

8. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง (พัฒนาข้าราชการครูของร.ร.ในสังกัดเทศบาลทุ่งสง)

8.1 กิจกรรมอบรมครูต้นแบบรุ่น 1 และ 2

หลักการและเหตุผล

ที่มา : การพัฒนาครูต้นแบบการเรียนรู้ เป็นกระบวนการสำคัญที่กระตุ้นให้ผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอนเห็นความสำคัญในด้านการจัดการศึกษา ตามแนวการจัดการศึกษาของหมวดที่ 4ท ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 มีรูปแบบและขั้นตอนที่ชัดเจนสามารถเป็นแบบอย่าง เพื่อขยายผลให้แก่เพื่อนครูโดยการประเมินคัดเลือกครูต้นแบบในด้านการจัดการเรียนการสอนเพื่อกระตุ้นและพัฒนาศักยภาพของครูในสังกัดเทศบาล ให้มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการพัฒนาผู้เรียนต่อไป

สภาพปัญหา : ครูส่วนใหญ่จัดการเรียนการสอนตามความพร้อมและความพอใจของตนเอง ขาดการศึกษาค้นคว้าและการบันทึกเก็บรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เป็นระบบ ตลอดจนการวัดและประเมินผลเครื่องมือที่ใช้ยังไม่หลากหลาย

ความเร่งด่วน : เพื่อให้การพัฒนาครูมีความต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้จัดโครงการพัฒนาครูต้นแบบขึ้นในปีการศึกษา 2554

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครูให้มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถเป็นบุคลากรต้นแบบ
2. เพื่อกระตุ้นให้ครูต้นแบบเป็นครูผู้นำทางการเรียนรู้รุ่นใหม่ที่สามารถพัฒนาครูคนอื่น ๆ และพัฒนาผู้เรียนต่อไป
3. เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ครูต้นแบบนำไปประยุกต์ใช้กับนักเรียนให้มากที่สุด

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

693,381 บาท

วิธีดำเนินการ

1. ประชุมครูและผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - 1.1 ประสานสถานศึกษา
 - 1.2 ทำหนังสือเชิญ
2. ดำเนินการตามโครงการ
 - 2.1 แจ้งผู้เข้ารับการอบรมทราบ

2.2 ดำเนินการตามโครงการ

3. สรุปผล

3.1 ประเมินผล

3.2 สรุป รายงานผล

ผลการดำเนินงาน

- อบรมครูต้นแบบ (รุ่น 1) เมื่อวันที่ 10-11 พ.ย.54 ณ ห้องประชุมเทศบาล ทั้งนี้ได้มอบเกียรติบัตรให้กับผู้เข้ารับการอบรมหลังจากการอบรมแล้ว ความพึงพอใจระดับมาก ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100%

ประมวลภาพกิจกรรม



8.2 กิจกรรมอบรมสัมมนาการบริหารการจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน (SBMLD)

หลักการและเหตุผล

ที่มา : ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดโครงการพัฒนาการบริหารจัดการการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (School Based Management For Local Development : SBMLD) ด้วยการจัดการศึกษาตลอดชีวิต

สภาพปัญหา : เทศบาลเมืองทุ่งสงมีโรงเรียนในสังกัดได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการจำนวน 6 โรงเรียน และได้รับงบประมาณอุดหนุนต่อเนื่องทุกปี แต่โรงเรียนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายเงินอุดหนุนที่ถูกต้องและเหมาะสม ทำให้การบริหารจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานไม่มีประสิทธิภาพไม่ตรงตามเป้าหมายของโครงการ

ความเร่งด่วน : ผู้บริหารเทศบาลมีนโยบายที่จะให้ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน (SBMLD) เพื่อความถูกต้องในการบริหารจัดการได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่แท้จริง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหาร ครู คณะกรรมการสถานศึกษา และผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน (SBMLD)
2. เพื่อให้สถานศึกษาสามารถดำเนินการตามวิธีการบริหารจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานได้อย่างถูกต้อง

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

238,000 บาท

วิธีดำเนินการ

1. ประชุม/ประสานผู้เกี่ยวข้อง
 - 1.1 ประสานวิทยากร
 - 1.2 ประชุม
 - 1.3 การเดินทางของวิทยากร
2. ดำเนินการตามโครงการ
 - 2.1 แจ้งผู้เข้าอบรมทราบ
 - 2.2 ดำเนินการตามโครงการ
3. สรุปผล
 - 3.1 ประเมินผล
 - 3.2 สรุป รายงานผล

ผลการดำเนินงาน

- จัดอบรมสัมมนาการบริหารจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานขึ้นในวันที่ 14 กันยายน 2555 ณ สวนพฤกษาสรินธร เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินอุดหนุนที่ถูกต้องและเหมาะสม โดยมีเป้าหมาย คือ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลทุกคน จำนวน 400 คน
- ผลการดำเนินงาน จะทำให้การบริหารจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่แท้จริง

ประมวลภาพกิจกรรม

