความเรียบร้อยโดยทั่วไปในการเดินทาง ค่าเฉลี่ย 4.01 อยู่ในระดับมาก, การประชาสัมพันธ์โครงการ ค่าเฉลี่ย 3.88 อยู่ในระดับมาก

ตอนที่ 3 ความรู้ที่ได้รับจากฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์กรและสภาชุมชน

ข้อ	ความรู้ที่ได้รับจากการทัศนศึกษา
1	ความเป็นอยู่ของชาวบ้านวิถีชุมชน พลังงานเศรษฐกิจพอเพียง
2	ความรัก ความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจ ของสมาชิกในชุมชนต่าง ๆ
3	มีวิสัยทัศน์ในการเรียนรู้ในจำนวนคนหมู่มา
4	นำความรู้ที่ได้รับจากการทัศนศึกษาในครั้งนี้มาพัฒนาชุมชน
5	ได้รับความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ความเป็นระเบียบของฟุตบอล ทางเท้า
6	ความสะอาดบ้านเมืองอื่น และการกำจัดขยะ
7	ความรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีเส้นทาง สำหรับรถจักรยาน ๒ ล้อ ของเทศบาลเมืองสมุทรปราการ
8	ป้ายยินดีต้อนรับ ตาม ๓ แยก มีเอกลักษณ์ ของเมืองนั้น
9	จ.ชลบุรี สวน เกาะกลางถนน จัดสวยงามมาก น่าเอาแบบอย่างมาใช้ โดยนำพันธุ์ไม้มาจัดให้เหมาะสมกับสภาพอากาศของเมืองทุ่งสง
10	ได้รับความรู้ใหม่ ๆ ในการประกอบอาชีพ
11	วิธีการดำรงชีวิตและสภาพสิ่งแวดล้อมของชุมชนอื่นและนำมาเป็นแบบอย่างในการพัฒนาชุมชนของตนเอง

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่มีต่อโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์การและสภาชุมชน

ข้อ	ข้อเสนอแนะอื่น ๆ จากการทัศนศึกษา
1	ระยะเวลา ที่จัดการทัศนศึกษาในครั้งนี้เหมาะสมมาก
2	จำนวนของสมาชิกที่เดินทาง ควรกำหนดให้แน่นอนไม่ควรกำหนดจำนวนมากเกินไป
3	ควรแยกประเภทก่อนการเดินทาง เช่น อายุ อาชีพ กลุ่มชุมชน
4	กลุ่มเป้าหมายในการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานยังไม่ชัดเจน
5	ควรมีหมายเลขโทรศัพท์ ผู้นำกลุ่ม , พนักงาน ขับรถ , เจ้าหน้าที่พยาบาล
6	สมาชิกที่สูงอายุหรือบุคคลใดมีโรคประจำตัว หรือมีภูมิแพ้ ควรแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ
7	ควรจัดให้มีการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานให้บ่อยครั้ง
8	การทัศนศึกษาดูงานเป็นสิ่งที่ดี สำหรับชาวชุมชน สามารถนำสิ่งที่เรียนรู้ ดูงานมาเป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนของตนเองให้น่าอยู่มากยิ่งขึ้น
9	เจ้าหน้าที่มีความเป็นกันเอง และทำงานดีมาก
10	ยังขาดการวางแผนในการเดินทาง แต่ก็สามารถแก้ปัญหาได้ทุกครั้ง
11	คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่แก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว ทำให้เห็นศักยภาพของผู้นำอย่างเป็นอย่างดี
12	สมาชิกทุกคนให้ความร่วมมือในการเดินทางเป็นอย่างดี
13	ผอ.กองสวัสดิการสังคมและนางทิววัลย์ และเจ้าหน้าที่ทุกคนเป็นที่รักของทุกคน ประทับใจมาก
14	การไปทัศนศึกษาในปีต่อไป ควรพาไปแต่กรรมการองค์การบริหารชุมชนเท่านั้น
15	การทัศนศึกษาในครั้งต่อไปควรพิจารณาพื้นที่จังหวัดที่มีแหล่งเรียนรู้ที่อยู่อีกไกลๆ กัน เพราะจะทำให้การดูงานมีเวลาศึกษา เรียนรู้ ไม่เสียเวลาไปกับเดินทาง
16	พาหนะที่ใช้ในการเดินทางดีมาก การบริการดี สุภาพ
17	อยากให้สวนพฤกษาสัตริณธรปรับปรุงเหมือนสวนนงนุช
18	การทัศนศึกษาเป็นโครงการที่ดีและควรจัดอย่างต่อเนื่องทุกปี
19	คนจำนวนมากควรหลีกเลี่ยงการพักโฮมสเตย์เพราะจะมีปัญหาเยอะ
20	ควรให้เวลาในการศึกษาดูงานในสถานที่ต่าง ๆ ให้มากกว่านี้

ประมวลภาพ

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้นำชุมชนและสมาชิกองค์การ

และสภาชุมชนที่เกี่ยวข้อง

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นภาคกลาง และภาคตะวันออก



นายสมใจ จิตวิรัตน์กุล รองนายกเทศบาลเมืองทุ่งสง และ นายชาคร ไชยสุรย์
นำเสนอในที่ประชุมเรื่อง นโยบายของรัฐและเทศบาลในการพัฒนาท้องถิ่น



ผู้เข้าร่วมอบรม “พัฒนาชุมชนสู่ความเข้มแข็งที่ยั่งยืน” ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง





ศึกษาดูงาน ณ อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร จังหวัดเพชรบุรี



พิพิธภัณฑ์ช้างเอราวัณ



ศึกษาดูงาน ณ โรงงานทอผ้าไหม



ศึกษาดูงานด้านสิ่งแวดล้อม ณ สวนนกนุช



งานเลี้ยงสังสรรค์เพื่อประสานความสัมพันธ์ สร้างความสามัคคี ระหว่างเทศบาลและชุมชน