

รายงานผลการดำเนินงานจ้างโครงการจัดเก็บข้อมูลภาคสนาม โครงการ/กิจกรรมสำคัญของเทศบาลเมืองทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

โครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียน เพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวมีสุข

หลักการและเหตุผล

โรงเรียนเป็นสถานที่รวมของประชากรกลุ่มวัยเรียนและเยาวชน ซึ่งอาศัยอยู่ในชุมชน ที่สำคัญเป็นประชากรกลุ่มเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาประเทศในอนาคต แต่นักเรียนที่เข้ามาในโรงเรียนนั้น มาจากหลายพื้นที่ หลากหลายความแตกต่างของครอบครัว และความหลากหลายความเป็นอยู่ทางด้านสังคม วัฒนธรรม เศรษฐกิจ สภาพพื้นฐานทางครอบครัว ความเป็นอยู่ สิ่งแวดล้อมที่บ้าน ความรักความอบอุ่นของครอบครัว รวมถึงความพร้อมด้านสติปัญญาและความฉลาดด้านอารมณ์ (IQ EQ) ที่ไม่เท่าเทียมกัน เมื่อเข้ารับโรงเรียนเดียวกัน ต้องทำอย่างไรที่จะต้องปรับความเหลื่อมล้ำในด้านต่างๆ ให้ใกล้เคียงกันให้มากที่สุด โดยกระบวนการทำงานแบบบูรณาการทุกภาคส่วน ซึ่งจะช่วยให้เข้าถึงสภาพปัญหาและได้รับการแก้ไขปัญหามาตรังตรง จุด ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคล และครอบครัวจึงมีความสำคัญมากต่อการบริหารจัดการศึกษา การจัดการด้านสุขภาพ รวมถึงการจัดครอบครัวมีสุขของนักเรียนนั้น

ปัจจุบันข้อมูลพื้นฐานดังกล่าวยังอยู่กระจัดกระจายไม่เป็นระบบ ไม่ได้รับการเผยแพร่ ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ และไม่เพียงพอ ดังนั้นแหล่งข้อมูลปฐมภูมิ คือตัวนักเรียนและครอบครัว โดยสถานศึกษา ครูและบุคลากรของโรงเรียน และผู้เกี่ยวข้องจำเป็นต้องสำรวจข้อมูล จัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบและรายงานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ทุกภาคส่วน พร้อมนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนาการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิตนักเรียนได้ จึงจำเป็นต้องจัดเก็บข้อมูลให้ได้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาการจัดการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิตนักเรียน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกระบวนการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันในการให้การดูแลใส่ใจกับเด็กนักเรียน ภายใต้นโยบายหลัก “งานอนามัยโรงเรียน” จากทุกภาคส่วน เริ่มต้นตั้งแต่ครอบครัว โรงเรียน ชุมชน เทศบาลเมืองทุ่งสง ทุกกองฝ่ายมีส่วนร่วม และคณะกรรมการสถานศึกษา เข้ามารับรู้ และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน “สร้างความอบอุ่นในครอบครัว สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน และสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่าง โรงเรียน บ้าน ชุมชนและเทศบาลเมืองทุ่งสงสู่เด็กนักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความพร้อมด้านสติปัญญาและความฉลาดด้านอารมณ์อย่างสมบูรณ์”

ดังนั้น กองการศึกษา ร่วมกับกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้จัดทำโครงการโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียนเพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวมีสุขขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับข้อมูลนักเรียนรายบุคคลเกิดประสิทธิภาพ มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและสามารถเป็นข้อมูลให้กับหน่วยงานต่างๆ ในการนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานอนามัยโรงเรียนได้อีกด้วย

ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

➤ วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจในนโยบายและกระบวนการปฏิบัติด้านงานอนามัยโรงเรียนสู่ครอบครัวมีสุข

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อให้เกิดเครือข่ายในการทำงานร่วมกันระหว่างครอบครัว ชุมชน โรงเรียน และเทศบาลเมืองทุ่งสง ทุกกองฝ่าย

➤ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองทุ่งสง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการศึกษาศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และการกีฬาแบบบูรณาการสู่คุณภาพมาตรฐานที่เหนือกว่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ร่วมกันจัดวางผังเมือง พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน รักษาสิ่งแวดล้อม ป้องกันน้ำท่วมสู่เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ร่วมกันพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมสู่คุณภาพชีวิตที่ดีกว่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนโดยทุกภาคีมีส่วนร่วมแบบบูรณาการรองรับความเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาลอัจฉริยะ

➤ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาครูต้นแบบและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้มาตรฐานและมีความเป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการประยุกต์ใช้ เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสมัยใหม่ในการจัดการการเรียนการสอน และการบริหารการศึกษา

➤ ลักษณะโครงการตาม

การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การพัฒนาด้านสังคม ด้านการบริหารจัดการการบริหาร

จัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้านการรักษาความมั่นคงและความสงบ

➤ สถานภาพโครงการ

โครงการเดิม(ต่อเนื่อง) โครงการใหม่

➤ ประเภทโครงการ

พัฒนา ดำเนินการปกติ

➤ ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เริ่มต้น วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

➤ สถานที่ดำเนินโครงการ

- ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง ตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

- โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

ตัวชี้วัด

➤ เชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๘๐

➤ เชิงคุณภาพ

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องงานอนามัยโรงเรียนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐

๒. ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕

๓. ดำเนินการครบ ๖ ขั้นตอน

➤ เชิงประโยชน์

เด็กนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ได้รับการสำรวจข้อมูล ร้อยละ ๖๐

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียน และรองผู้อำนวยการโรงเรียน ทั้ง ๖ แห่ง	จำนวน ๑๘ คน
๒. ครูอนามัยโรงเรียนทั้ง ๖ แห่ง	จำนวน ๒๐ คน
๓. ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง และหัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน	จำนวน ๒๒ คน
๔. หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	จำนวน ๒๐ คน
รวมทั้งสิ้นจำนวน ๘๐ คน	

ขั้นตอนการดำเนินงาน ดำเนินการเอง จ้างเหมา

๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาจัดทำโครงการและร่วมปรึกษาหารือแนวทางดำเนินงาน
๒. ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานอนามัยโรงเรียนและอบรมเชิงปฏิบัติการในการสำรวจและการจัดเก็บข้อมูลนักเรียน
๔. ดำเนินการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลนักเรียน
๕. ติดตามงานการสำรวจและการจัดเก็บข้อมูลนักเรียน
๖. ประเมินผลโครงการและสรุปผลการดำเนินงาน

รายละเอียดวงเงินของโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

➤ งบประมาณ/แหล่งที่มา

เงินในงบประมาณของเทศบาล โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ กองการศึกษา แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัดอปท.) ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ งบประมาณตั้งไว้ ๗๓๕,๐๐๐.- บาท ซึ่งเบิกจ่ายตามโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัดอปท. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียน เพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวมีสุข เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐.- บาท รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ

๑. ค่าวัสดุสำนักงาน (ปากกา สมุด แฟ้ม เป็นต้น)	เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมอบรมและเจ้าหน้าที่ (จำนวน ๘๐ คน คนละ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ)	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมอบรมและเจ้าหน้าที่ (จำนวน ๘๐ คน คนละ ๗๕ บาท/มือ จำนวน ๑ มือ)	เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
๔. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๗ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท
๕. ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ)	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
๖. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คืนๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๕,๖๐๐ บาท

กิจกรรมติดตามงาน

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและเจ้าหน้าที่
(จำนวน ๘๐ คน คนละ ๒๕ บาท/มื้อ จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๓ ครั้ง) | เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและเจ้าหน้าที่
(จำนวน ๘๐ คน คนละ ๗๕ บาท/มื้อ จำนวน ๓ ครั้ง) | เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๓ ครั้ง | เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท |
| ๔. ค่าเดินทางวิทยากร(ไป-กลับ) จำนวน ๓ ครั้งๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท |
| ๕. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คืนๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๓ ครั้ง | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| ๖. ค่าจัดทำเอกสารสรุปโครงการ จำนวน ๑ เล่ม | เป็นเงิน ๒๐๐ บาท |

รวมเป็นเงิน ๗๐,๔๐๐ บาท

รวม ๒ กิจกรรม เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐ บาท
(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยเบิกจ่ายกันได้)

ความพร้อมของโครงการ

➤พื้นที่ดำเนินโครงการ

ดำเนินการได้ทันที หมายถึง ได้ศึกษาความเหมาะสมและกำหนดพื้นที่ดำเนินการหรือได้รับอนุญาตตามกฎหมายแล้ว และสามารถดำเนินการได้ทันที

อยู่ระหว่างศึกษาความเหมาะสมและคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการ

➤แบบรูปรายการ/แผนปฏิบัติงาน(แนบรายละเอียดประมาณการพร้อมแบบแปลน ถ้ามี)

มี และสมบูรณ์

มีแต่ไม่สมบูรณ์

ไม่มี

➤ความพร้อมของบุคลากร เครื่องมือ และเทคนิคการดำเนินการ

บุคลากรมีประสบการณ์ ทั้งหมด บางส่วน ไม่มีประสบการณ์

เครื่องมือดำเนินการ มีพร้อมดำเนินการได้ทันที

เทคนิคในการบริหารจัดการ มีบางส่วนและต้องจัดหาเพิ่มเติม

ไม่มี ต้องจัดหาเพิ่มเติม

มีประสบการณ์สูง

มีประสบการณ์ปานกลาง

ไม่มีประสบการณ์

การประเมินผลโครงการ

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. ประเมินความรู้ก่อน-หลังการอบรม
๓. ระดับความพึงพอใจ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจนโยบายและกระบวนการปฏิบัติด้านงานอนามัยโรงเรียนสู่ครอบครัวมีสุขเพิ่มขึ้น

๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวได้อย่างถูกต้อง
๓. เกิดเครือข่ายในการทำงานร่วมกันระหว่างครอบครัว ชุมชน โรงเรียน และเทศบาลเมืองทุ่งสงทุกกองฝ่าย

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานโครงการ

สถานที่ติดต่อ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ชั้น ๓ หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ ๐๗๕-๔๒๔๑๘๕

วัตถุประสงค์การประเมิน

เพื่อจัดเก็บข้อมูลและนำไปใช้เป็นข้อมูลของเทศบาลเมืองทุ่งสง โดยเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์/เป้าหมายนำผลที่ได้ไปใช้ประกอบในแก้ปัญหาและตัดสินใจทางเลือกที่เหมาะสม

ผลที่คาดว่าจะได้รับของการประเมิน

๑. เทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถนำผลการติดตามไปใช้เป็นฐานข้อมูลเพื่อนำไปใช้ประกอบในการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจทางเลือกที่เหมาะสม
๒. เทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถยกระดับคุณภาพการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลภาคสนาม

โครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียน เพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวมีสุข

ข้าพเจ้า นายนิรุทธ์ พรหมวิเศษ ได้สำรวจและเก็บข้อมูลภาคสนาม โดยบันทึกภาพการดำเนินโครงการ และจัดเก็บแบบสอบถามโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียน เพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวมีสุข ซึ่งในการดำเนินงานของข้าพเจ้าในครั้งนี้ ได้ดำเนินการออกแบบสอบถามและจัดเก็บแบบสอบถามโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียน เพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวมีสุข ซึ่งข้าพเจ้าได้สุ่มตัวอย่างทดสอบแบบสอบถาม จำนวน ๗๐ ชุด ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยข้าพเจ้าสามารถเก็บแบบสอบถามได้ ๖๘ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔ และได้ดำเนินการกำหนดขั้นตอนการประเมินผลและประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูลและอภิปรายผลการดำเนินโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียน เพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวมีสุข รายละเอียดขั้นตอนและผลการประเมินมีดังต่อไปนี้

ขั้นตอนการประเมินผล

โครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียน เพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวมีสุข เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจในนโยบายและกระบวนการปฏิบัติด้านงานอนามัยโรงเรียนสู่ครอบครัวมีสุข ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวได้อย่างถูกต้อง เกิดเครือข่ายในการทำงานร่วมกันระหว่างครอบครัว ชุมชน โรงเรียน และเทศบาลเมืองทุ่งสงทุกกองฝ่าย

ในครั้งนี้ ข้าพเจ้า นายนิรุทธ์ พรหมวิเศษ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการจากการดำเนินโครงการดังกล่าว จึงดำเนินการกำหนดเนื้อหาการประเมิน ดังนี้

๑. ขอบเขตการประเมิน

การประเมินครั้งนี้ เป็นการประเมินเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพเกี่ยวกับโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียน เพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวมีสุข มีขอบเขตการประเมิน คือ

๑.๑ **ขอบเขตด้านเนื้อหา** เป็นการประเมินผลแบบสอบถามด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานะผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านเนื้อหาวิชาการ ด้านวิทยากร ด้านความพึงพอใจของการบริหารจัดการและข้อเสนอแนะอื่น ๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโครงการในครั้งต่อไป

๑.๒ **ขอบเขตด้านประชากร** ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียน เพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวมีสุข เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๗๐ คน

๑.๓ **ขอบเขตด้านพื้นที่** จัดเก็บข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียน เพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวมีสุข ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. แหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผลโครงการในครั้งนี้ ได้ทำการศึกษามาจาก ๒ แหล่ง คือ

๒.๑ ข้อมูลทุติยภูมิ ได้ทำการศึกษาจากเอกสารโครงการ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ประกอบด้วย สำเนาโครงการฯ

๒.๒ ข้อมูลปฐมภูมิ เป็นการใช้เครื่องมือในรูปแบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งได้ดำเนินการทดสอบแบบสอบถามให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๓. ประชากร

ประชากรผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียน เพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวมีความสุขทั้งหมด ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๐ จากการทดสอบแบบสอบถามทั้งหมด ๗๐ ชุด และสามารถเก็บแบบสอบถามได้จำนวน ๖๘ ชุด

๔. เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามแสดงความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ตอบแบบสอบถาม และการสุ่มตัวอย่างทดสอบแบบสอบถาม

๕. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล คณะผู้ประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจ ตามขั้นตอนดังนี้

๕.๑ ผู้ประเมิน โดย นายนิรุทธ์ พรหมวิเศษ

๕.๒ ดำเนินการออกแบบสอบถามและเก็บข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลเพื่อประกอบการประมวลผลข้อมูลและรายงานต่อไป

๖. การประมวลผลข้อมูล

คือ การประมวลผลประเด็นความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานะผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านเนื้อหาวิชาการ ด้านวิทยากร ด้านความพึงพอใจของการบริหารจัดการและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้ สำหรับคำถามปลายปิดใช้เครื่องมือไมโครคอมพิวเตอร์เพื่อการประมวลผลข้อมูล ซึ่งใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ SPSS โดยการแจกแจงความถี่ของตัวแปร แล้วคำนวณ ค่าเฉลี่ย และสรุปผลการประมวลระดับความคิดเห็น

๗. การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อได้ข้อมูลตามที่ต้องการแล้วนั้น ต่อไปจะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ตามขั้นตอนต่อไปนี้

๗.๑ วิเคราะห์ข้อมูล ด้านความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยนำแบบสอบถามมาจัดหมวดหมู่ แล้วหาค่าเฉลี่ย \bar{x} และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) แต่ละรายการ แล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ตารางและการบรรยาย

๗.๒ หาค่าเฉลี่ย \bar{x} และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) เกี่ยวกับระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยใช้เกณฑ์สัมบูรณ์ (Absolute Criteria) ซึ่งแบ่งเป็นช่วงๆ มีความหมายดังนี้

แบบสอบถามประเมินข้อมูลจากความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียน
ในสังกัด อปท. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียน เพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียน
รายบุคคลสู่ครอบครัวมีสุข แบ่งหัวข้อการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล		ระดับผลการดำเนินงาน/ความพึงพอใจ
ค่าเฉลี่ย		
๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับมากที่สุด
๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	ระดับมาก
๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	ระดับปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	ระดับน้อย
๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียน เพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวมีสุข

การประเมินแบบที่ ๑ ผลการวิเคราะห์แบบข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๙	๑๓.๒๐
หญิง	๕๙	๘๖.๘๐
รวม	๖๘	๑๐๐.๐๐

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๑ ผู้ตอบแบบสอบถามในโครงการฯ ครั้งนี้ ส่วนใหญ่ระบุว่า เป็นเพศหญิง จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐ และเป็นเพศชาย จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
อายุ		
๒๐ - ๓๐ ปี	๕	๗.๔๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๙	๒๗.๙๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๒	๓๒.๔๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๒๒	๓๒.๔๐
รวม	๖๘	๑๐๐.๐๐

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๒ ผู้ตอบแบบสอบถามในโครงการฯ ครั้งนี้ ส่วนใหญ่ระบุว่าอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๐ รองลงมาอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๐ อายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๐ และอันดับสุดท้ายอายุ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	-	-
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	-	-
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๒	๒.๙๐
ปริญญาตรี	๔๒	๖๑.๘๐
ปริญญาโท	๒๔	๓๕.๓๐
อื่น ๆ (ระบุ).....	-	-
รวม	๖๘	๑๐๐.๐๐

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๓ ผู้ตอบแบบสอบถามในโครงการฯ ครั้งนี้ ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา ปริญญาตรี จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๐ รองลงมา ระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๐ และอันดับสุดท้ายระดับการศึกษาอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนและร้อยละด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานะผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
สถานะผู้ตอบแบบสอบถาม		
คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล	๑	๑.๕๐
ผู้บริหารสถานศึกษา	๑๐	๑๔.๗๐
ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าสำนักปลัด	๕	๗.๔๐
ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๑	๓๐.๙๐
เจ้าหน้าที่/พนักงานเทศบาล	๓๐	๔๔.๑๐
อื่น ๆ (โปรดระบุ).....	๑	๑.๕๐
รวม	๖๘	๑๐๐.๐๐

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๔ ผู้ตอบแบบสอบถามในโครงการฯ ครั้งนี้ ส่วนใหญ่มีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่/พนักงานเทศบาล จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๐ รองลงมา เป็นครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๐ สถานะเป็นผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๐ สถานะเป็นผู้อำนวยการกองและหัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๐ และอันดับสุดท้ายมีจำนวนเท่ากัน คือ คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล และสถานะอื่น ๆ ได้แก่ นักศึกษา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๐ ตามลำดับ

การประเมินแบบที่ ๒ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถาม ด้านเนื้อหาวิชาการ

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ด้านเนื้อหาวิชาการ

ตารางที่ ๕ แสดงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ด้านเนื้อหาวิชาการ

ประเด็นความคิดเห็น	\bar{x}	S.D.	ร้อยละ (%)	ระดับความคิดเห็น
๑. จากการเข้าร่วมโครงการ ท่านมีความเข้าใจในนโยบายและกระบวนการปฏิบัติด้านงานอนามัยโรงเรียน สุ่มครอบครัวมีสุขเพียงใด	๔.๑๐	๐.๐๙	๘๒.๐๐	มาก
๒. จากการเข้าร่วมโครงการ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล สุ่มครอบครัวได้อย่างถูกต้องเพียงใด	๔.๓๒	๐.๐๙	๘๖.๔๐	มาก
๓. จากการเข้าร่วมโครงการ ท่านคิดว่าสามารถสร้างเครือข่ายในการทำงานร่วมกันระหว่างครอบครัว ชุมชน โรงเรียนและเทศบาลเมืองทุ่งสงทุกกองฝ่ายได้เพียงใด	๔.๕๑	๐.๐๗	๙๐.๒๐	มากที่สุด
๔. จากการเข้าร่วมโครงการ ท่านคิดว่าการติดตามรายงานผลการปฏิบัติงานโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัดอปท. มีประโยชน์มากน้อยเพียงใด	๔.๔๔	๐.๐๘	๘๘.๘๐	มาก
๕. จากการเข้าร่วมโครงการ ท่านคิดว่าการแนะนำแนวทางการพัฒนาโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัดอปท. สุนวัตกรรมและผลสัมฤทธิ์ของโครงการมีประโยชน์มากน้อยเพียงใด	๔.๔๕	๐.๐๗	๘๙.๐๐	มาก
๖. จากการเข้าร่วมโครงการ ท่านคิดว่าการแบ่งกลุ่มเชิงปฏิบัติการเพื่อหาปัญหาและแนวทางในการพัฒนาตามแบบฟอร์มการเก็บข้อมูลด้านสุขภาพ ด้านรายได้ และแบบสำรวจ TCNAP มีประโยชน์มากน้อยเพียงใด	๔.๒๗	๐.๐๘	๘๕.๔๐	มาก
รวม	๔.๓๕	๐.๐๘	๘๖.๙๗	มาก

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๕ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ตอบแบบสอบถาม ในการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ มีความคิดเห็นในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ อยู่ในระดับ มาก โดยสามารถแยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

๑. จากการเข้าร่วมโครงการ ท่านคิดว่าสามารถสร้างเครือข่ายในการทำงานร่วมกันระหว่างครอบครัว ชุมชน โรงเรียนและเทศบาลเมืองทุ่งสงทุกกองฝ่ายได้เพียงใด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๒. จากการเข้าร่วมโครงการ ท่านคิดว่าการแนะนำแนวทางการพัฒนาโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัดอปท. สุนวัตกรรมและผลสัมฤทธิ์ของโครงการมีประโยชน์มากน้อยเพียงใด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ อยู่ในระดับ มาก

๓. จากการเข้าร่วมโครงการ ท่านคิดว่าการติดตามรายงานผลการปฏิบัติงานโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัดอปท. มีประโยชน์มากน้อยเพียงใด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔ อยู่ในระดับ มาก

๔. จากการเข้าร่วมโครงการ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวได้อย่างถูกต้องเพียงใด **ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ อยู่ในระดับ มาก**

๕. จากการเข้าร่วมโครงการ ท่านคิดว่าการแบ่งกลุ่มเชิงปฏิบัติการเพื่อหาปัญหาและแนวทางในการพัฒนาตามแบบฟอร์มการเก็บข้อมูลด้านสุขภาพ ด้านรายได้ และแบบสำรวจ TCNAP มีประโยชน์มากน้อยเพียงใด **ค่าเฉลี่ย ๔.๒๗ อยู่ในระดับ มาก**

๖. จากการเข้าร่วมโครงการ ท่านมีความเข้าใจในนโยบายและกระบวนการปฏิบัติด้านงานอนามัยโรงเรียนสู่ครอบครัวมีสุขเพียงใด **ค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ อยู่ในระดับ มาก**

การประเมินแบบที่ ๓ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามเกี่ยวกับภาพรวมด้านวิทยากรของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาพรวมด้านวิทยากร

ตารางที่ ๖ แสดงรายละเอียดความคิดเห็นเกี่ยวกับภาพรวมด้านวิทยากร

ประเด็นความคิดเห็น	\bar{x}	S.D.	ร้อยละ (%)	ระดับความคิดเห็น
๑. วิทยากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในหัวข้อที่บรรยาย	๔.๔๕	๐.๐๙	๘๙.๐๐	มาก
๒. วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ และสร้างความเข้าใจในการบรรยาย	๔.๒๙	๐.๐๙	๘๕.๘๐	มาก
๓. วิทยากรเปิดโอกาสให้ซักถามหรือแสดงข้อคิดเห็น	๔.๑๖	๐.๑๐	๘๓.๒๐	มาก
๔. วิทยากรสามารถอธิบายหรือตอบข้อซักถามได้อย่างชัดเจนและแสดงมุมมองได้อย่างกว้างขวาง	๔.๒๒	๐.๑๐	๘๔.๔๐	มาก
๕. ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม เพียงพอ	๔.๑๖	๐.๑๐	๘๓.๒๐	มาก
รวม	๔.๒๖	๐.๑๐	๘๕.๑๒	มาก

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๖ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ตอบแบบสอบถามในการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ มีความพึงพอใจด้านวิทยากร ในภาพรวมค่าเฉลี่ย ๔.๑๒๖ อยู่ในระดับ มาก โดยสามารถแยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้

๑. วิทยากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในหัวข้อที่บรรยาย **ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ อยู่ในระดับ มาก**

๒. วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ และสร้างความเข้าใจในการบรรยาย **ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ อยู่ในระดับ มาก**

๓. วิทยากรสามารถอธิบายหรือตอบข้อซักถามได้อย่างชัดเจนและแสดงมุมมองได้อย่างกว้างขวาง **ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ อยู่ในระดับ มาก**

๔. วิทยากรเปิดโอกาสให้ซักถามหรือแสดงข้อคิดเห็น **ค่าเฉลี่ย ๔.๑๖ อยู่ในระดับ มาก**

๕. ระยะเวลาในการบรรยายมีความเหมาะสม เพียงพอ **ค่าเฉลี่ย ๔.๑๖ อยู่ในระดับ มาก**

การประเมินแบบที่ ๔ ผลการวิเคราะห์ด้านความพึงพอใจของการบริหารจัดการ

ตอนที่ ๔ ภาพรวมด้านความพึงพอใจของการบริหารจัดการ

ตารางที่ ๗ แสดงรายละเอียดด้านความพึงพอใจของการบริหารจัดการ

ประเด็นความคิดเห็น	\bar{x}	S.D.	ร้อยละ (%)	ระดับความคิดเห็น
๑. สถานที่ในการจัดโครงการฯ มีความเหมาะสมหรือไม่	๔.๐๘	๐.๑๐	๘๑.๖๐	มาก
๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีเหมาะสมเพียงพอแก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ หรือไม่	๔.๓๒	๐.๐๘	๘๖.๔๐	มาก
๓. การประสานงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสมหรือไม่	๔.๕๐	๐.๐๗	๙๐.๐๐	มาก
๔. โสตทัศนูปกรณ์มีความทันสมัยเหมาะสมกับการอบรมหรือไม่	๔.๑๔	๐.๐๙	๘๒.๘๐	มาก
๕. ระยะเวลาในการจัดโครงการฯ มีความเหมาะสมหรือไม่	๓.๙๗	๐.๑๐	๗๙.๔๐	มาก
รวม	๔.๒๐	๐.๐๙	๘๔.๐๔	มาก

อภิปรายผล

จากตารางที่ ๗ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ตอบแบบสอบถามในการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ มีความพึงพอใจด้านความพึงพอใจของการบริหารจัดการ ในภาพรวมค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ อยู่ในระดับ มาก โดยสามารถแยกเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

๑. การประสานงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสมหรือไม่ ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ อยู่ในระดับ มาก

๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีเหมาะสมเพียงพอแก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ หรือไม่ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ อยู่ในระดับ มาก

๓. โสตทัศนูปกรณ์มีความทันสมัยเหมาะสมกับการอบรมหรือไม่ ค่าเฉลี่ย ๔.๑๔ อยู่ในระดับ มาก

๔. สถานที่ในการจัดโครงการฯ มีความเหมาะสมหรือไม่ ค่าเฉลี่ย ๔.๐๘ อยู่ในระดับ มาก

๕. ระยะเวลาในการจัดโครงการฯ มีความเหมาะสมหรือไม่ ค่าเฉลี่ย ๓.๙๗ อยู่ในระดับ มาก

ตอนที่ ๕ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่มีต่อการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ เพื่อนำไปพัฒนาในครั้งต่อไป

จากการทอแบบสอบถามให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๐ ชุด และเก็บแบบสอบถามได้ ๖๘ ชุด ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมโครงการฯ แสดงความคิดเห็นอื่น ๆ เพิ่มเติมในแบบสอบถาม จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑. เป็นโครงการที่ดีมาก และควรจัดทุกปี

๒. วิทยากรเก่ง มีความรู้ ความสามารถ บรรยายเข้าใจง่าย

๓. วิทยากรเก่ง สามารถให้ความรู้ ชัดเจน เข้าใจง่าย

การประเมินแบบที่ ๕ สรุปผลการวิเคราะห์ด้านเนื้อหาวิชาการ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ด้านวิทยากร และด้านความพึงพอใจของการบริหารจัดการ

ตารางที่ ๘ สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการฯ ทั้ง ๓ ตอน

ประเด็นความคิดเห็น	\bar{x}	S.D.	ร้อยละ (%)	ระดับความคิดเห็น
ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ด้านเนื้อหาวิชาการ	๔.๓๕	๐.๐๘	๘๖.๙๗	มาก
ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาพรวมด้านวิทยากร	๔.๒๖	๐.๑๐	๘๕.๑๒	มาก
ตอนที่ ๔ ภาพรวมด้านความพึงพอใจของการบริหารจัดการ	๔.๒๐	๐.๐๙	๘๔.๐๔	มาก
รวม	๔.๒๗	๐.๐๙	๘๕.๓๘	มาก

อภิปรายผล

จากการประเมินผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง ๓ ตอน ในการดำเนินโครงการปรากฏว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นในภาพรวม ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๗ อยู่ในระดับ มาก โดยสามารถเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้

๑. ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ด้านเนื้อหาวิชาการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๕

อยู่ในระดับ มาก

๒. ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาพรวมด้านวิทยากร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ อยู่ในระดับ มาก

๓. ตอนที่ ๔ ภาพรวมด้านความพึงพอใจของการบริหารจัดการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๐ อยู่ในระดับ

มาก

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๘

ประมวลภาพโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท.
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียน
เพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวมีสุข



เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๐ กองการศึกษา ร่วมกับ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการงานอนามัยโรงเรียนเพื่อสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลสู่ครอบครัวมีสุขขึ้น โดยมี นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง พร้อมด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนในสังกัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการประชุมกว่า ๕๐ คน



เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๐ นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง กล่าวต้อนรับ วิทยากร ดร.ไพบูลย์ โพธิ์สุวรรณ ที่ให้เกียรติเป็นวิทยากรในโครงการฯ ครั้งนี้ และได้กล่าวถึงความเป็นมาของการปฏิบัติงาน งานอนามัยโรงเรียนที่ผ่านมา



ดร.ไพบูลย์ โพธิ์สุวรรณ ติดตามรายงานผลการปฏิบัติงานโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. โดยเริ่มจาก กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ดร.ไพบูลย์ โพธิ์สุวรรณ ติดตามรายงานผลการปฏิบัติงานโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. ของกองการศึกษา



ดร.ไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ ติดตามรายงานผลการปฏิบัติงานโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. ของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสงทั้ง ๖ โรงเรียน



ดร.ไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ ได้แนะนำแนวทางการพัฒนาโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. ส่วนนวัตกรรมและผลสัมฤทธิ์ของโครงการ และแบ่งกลุ่มเพื่อหาปัญหาและแนวทางในการพัฒนาแบบฟอร์มการเก็บข้อมูลด้านสุขภาพด้านรายได้ และแบบสำรวจ TCNAP