

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ

เทศบาลเมืองทุ่งสงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ เทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันทบทวนและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และรวบรวมจัดทำร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาตามเป้าประสงค์และตัวชี้วัด ตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเทศบาล และใช้ในการวางแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง รวมถึงการจัดทำแผนการดำเนินงาน และการติดตามประเมินผลตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

การนี้ หน่วยงานที่รับผิดชอบได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ให้เชื่อมโยงกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ต่อไปในอนาคต โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ไว้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ร่วมสร้างเมืองทุ่งสงสู่เมืองที่มีการบริหารยั่งยืน

กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา

ข้อ ๑๕ กำหนดมาตรการนำ ITA ไปสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยงาน กำหนดให้มีโครงการพัฒนาและขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ข้อ ๑๖ พัฒนาการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กำหนดให้มีโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

ข้อ ๑๗ พัฒนาการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กำหนดให้มีโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน และนำไปสู่การปฏิบัติ

ข้อ ๑๘ พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กำหนดให้มีโครงการอบรมให้ความรู้ระเบียบปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่ดี (ส่งเสริมให้ประชาชนรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ รวมทั้งช่องทางการเผยแพร่) , โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร (กิจกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล) และโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน เป็นต้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น



แผนพัฒนาท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕
เทศบาลเมืองทุ่งสง
(ฉบับทบทวนยุทธศาสตร์การ
พัฒนาประจำปี ๒๕๖๔)

เทศบาลเมืองทุ่งสง
จังหวัดนครศรีธรรมราช
www.tungsong.com



ประกาศเทศบาลเมืองทุ่งสง

เรื่อง การใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เทศบาลเมืองทุ่งสง
(ฉบับทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๔)

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เทศบาลเมืองทุ่งสง (ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๓ -ข้อ ๑๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๗ (๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เทศบาลเมืองทุ่งสง (ฉบับทบทวนยุทธศาสตร์ประจำปี ๒๕๖๔)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

(๔๔)

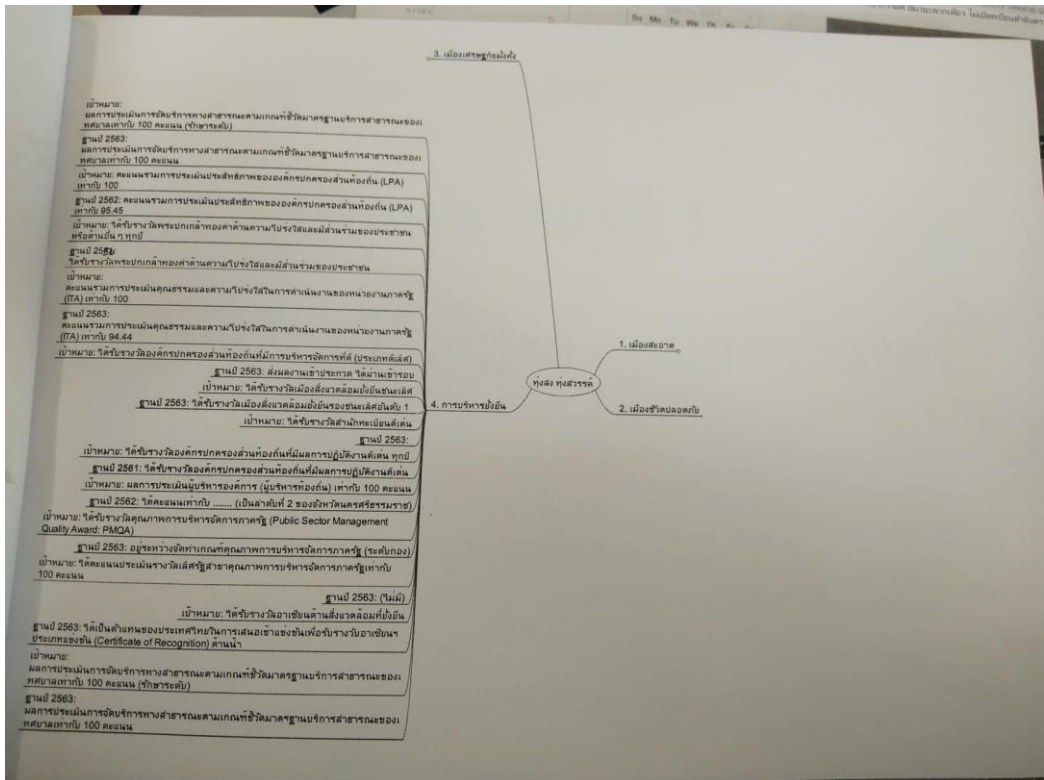
(นายทรงชัย วงษ์วีระดำรง)
นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง

- 19. ปรับปรุงระบบกีฬา
- 20. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมกีฬาในสถานการ
- 21. ส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ร่วมสร้างเมืองทุ่งสูงสู่เมืองที่มีการบริหารยั่งยืน

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ
2. พัฒนาศักยภาพบริหารงานบุคคลและกิจการสภา
3. พัฒนาศักยภาพบริหารการเงินและการคลัง
4. พัฒนาศักยภาพบริหารสาธารณะ
5. พัฒนาศักยภาพรวมกับภาค (IPA)
6. จัดทำฐานข้อมูล LPA
7. พัฒนาศักยภาพจัดทำแผนและการประสานแผนการประเมินรางวัลพระปกเกล้า
8. พัฒนาศักยภาพจัดโครงการและบริหารสาธารณะ
9. พัฒนาศักยภาพบริหารการเงินและการคลังของท้องถิ่น
10. พัฒนาศักยภาพบริหารงานช่างการปกครองส่วนท้องถิ่น
11. พัฒนาศักยภาพเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการบริการ
12. พัฒนาศักยภาพส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งของประชาชน
13. พัฒนาศักยภาพส่งเสริมโครงการที่โดดเด่นทางด้านความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วม
14. จัดทำฐานข้อมูลโครงการพระปกเกล้าและพระปกเกล้าทองคำ ด้านความโปร่งใสและมีส่วนร่วมของประชาชน และท้องถิ่นฯ
15. กำหนดมาตรการนำ IPA ไปสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยงาน
16. พัฒนาศักยภาพประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (BIT)
17. พัฒนาศักยภาพประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (BIT)
18. พัฒนาศักยภาพเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
19. การตรวจประเมินตัวชี้วัดทั่วไป
20. การตรวจประเมินตัวชี้วัดนวัตกรรม
21. ติดตามการประเมินตามเกณฑ์ชี้วัดการบริหารจัดการที่ดี
22. จัดทำฐานข้อมูลโครงการรางวัล GGI (อาเซียน)
23. เมืองอยู่ดี
24. คนมีสุข
25. สิ่งแวดล้อมยั่งยืน
26. เทศบาลแห่งการเรียนรู้และบริการที่ดี



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ร่วมสร้างเมืองทุ่งสูงสู่เมืองที่มีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	เป้าหมาย ๕ ปี (TS) ตัวชี้วัด (KPI)	Baseline	ค่าเป้าหมาย					ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผลผลิตโครงการ/กิจกรรม
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘			
ย.๔	การบริหารที่ยั่งยืน	การบริหารที่มีความเป็นเลิศและยั่งยืน	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA คะแนน ๑๐๐	คะแนนรวมปี ๒๕๖๓ (๙๙.๙๙) - ภายใน ๘๙.๐๓ - ภายนอก ๙๒.๙๕ - การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	รักษาระดับ	๑. กำหนดมาตรการนำ ITA ไปสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยงาน - ตั้งคณะทำงาน - วางแผน - นำสู่การปฏิบัติเป็นตัวชี้วัดกอง - การติดตามประเมินผล	๑. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน - ตั้งคณะทำงาน - วางแผน - นำสู่การปฏิบัติเป็นตัวชี้วัดกอง - การติดตามประเมินผล
											๒. พัฒนาการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๑. โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด - การปฏิบัติหน้าที่ - การใช้งบประมาณ - การใช้อำนาจ - การใช้ทรัพย์สินของราชการ - การแก้ไขปัญหาทุจริต

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	เป้าหมาย ๕ ปี (TS) ตัวชี้วัด (KPI)	Baseline	ค่าเป้าหมาย					ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผลผลิตโครงการ/กิจกรรม
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘			
											๑. พัฒนาการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด - คุณภาพการดำเนินการ - ประสิทธิภาพการสื่อสาร - การปรับปรุงการทำงาน ๒. โครงการอบรมให้ความรู้ระเบียบปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่ดี (ส่งเสริมให้ประชาชนรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ รวมทั้งช่องทางการเผยแพร่)

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	เป้าหมาย ๕ ปี (TS) ตัวชี้วัด (KPI)	Baseline	ค่าเป้าหมาย					ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผลลัพธ์โครงการกิจกรรม
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘			
											๔. พัฒนาการเปิดศูนย์ข้อมูลสาธารณะ (CIT)	<p>๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับการเปิดศูนย์ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน และนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>๒. กิจกรรมจัดทำข้อมูลสารสนเทศและระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามตัวชี้วัด CIT รวมทั้งตรวจสอบและประเมินผลการนำข้อมูลตามตัวชี้วัด CIT ไปปฏิบัติ</p> <p>๓. โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร (กิจกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมาชิก) สป.</p> <p>๔. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน</p>